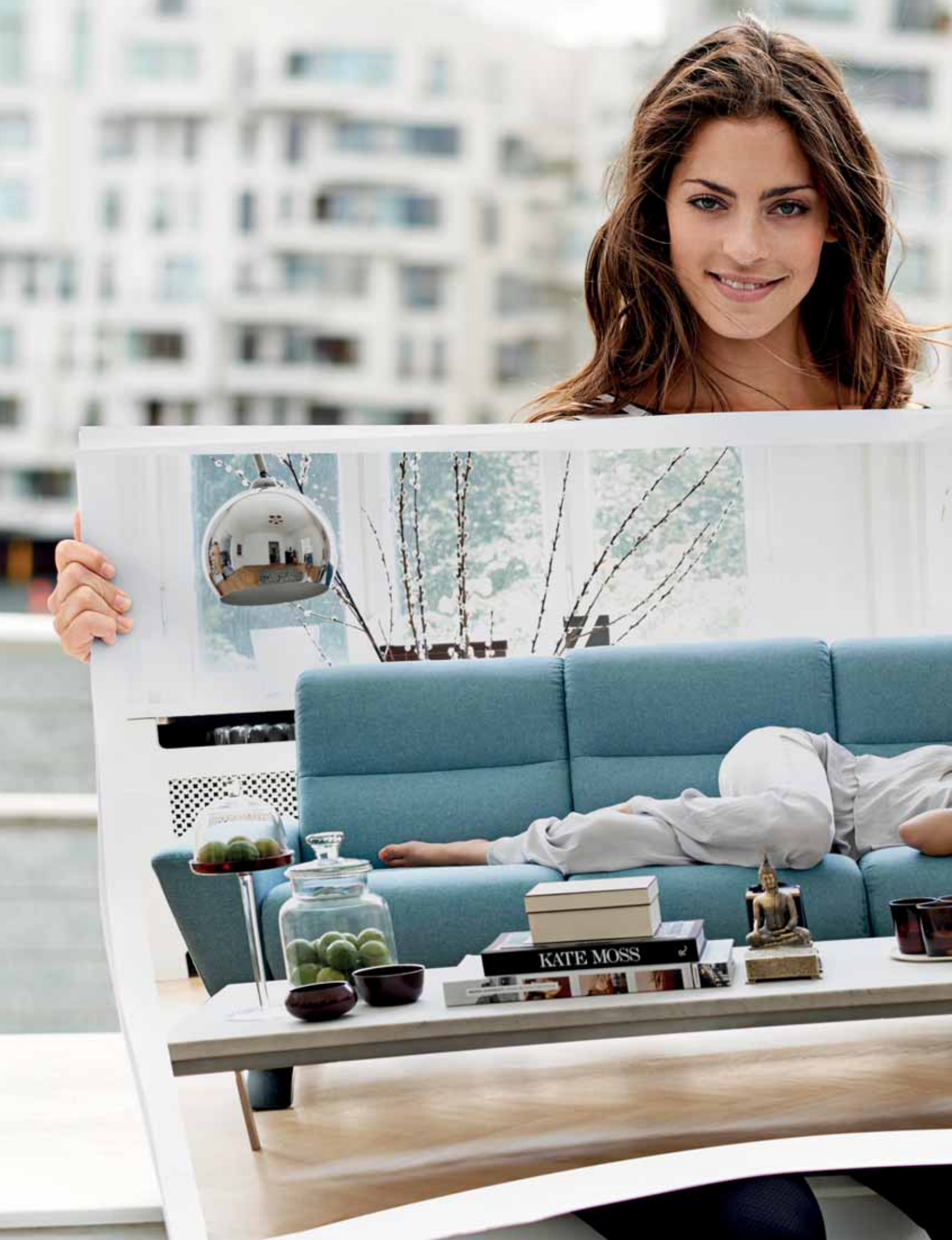


EKORNES ASA
ÅRSRAPPORT 2014





“Ekornes skal være en av Europas ledende møbelprodusenter og være kjent for å levere kvalitet i alle ledd

INNHOOLD

SELSKAPET

Dette er Ekornes	4
Hovedtall	4 - 5
Organisasjonsplan	6 - 7
Konsersjefens kommentar	8 - 9
Ledergruppen	10 - 11

PRODUKTOMRÅDENE

Stressless®/Ekornes® Collection	14 - 17
IMG	18 - 19
Svane®	20 - 21
Ekornes® Contract	22

EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Eierstyring	24 - 27
Etiske regler for Ekornes konsernet	28 - 29
Risikostyring	30 - 31
Immaterielle verdier og kompetanse	32
Miljø- og samfunnsansvar	33 - 36
HMS	37 - 38

ÅRSBERETNING OG REGNSKAP

Styret	40 - 41
Styrets årsberetning 2014	42 - 44
Ekornes-konsernet – Årsregnskap 2014	46 - 51
Noter	52 - 78
Ekornes ASA – Årsregnskap 2014	80 - 83
Noter	84 - 95
Erklæring fra styret og daglig leder	96
Revisjonsberetning 2014	98 - 99
Historie	100 - 103



DETTE ER EKORNES

Ekornes er den største møbelprodusenten i Norge og eier merkenavnene Ekornes®, Stressless® og Svane®. Stressless® er et av verdens mest kjente varemerker innen møbelbransjen, mens Ekornes®, Stressless® og Svane® er de mest kjente innen møbelbransjen i Norge. Høsten 2014 kjøpte Ekornes møbelprodusenten IMG. Produksjonen foregår i konsernets ti fabrikker. Konsernet har seks fabrikker i Norge og en fabrikk i USA. Gjennom kjøpet av IMG har konsernet ytterligere tre fabrikker, med henholdsvis en i Thailand og to i Vietnam. Produktene selges over store deler av verden gjennom egne salgsselskaper eller gjennom importører.

