

Oslo, 18.06.2024

Ekornes redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven

Ekornes, er et globalt møbelselskap og den største møbelprodusenten i Norden, som feirer sitt 90-års jubileum i 2024. Konsernet har hovedkontor i Sykkylven, Møre og Romsdal. Ekornes designer, utvikler og produserer møbler som markedsføres under varemerkene Stressless®, Svane® og IMG. Stressless® er en av verdens mest kjente merkevarer innen møbelbransjen, mens merkevarene Ekornes® og Svane® er de mest kjente i Norge. IMG markedsføres hovedsakelig i USA og Australia.

Ekornes har i dag ca 3000 ansatte globalt og har salg i 48 markeder. Med 19 salgskontor i 13 land og mer enn 4 000 utsalgspunkt verden over, har selskapet det siste året hatt en årlig omsetning på over 4,2 milliarder kroner. Våre 8 fabrikker er lokalisert i henholdsvis Norge, USA, Thailand og Litauen. Ekornes eies av Qumei Home Furnishing Group og Hillhouse Investments. For mer informasjon, se www.ekornes.com.

Ekornes sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ekornes skal drifte virksomheten på en samfunnsansvarlig måte. Å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold i våre verdikjeder er en viktig del av selskapets verdier, strategi og innsats for å opptre ansvarlig.

Ekornes har en visjon om å drive bærekraftig produksjon av produkter med høy kvalitet og lang levetid. Som et ledd i dette arbeidet har Ekornes blant annet knyttet seg til FNs Global Compact. For å sikre at våre produkter etterlever både gjeldende lovgivning og eventuelle kommende krav følges dette opp via Ekornes leverandørprinsipper, besøk, tredjepartsrevisjoner og evalueringer.

Ekornes arbeider kontinuerlig med å optimalisere vår verdikjede, hovedsakelig med forbedring av eksisterende samarbeid. Vi har fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både ved våre lokasjoner og hos våre leverandører. Ekornes utfører leverandørevalueringer årlig, basert på vurdering av leverandørkategori, produksjonsland og størrelse. Disse vurderingene er grunnet i OECD sine retningslinjer. Ekornes valgte i 2023, ut ifra en risikobasert tilnærming, å benytte OECD sine kategorispesifikke retningslinjer for tekstil og elektronikk i sitt videre arbeid med oppfølging av verdikjeden.

Våre partnere og vårt samarbeid

I løpet av 2023 har Ekornes gjennomført en ny og forbedret evaluering av leverandører i verdikjeden. Tilknyttet dette arbeidet gjennomførte Ekornes en selvevaluering av leverandører hvor innkjøpt verdi overgår 100 000 NOK. Evalueringen hadde en svarprosent på 63%. Kartleggingen ledet til en spesifikk oppfølging av 17 leverandører, hvor det stilles spørsmål ved kvalitetssikring på aktsomhetsvurderingene bakover i verdikjeden. Bakgrunnen for den spesifikke oppfølgingen av disse leverandørene baseres på leverandørenes håndtering av etiske retningslinjer, risiko land og kontroll på komplett verdikjede. De leverandørene som ikke har svart på selvevalueringen har Ekornes en egen oppfølging av. Samtlige leverandører følges opp kontinuerlig gjennom interne systemer. For nye leverandører har vi en egen prosedyre for vurdering og prekvalifisering før de blir inkludert i verdikjeden.

Det ble i fjor vedtatt å ha egne fokuskategorier basert på OECD sine retningslinjer. Søkelyset på tekstil og elektronikk har resultert i at leverandører fra begge kategorier er blitt ekstra oppfulgt og er inkludert i leverandørrevisjonsprogrammet for 2024. For 2024 velger Ekornes å beholde tekstil og elektronikk for nærmere oppfølgingskategorier, samtidig som garveriprosessene til hudleverandørene også kartlegges.