Ekornes' forretningsidé bygger på å utvikle og produsere produkter som er fremragende med hensyn til komfort og funksjon og som i pris og design henvender seg til et bredt publikum. Ekornes ASAs hovedkontor er samlokalisert med med konsernets fabrikk på Ikornnes i Sykkylven kommune. Ekornes ASA er morselskapet i Ekornes-konsernet. Fabrikkene i konsernet er organisert etter produktområdene Stressless®, Svane® og IMG. Historien til Ekornes startet i 1934, da grunn-leggeren Jens E. Ekornes startet produksjon av møbelfjærer ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk i Sykkylven kommune på Sunnmøre. De første Stressless®-stolene ble lansert på det norske markedet i 1971. En mer fullstendig presentasjon av historien finnes på sidene 100-103 i denne årsrapporten.



EKORNES
COLLECTION

IMG
N O R W A Y



Stressless you

HOVEDTALL

		2014	2013	2012	2011	2010
Omsetning konsern	NOK millioner	2 757,5	2 611,3	2 762,7	2 757,6	2 868,8
Driftsresultat	NOK millioner	266,0	312,9	399,0	386,5	534,0
Ordinært resultat før skattekostnad	NOK millioner	248,8	334,0	373,9	389,6	536,4
Årets resultat	NOK millioner	160,5	222,3	255,8	273,9	380,9
Investeringer (netto)	NOK millioner	496,1	148,1	79,0	142,8	112,4
Avskrivninger	NOK millioner	132,6	133,8	125,1	125,6	116,5
Egenkapitalandel	%	56,9 %	79,3 %	77,9 %	79,0 %	77,0 %
Antall ansatte	#	2 388	1 576	1 626	1 577	1 618
Antall aksjonærer	#	2 516	2 359	2 421	2 401	2 437
Fortjeneste per aksje (EPS)	NOK	4,36	6,04	6,95	7,44	10,34
Utbytte per aksje	NOK	4,00	5,50	5,50	7,50	9,00
Utbytteandel	%	91,7 %	91,1 %	79,1 %	100,8 %	87,0 %
Aksjekurs 31.12.	NOK	95,00	82,25	92,50	98,00	160,00
Børsverdi 31.12	NOK millioner	3 498,5	3 029,0	3 406,5	3 609,0	5 892,3

Omsetning i NOK millioner:

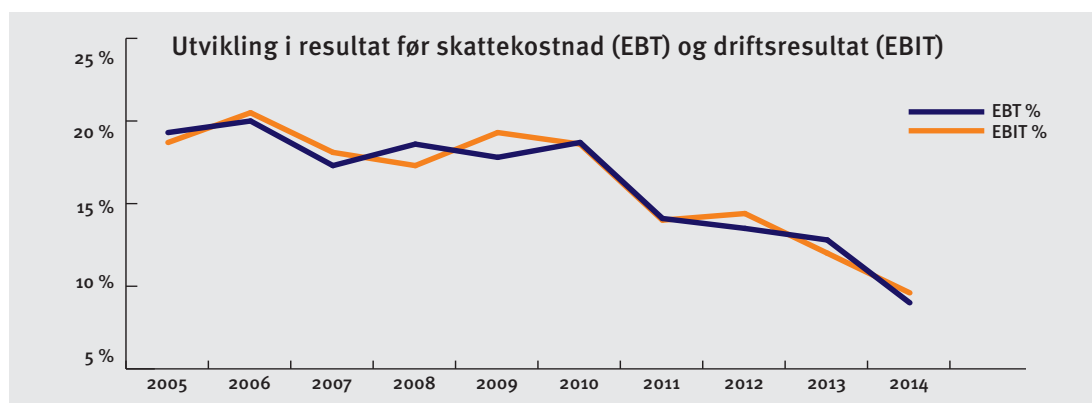
2 757,5

EBIT margin:

9,6 %

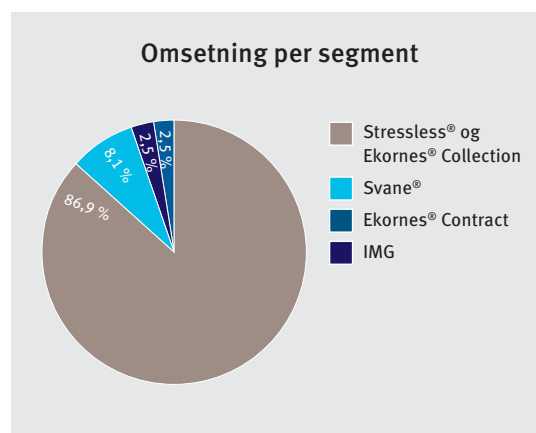
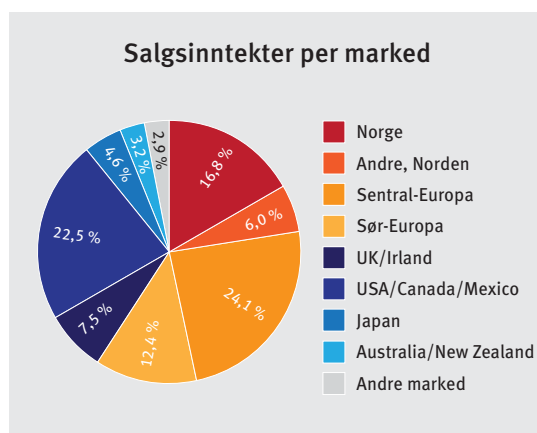
Resultat per aksje, NOK:

4,35



Stressless® Ekornes® Collection	IMG*	Svane®	Ekornes® Contract
			
Driftsinntekter i NOK mill. 2 394,5	Driftsinntekter i NOK mill. 68,4*	Driftsinntekter i NOK mill. 224,4	Driftsinntekter i NOK mill. 70,1
EBIT i NOK mill. 279,0	EBIT i NOK mill. 19,6*	EBIT i NOK mill. -13,3	EBIT i NOK mill. 3,3
Antall ansatte 1 450	Antall ansatte 842*	Antall ansatte 119	Antall ansatte 7

*November og desember 2014



EKORNES ASA

SALGSSELSKAPER

SKANDINAVIA

Ekornes Skandinavia AS
(Norge, Sverige, Danmark)
Markedssjef, Norge:
Eldar Blindheim

J.E. Ekornes Aps
Markedssjef, Danmark:
Peter Hjelmholm

Markedssjef, Sverige:
Johannes Liivrand

FINLAND

Oy Ekornes Ab (Finland/Baltics)
Markedssjef: Kaj Juutilainen

UK/IRLAND

Ekornes Ltd.
Markedssjef: James Tate

SENTRAL-EUROPA

Ekornes Möbelvertriebs GmbH
(Tyskland, Nederland, Luxembourg,
Sveits, Slovenia, Østerrike, Polen)
Markedssjef: Thomas H. Bauer

SØR-EUROPA

Ekornes S.A.R.L.
(Frankrike, Belgia, Spania, Italia)
Markedssjef: Bernard Lafond

Ekornes Iberica S.L.
Markedssjef: Mikael Gaultier

USA/CANADA/MEXICO

Ekornes Inc.
Markedssjef: Peter Bjerregaard

ASIA

Ekornes Asia Pte Ltd.
(Kina, Hong Kong, Taiwan, Korea,
Singapore, Malaysia, Indonesia,
India, Mauritius)
Markedssjef: Mark Kelsey

JAPAN

Ekornes KK
Markedssjef: Hajime Osawa

AUSTRALIA/NEW ZEALAND

Ekornes Pty. Limited
Markedssjef: John Candi

EXPORT (ANDRE MARKED)

Ekornes ASA
Ekornes Export
Markedsdirektør: Runar Haugen

EKORNES CONTRACT AS

Daglig leder: John Terje Drege

EKORNES BEDS AS

Adm.dir.: Jon-Erlend Alstad

IMG SKANDINAVIA AS

Adm.dir.: Lars Inge S. Jakobsen

IMG ASIA PTY LTD

Adm.dir.: Nils Gunnar Hjellegjerde

IMG AUSTRALIA PTY LTD

Adm.dir.: Sam Joukadjian

IMG NEW ZEALAND LTD

Adm.dir.: Brian Preston

FABRIKKER

J.E. EKORNES AS

Produksjonsdiretør: Ola Arne Ramstad

AVD. VESTLANDSKE

Fabrikksjef: Ole André Småge

AVD. TYNES

Fabrikksjef: Per Jarle Tynes

AVD. HAREID

Fabrikksjef: Ole André Småge

AVD. GRODÅS

Fabrikksjef: Knut Ove Rygg

EKORNES BEDS AS

Adm.dir.: Jon-Erlend Alstad

J.E. EKORNES USA, INC.

Fabrikksjef: Rolf Aarseth

IMG THAILAND

Fabrikksjef: Kampon Petakew

IMG VIETNAM

Fabrikksjef: Ngy Yen Kim Long



J.E. Ekornes USA, INC.
avd. Morganton





TIL VÅRE AKSJONÆRER

2014 har vært et år med mange endringer i Ekornes. Tidligere styreleder Olav Kjell Holtans bortgang medførte endringer i styret, hvor Kjersti Kleven overtok som ny styreleder. I mai takket jeg ja til å overta lederjobben i Ekornes etter Nils Fredrik Drabløs, en oppgave jeg tok fatt på fra midten av oktober. Trine-Marie Hagen overtok som ny økonomi- og finansdirektør mot slutten av året. Hun tok over etter Robert Svendsen.

Høsten 2014 kjøpte Ekornes IMG. Gjennom dette kjøpet får vi ett ben til å stå på. USA, Norden og Australia er de viktigste markedene for IMG. IMG har tre produksjonsfasiliteter, i Thailand og Vietnam. IMG har en annen profil og produktkolleksjon enn det Stressless® har. Med IMG kan vi dermed ta en annen posisjon i markedet enn den vi har med Stressless®. Vår plan er å utvikle IMG som et selvstendig forretningsområde i Ekornes-konsernet, basert på styrken IMG har som et fleksibelt og kostnadsfokuseret selskap. Med Ekornes i ryggen, er det vår målsetting å utvikle IMGs distribusjon videre i både eksisterende og nye marked.

I perioden 2011-2014 hadde vi en nedgang i salget i Ekornes. Noe av årsaken til omsetningsnedgangen kan nok finnes i markeds-situasjonen, men i noen marked har vi tapt omsetning selv om møbelmarkedet har vært stabilt eller økende. Innad i konsernet har det vært en erkjennelse av at utviklingstakten i Ekornes har vært for lav og at våre konkurrenter har vært flinkere til å lansere nye produkter. Dette kan ha vært medvirkende til at vi har tapt markedsandeler. Vi har tatt lærdom av dette. Høsten 2013 ble Stressless® City og Stressless® Metro lansert, disse ble svært godt mottatt i markedet. Dette ble fulgt opp i 2014 med den største nyhetslansering i selskapets historie. Foruten nye Stressless®-stoler i hovedkolleksjonen, har vi også lansert en ny serie av Stressless®-stoler på det vi har kalt «Signatur»-understell. Disse har også fått den helt nye og innovative funksjonen Balance Adapt™, hvor stolens rygg og sete tilpasser sittestillingen automatisk etter kroppens bevegelser. Lanseringen inkluderer også en ny serie med sofaer med det samme Balance Adapt™-systemet. Med dette markerer vi vår posisjon som «The Innovators of Comfort». Vi har også lansert et helt nytt møbelkonsept under merkenavnet Stressless® YOU. Med Stressless® YOU henvender vi oss til en målgruppe med en annen smakspreferanse, og vår målsetting er å få tilgang til en annen distribusjon enn vi har for Stressless® hovedkolleksjon.

Også i Ekornes Beds har vi tatt inn over oss at utviklingstakten har vært lav de siste årene. Høsten 2014 lanserte vi vårt nye sengekonsept Svane® 630™, hvor vi har utviklet søvnkomforten videre basert på bruk av vårt patenterte system IntelliGel®. Driften i Ekornes Beds har ikke vært tilfredsstillende de siste årene. Fortsatt har vi en vei å gå før vi har snudd de negative resultatene i selskapet, men det er i løpet av 2014 tatt vesentlige skritt mot lønnsom drift.

Ekornes har historisk levert svært gode driftsmarginer, men også resultatmessig har vi de siste årene hatt en negativ utvikling. Til tross for at det i 2013 og 2014 ble iverksatt en rekke kostnadsreducerende tiltak, fortsatte denne negative resultatutviklingen også i 2014. Arbeidet med å tilpasse kostnadsbasen til omsetningen vil fortsette også i 2015.

I løpet av de første månedene i selskapet har jeg benyttet tiden til å bli kjent med organisasjonen og våre ansatte. Konklusjonen etter disse månedene er at fundamentet i Ekornes er solid, både menneskelig og økonomisk. Vi har flotte produkter og en god distribusjon. De siste årenes utvikling viser likevel at vi må gjøre endringer for å kunne utvikle selskapet videre. Min oppgave er å få utløst det potensialet som ligger i organisasjonen. Det er en oppgave jeg går til med både pågangsmot og ydmykhet, og hvor min målsetting er et sterkt og innovativt Ekornes hvor det skapes verdier for våre aksjonærer og ansatte.

Olav Holst-Dyrnes

Konsernsjef/CEO

LEDERGRUPPEN



OLAV HOLST-DYRNES (1970)

Konsernsjef/CEO

Utdanning: Sivilingeniør (NTH/NTNU), befalsutdanning (Forsvaret)

Erfaring: Konsernsjef i Havfisk ASA, Sourcing Manager i Stokke AS, ti års tjeneste i Forsvaret.

Konsernsjef/CEO i Ekornes fra oktober 2014.

Antall aksjer: 2 000

TRINE-MARIE HAGEN (1977)

Økonomi- og finansdirektør/CFO

Utdanning: Siviløkonom (NHH), 1. avdeling jus (UiB)

Erfaring: CFO i Mentor Medier, Norske Skog (flere stillinger, blant annet VP Business Performance Management og Finance Manager ved to fabrikker), trainee og konsulent i Intentia.

Finansdirektør/CFO og del av konsernledelsen i Ekornes fra januar 2015.

RUNAR HAUGEN (1964)

Markedsdirektør

Utdanning: MBA (BI)

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1991 som eksportkonsulent i Ekornes ASA 1991, deretter marketingsjef i Ekornes. Tidligere erfaring fra eksport, salg og konsulentvirksomhet.

Markedsdirektør fra 1998, del av konsernledelsen i Ekornes fra 1992.

Antall aksjer: 300

SVEIN LUNDE (1961)

Internasjonal markedsdirektør

Utdanning: Diploma Management Studies (OU Business School)

Erfaring: Begynte i Ekornes i 1994 som daglig leder for Ekornes Ltd. med ansvar for markedsområdet UK/Irland. Tidligere arbeidserfaring fra bank og reiseliv.