Vårt interne arbeid

Internt har Ekornes hatt fokus på ansvarliggjøring og bevisstgjøring av ledere. I første del av 2024 har interninformasjon om håndtering av Åpenhetsloven blitt kommunisert til alle ledende stillinger og andre nøkkelpersoner i konsernet.

Selskapet har produksjonslokasjoner i Norge, USA, Thailand og Litauen, som sysselsetter ca 2.800 ansatte. Med en risikobasert tilnærming og faktorer som antall ansatte, produksjon, lokasjon og lokale lovgivninger vurderes det at fabrikkene kan ha den største risikoen for mulig brudd på menneskerettigheter internt i konsernet. Basert på dette har det blitt gjennomført en intern kartlegging og oppfølging av interne forhold hos alle fabrikker.

Styret i Ekornes har vedtatt å følge FNs Global Compact ti prinsipper for å tydeliggjøre hva vi forventer og krever av oss selv og våre forretningspartnere. FNs Global Compacts ti prinsipper fungerer som det overordnede rammeverket for Ekornes Supplier Code of Conduct. Disse retningslinjene er i tillegg basert på internasjonalt

anerkjente konvensjoner og normer som er nedfelt i nasjonale lover og forskrifter, herunder ILO konvensjonen. Ekornes forventer og følger opp at våre nøye utvalgte leverandører og forretningspartnere bestreber seg på å følge disse prinsippene. Ekornes Supplier Code of Conduct er innlemmet i våre standardavtaler somleverandører skal signere. I løpet av 2023 og første del av 2024 har Sourcing avdelingen gjort særlig innsats for å innhente signaturer på gjeldende Code of Conduct.

Intern håndtering av henvendelser

Ekornes har utarbeidet en intern prosedyre for håndtering av saker relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosedyren inneholder rolleavklaring, informasjonsflyt, skalering og håndtering av henvendelser.

Alle henvendelser til Ekornes angående mulige avvik vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir logget i et eget system.

I tilfeller der Ekornes avdekker at det er faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede sørger vi for

- Faktabasert tilnærming til mulig lovbrudd
- Oppfølging og bistand til leverandøren
- Oppfordring til bedre arbeidsvilkår, i henhold til lokal lovgivning
- Påvirke til bedre håndtering av ansattes rettigheter i en komplett verdikjede

Gjennom kartlegging anerkjenner Ekornes at det kan være mulige risikoer i verdikjeden, noe som skaper grunnlag for videre arbeid med fokusområdene. Det er ved signering av redegjørelse for 2023 ikke avdekket noen faktiske hendelser i Ekornes sin verdikjede.

Vi har i 2023 og første halvdel av 2024 mottatt 3 henvendelser angående åpenhetsloven, og disse ble besvart innen fristen på 3 uker. Henvendelsene har vært knyttet til generelle forespørsler om Ekornes sitt arbeid i forhold til åpenhetsloven, hvor på et av dem var spesifikt rettet mot tekstil.

Ansvar

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Ekornes sin verdikjede er forankret i selskapets styre. Ansvar for daglig oppfølging av verdikjeden er ved SVP Supply Chain & Sourcing, samt at interne forhold følges opp av VP People & Culture. Overordnet ansvar er knyttet til Head of Strategy and Sustainability.

Ekornes målsetter at alle ledende stillinger skal få tilstrekkelig opplæring i interne prosesser for håndtering av henvendelser angående åpenhetsloven. Dette for å sikre tilstrekkelig kunnskap om den interne arbeidsgruppen og dens prosesser, slik at de er forberedt ved henvendelser. Alle ansatte i Ekornes kan til enhver tid varsle om eventuelle mistanker om lovbrudd via den interne varslingskanalen.

Ekornes er gjennom åpenhetsloven pliktet til å besvare henvendelser innen 3 uker. Alle henvendelser til Ekornes angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til transparency@ekornes.com

Styret og Administrerende direktør erkjenner med dette at ovennevnte arbeid pågår og at dette vil være en fortsatt prioritet fremadrettet i Ekornes konsernet.