Internasjonal markedsdirektør og del av konsernledelsen i Ekornes fra 2003.



OLA ARNE RAMSTAD (1962)
Produksjonsdirektør Stressless®

Utdanning: Bedriftsøkonom (BI)

Erfaring: Begynte i produksjonen ved Ekornes i 1984. Ulike stillinger innen produksjonsledelse i fabrikk.

Fabrikkdirektør og del av konsernledelsen i Ekornes fra 2002.

ARVE EKORNES (1966)
Direktør produktutvikling

Utdanning: Fagbrev industrimekaniker

Erfaring: Begynte i Ekornes som lærling i 1983. Arbeidet med utvikling av produksjonsutstyr og produktutvikling av stålkomponenter frem til 1992. Produktutviklingssjef fra 1992-2002.

Direktør produktutvikling og del av konsernledelsen i Ekornes fra 2002.

GEIR BALSNES (1957)
Direktør IKT, innkjøp og logistikk

Utdanning: Bankøkonom (Bankakademiet), Bedriftsøkonom (BI), Prosjektledelse (NTH), Executive Management (London Business School).

Erfaring: President og Executive Partner i Gartner Group, IKT- direktør British Telecom, ulike stillinger i Rolls-Royce Marine og Ulstein-konsernet.

Direktør IKT, innkjøp og logistikk og del av konsernledelsen i Ekornes fra 2012.

JON-ERLEND ALSTAD (1969)
Administrerende direktør
Ekornes Beds AS

Utdanning: Sivilmarkedsfører (Norges Markedshøyskole)

Erfaring: Senior Vice President i Scandinavian Business Seating (HÅG), marketing-direktør og salgsdirektør i Stokke AS (hvorav syv år i England/Tyskland, salgssjef i reiselivsselskapet Top of Europe Norway AS.

Administrerende direktør Ekornes Beds AS og del av konsernledelsen i Ekornes fra 2012.



“ VIRKSOMHETEN

Ekornes skal bli Europas ledende møbelprodusent, og være kjent for å levere kvalitet i alle ledd.



STRESSLESS® / EKORNES® COLLECTION

Oppstart
1934Ansatte
1 450Fabrikker
6

Produktområdet Stressless® og Ekornes® Collection er Ekornes' største produktområde, med en rekke ulike modeller av Stressless® stol, Stressless® Office, Stressless® sofa og sofaer med fast rygg (Ekornes® Collection).

Produksjon Produksjonskapasiteten innenfor Stressless®-området var ved utgangen av 2014 på 1 750 sitteenheter pr. dag. I 2014 ble det i gjennomsnitt produsert 1 736 sitteenheter pr. dag.

Stressless® – produktene produseres ved fire fabrikklegg. I tillegg omfatter området to komponentfabrikklegg. Ferdigvareproduksjonen er kundeordrestyrt. Ved fabrikk på Ikorntnes i Sykkylven produseres Stressless®-stolkolleksjonen, samt stål og skumkomponenter til øvrige deler av kolleksjonen. I komponentproduksjonen er det stor grad av automatisering, med utstrakt bruk av roboter. Fabrikk Vestlandske i Sykkylven og fabrikk på Hareid produserer Stressless®-sofakolleksjonen. Ved fabrikk på Hareid produseres i tillegg fastrygg-sofa (Ekornes® Collection). Produktene produseres i samme produksjonslinje som Stressless®-produktene. Fabrikk i USA produserer sofaer for det amerikanske markedet.

Den største enkeltinvesteringen i 2014 var knyttet til nytt avansert tilskjæringsutstyr for hud ved fabrikk på Ikorntnes. I siste del av 2014 ble det også gjort mange investeringer i nytt produksjonsutstyr knyttet til nye produkt som skal i produksjon i første del av 2015.

Fabrikk Tynes i Sykkylven er spesialisert for produksjon og bearbeiding av laminat, og fabrikk på Grodås produserer øvrige trekomponenter.

J.E. EKORNES AS**avd. Ikorntnes (Sykkylven)**

Spesialisert produksjon av Stressless®-stoler og komponenter til Stressless®.

avd. Vestlandske (Sykkylven)

Produserer Stressless® sofaer.

avd. Grodås

Spesialisert produksjon av produkter og komponenter i tre.

avd. Hareid

Produserer Stressless® sofaer og Ekornes® Collection sofaer.

avd. Tynes (Sykkylven)

Spesialisert produksjon av laminerte produkter og komponenter i tre.

J.E. EKORNES USA, Inc.**Morganton**

Produserer Stressless® sofaer.



Stressless® YOU Julia sofa
Stressless® YOU James stol



Omsetning i NOK mill.	Omsetning i %	Salg utenfor Norge, i %
2 394,5	86,8	93,0

Produktutvikling Målet for produktutviklingsavdelingen i Ekornes ASA er å jevnlig lansere produkter som utmerker seg som de beste innen komfort og funksjon, og som samtidig er tilpasset Ekornes sitt produksjonsapparat og Ekornes sin merkevarestrategi. Ekornes søker kontinuerlig å ligge i forkant av konkurrentene, og produktutviklingsavdelingen fokuserer på forbedring av produktivitet og kvalitet i produksjonen.

I 2014 var det en rekordstor lansering av nye modeller og nyvinninger. Hele 14 nye modeller ble presentert denne høsten. Dette er et resultat av økt satsing på produktutvikling, og av et behov for en fornying av kolleksjonen. Ekornes lanserte også nye patentsøkte løsninger både på Stressless®-sofa og på Stressless®-stoler. En bredere møbelkolleksjon vil henvende seg til nye og eksisterende kunder, og målsetningen er å skape vekst for Ekornes.

En av de store nyhetene i 2014 er Stressless® Signatur-understellet, en elegant kombinasjon av polert aluminium og bøkellaminat, som også har det nye BalanceAdapt™-systemet innebygd. Det har også blitt lansert en helt ny Stressless® sofa-plattform med en helt ny og unik sitteopplevelse. BalanceAdapt™-systemet er integrert, og sofaens rygg og sete er montert sammen på en ramme som automatisk tilpasser sittestillingen etter kroppens bevegelser.

Stressless® YOU ble også lansert høsten 2014. Stressless® YOU er en kolleksjon med en ny og moderne look. Stressless® YOU har slanke, nordiske linjer, som passer i urbane hjem. Den velkjente Stressless®-komforten er ivaretatt i kolleksjonen. Stressless® YOU består av tre stolmodeller med krakk, og to sofamodeller i 2- og 3-seter. Stressless® YOU-sofa har det nye BalanceAdapt™-systemet. Stressless® YOU kolleksjonen er i hovedsak produsert i Norge, men har flere innkjøpte komponenter enn hovedkolleksjonen.

Responsen på alle nyhetene har så langt vært svært god. Nyhetene vil være i butikk fra våren 2015.

Stressless® City og Stressless® Metro ble lansert høsten 2013, og kom i butikk våren 2014. Disse produktene har blitt godt mottatt i markedene, og har solgt bra gjennom siste halvdel av 2014.



Stressless® Panorama



Stressless® Skyline

Stressless® YOU John

Markedssituasjon Markedssituasjonen i flere viktige marked var også i 2014 vanskelig, andre marked har derimot hatt en mer positiv utvikling.

Markeds- og kundestrategi Ekornes sitt mål er å være den leverandøren som skaper best lønnsomhet for sine forhandlere. Selskapet skal være bransjens ledende merkevareleverandør, med attraktive produkt- og markedsføringskonsept. Ekornes distribuerer sine merkevarer gjennom solide og selektivt utvalgte forhandlere. Dette inkluderer både kjeder og frittstående forhandlere.

Markedskonsept Ekornes arbeider etter en langsiktig og målrettet merkevarestrategi. De tre meste kjente møbelmerkene i Norge eies av Ekornes (Ekornes®, Stressless® og Svane®). Stressless® er i dag det mest kjente møbelmerket i Europa, og målinger viser en fortsatt økning i merkekjennskapen i 2014, spesielt i Sentral-Europa. Over 80 millioner personer kjenner nå merkenavnet Stressless® på verdensbasis.

Arbeidet med optimalisering av distribusjonsstrukturen pågår kontinuerlig. Nye salgskanaler som kjeder og internettsalg åpnes i markeder der dette er hensiktsmessig, og der det kompletterer eksisterende distribusjon. Internett og elektronisk kommunikasjon utgjør en stadig viktigere del av markedsføringen og kommunikasjon mot forhandlere og konsumenter. Nye og mer effektive websider ble lansert for de største markedene mot slutten av 2014.

Konkurrenter Konkurransesbildet er fortsatt sammensatt. Det er ingen global aktør som utfordrer Stressless® i alle marked.

Ekornes har i 2014 fortsatt med overvåkning av kopiprodukter og feilaktig bruk av selskapets varemerker. Ekornes har en aktiv holdning for beskyttelse av tekniske løsninger, design og merkenavn. Disse immaterielle rettighetene er registrert i mer enn 40 land. Eventuelle overtredelser blir konsekvent fulgt opp.

Markedsinformasjon

NORGE Møbelmarkedet i Norge har hatt en flat utvikling i 2014. Stressless® har hatt en nedgang i Norge i 2014.

Selskapets posisjon i det norske markedet er sterk. Nye Stressless®-modeller ble lansert på slutten av 2013, og har solgt godt gjennom 2014.

ØVRIG NORDEN Møbelmarkedet i Danmark har hatt en økning som er estimert til 2,5 % i 2014, i Sverige har det vært en økning på 8 %, og i Finland har også møbelmarkedet økt. Stressless® har også hatt en økning i Norden.

Merkekjennskapen for Stressless® i Danmark er, etter Norge, den høyeste i verden. Det samme gjelder salg per innbygger. I de andre nordiske landene er merkevarekjennskapen og salget lavere.

SENTRAL-EUROPA (TYSKLAND, NEDERLAND, SVEITS, ØSTERRIKE, SLOVENIA, POLEN). Ekornes' kontor i Hamburg styrer markedsområdet med lokale selgere/agenter i de enkelte land.

Det generelle markedet for stoppmøbler har i Tyskland, det største markedet, vist en svak vekst i løpet av 2014. Ekornes derimot tapte markedsandeler i dette området i 2014. Dette skyldes i hovedsak manglende fornying av kolleksjonen de siste årene, samt økt konkurranse fra 'private label'-produkt.

I løpet av 2014 har det blitt gjort tilpasninger av organisasjonen som følge av redusert omsetning.

Etter mange år med systematisk og omfattende markedsinnsats, har selskapet opparbeidet en svært sterk posisjon både ovenfor handelen og konsumenter. I både Tyskland, Sveits og Østerrike kjenner over halvparten av befolkningen varemerket Stressless®. Stressless® selges gjennom 480 utsalgssteder i Sentral-Europa.

SØR-EUROPA (FRANKRIKE, BELGIA, SPANIA, ITALIA). Ekornes' kontor for Sør-Europa er i Pau, Frankrike. Alle land har egne salgskorps som rapporterer til kontoret i Pau.

Den svake økonomiske situasjonen i Sør-Europa har fortsatt gjennom 2014, med konkurser og nedleggelser både av møbelprodusenter og forhandlere. Ekornes har imidlertid lyktes med å øke omsetningen i dette området.

Merkevaren Stressless® har en høy gjenkjenning i Frankrike og Belgia, på henholdsvis 40 % og 44 %.

Stressless® selges gjennom 552 utsalgssteder i Sør-Europa.

USA/CANADA/MEXICO Ekornes' kontor og lager for USA/Canada/Mexico er i Somerset, New Jersey.

Det amerikanske møbelmarkedet fortsetter å vise en jevn positiv utvikling med en økning i 2014. Til tross for positiv utvikling gjennom de siste år, er møbelmarkedet fremdeles 12 % under toppåret i 2006. Totalt for markedsområdet hadde Ekornes i 2014 en økning i omsetning.

Stressless® sofa har hatt en spesielt god utvikling, mest på grunn av at Ekornes nå kan tilby kundene konkurransedyktige leveringstider som et resultat av etableringen av egen fabrikk i North Carolina.

Stressless® selges gjennom 632 utsalgssteder i Nord-Amerika.


EKORNES
COLLECTION


UK/IRLAND

Ekornes' kontor for UK/Irland er i London.

Britisk økonomi har gjennom året hatt en positiv utvikling, og ser ut til å være på vei ut av lavkonjunkturen som har vedvart siden 2008. Til tross for lysning i den generelle økonomien, har Ekornes hatt en tilbakegang i omsetning i lokal valuta. Omregnet til norske kroner har vi en økning i omsetning i perioden. Manglende fornying av produktportefølje i de senere år, samt økt konkurranse fra leverandører i samme produktsegment som Stressless® har bidratt til større kamp om markedsandeler.

Det har gjennom året blitt foretatt en intern restrukturering for å sørge for at organisasjonen er mer responsiv til endringer i markedet.

Stressless® selges gjennom 160 utsalgssteder i UK/Irland.

JAPAN

Ekornes' kontor er i Tokyo, mens lagerhold og montering administreres av et eksternt logistikkelskap som ligger utenfor Tokyo. Til tross for en rekke økonomiske reformer, viser Japans økonomi fremdeles lite tegn til bedring. En økning av merverdiavgift fra 5 % til 8 % i april bidro til en sterk vekst i første kvartal, med en svakere vekst i resten av året. Totalt vokste omsetningen i 2014 sammenlignet med 2013.

Stressless® selges gjennom 438 utsalgssteder i Japan.

ØVRIG ASIA (KOREA, KINA, HONG KONG, SINGAPORE, TAIWAN, MALAYSIA, INDONESIA, INDIA). Ekornes har eksklusive avtaler med importører i Hong Kong, Korea, Indonesia og India. Ekornes er selv importør og har etablert forhandleravtaler i Singapore og Taiwan. Malaysia er dekket gjennom en partner som importerer fra lager i Singapore. Alle marked er betjent fra regionskontoret i Singapore.

I løpet av de senere år har Ekornes gradvis gjort endringer for å legge til rette for videre vekst i de asiatiske markedene. I Singapore og Taiwan har Ekornes tatt over markedsansvaret fra importør.

En videreføring av denne strategien omfatter Kina og Hong Kong, der Ekornes vil ta over markedet fra importør i april 2015. Som forventet, har salget i Kina avtatt frem mot utløpet av importkontrakten.

AUSTRALIA/NEW ZEALAND Ekornes' kontor og lager for Australia er i Sydney. New Zealand er betjent av en eksternt importør med oppfølging fra Ekornes' kontor i Sydney.

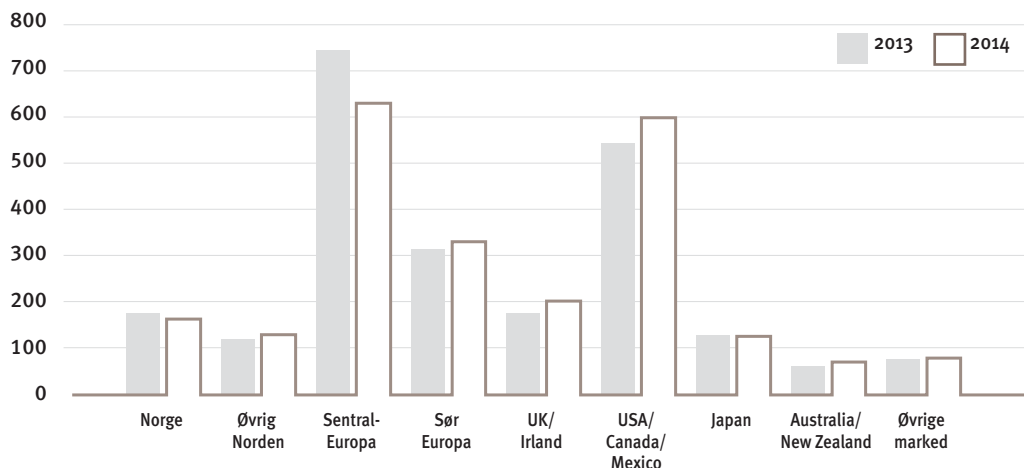
Australsk økonomi har vært flat i 2014, med økende arbeidsledighet. En svakere australsk dollar har bidratt positivt til konkurransesituasjonen med prisøkning på asiatiske produkt, i tillegg til mindre opplevd prisforskjell på Stressless® sammenlignet med Europa og USA. Den positive utviklingen i begge markeder har fortsatt også i 2014. Stressless® selges gjennom totalt 56 utsalgssteder i Australia og 27 utsalgssteder i New Zealand.

ØVRIGE MARKED På grunn av svak utvikling av markedet gjennom flere år, ble det i 2014 besluttet å avvikle virksomheten in Brasil.

Aktiviteten i andre marked er beskjeden.

Omsetning per marked

NOK mill.



IMG



Oppstart
2006



Ansatte
842



Fabrikker
3

IMG er et selvstendig forretningsområde i Ekornes-konsernet. Ekornes ASA eier IMG Group AS, og IMG Group AS fungerer som holdingselskap for alle IMG-selskap. IMG består videre av 2 produksjonsselskap med 3 fabrikker (2 i Vietnam og 1 i Thailand), og 4 salgs-/distribusjonsselskaper (fra og med januar 2015).

IMG-kolleksjonen består av et bredt utvalg hvilestoler og av sofaer.

Produksjon Ved utgangen av 2014 var produksjonskapasiteten til IMG 450 seter pr dag. Denne kapasiteten kan dobles uten vesentlige investeringer.

Hvilestoler med skandinavisk design og laminatkomponenter (Nordic) blir produsert ved IMG Asia CO., Ltd i Chachoengsao, Thailand. IMG Thailand produserer både treverk, stål og formstøpt skumplast. Laminatkomponenter kjøpes utenfra, men prosesseres ved fabrikken. I 2014 var den største investeringen ved denne fabrikken knyttet til å øke komponentproduksjonen.

Hvilestoler med integrert forbrett (relaxers), sofaer med integrert fotbrett (motion), samt fastryggsofaer blir produsert ved de 2 fabrikkene i Vietnam – Vietnam Co., Ltd. Den første fabrikken i Vietnam ble åpnet i 2007, og den andre fabrikken ble åpnet mot slutten av 2013.

IMG Thailand

Produserer lenestoler med laminat

IMG Vietnam (1)

Produksjon av lenestoler og sofa med fotbrett

IMG Vietnam (2)

Produksjon av treverkskomponenter, ståldeler og mekansimer





Omsetning i NOK mill.

68,4*

Andel omsetning i %

2,9*

Salg utenfor Norge, i %

69,2

Produkter og produktutvikling IMG utvikler møbler basert på den skandinaviske tilnærmingen til hvilestoler. Alle IMGs produkter er designet, utviklet og testet av IMGs norske produktutviklingsteam.

IMG CODI-produktene ble lansert i 2014. CODI-produktene er designet for å appellere til en yngre, og mer urban målgruppe enn de tradisjonelle IMG-produktene. I løpet av 2014 ble også den øvrige kolleksjonen videreutviklet med tanke på å gi flere valg innen design, funksjon og komfort. I tillegg var det produktutvikling med tanke på å øke generell attraktivitet og konkurransefortrinn.

Markeder De største markedene for produktene som er produsert i Thailand er Skandinavia, Australia/New Zealand og til dels Europa. De største markedene for produktene som er produsert i Vietnam er USA, Canada og Skandinavia.

IMG har i noen markeder fokusert mer på fastrygg-segmentet for sofa, fordi en vesentlig del av disse selges sammen med IMG-hvilestoler.

Salg og marked er organisert i 4 salgs- og distribusjonsselskaper. IMG Skandinavia AS er lokalisert i Sykkylven og håndterer det nordiske markedet. Et lager i Sykkylven sørger for rask distribusjon til dette markedet. IMG Australia Pty holder til i Melbourne i Australia, dette selskapet har ansvar for det australske markedet, samt Singapore og Malaysia. Et lager i Melbourne server det australske markedet. IMG New Zealand Pty i Auckland håndterer markedet i New Zealand, og i Auckland er det også et lager. IMG USA Inc ble overtatt av IMG i januar 2015. Kontoret er i Los Angeles og det er også et lager i California som server mindre forhandlere og hurtigleveranser.

Canada, Europa, Asia og andre markeder håndteres av IMG Group AS.

* Kun nov/des inkludert



SVANE®

Oppstart
1935



Ansatte
119



Fabrikker
1

Forretningsområdet «soverom» er ivaretatt av datterselskapet Ekornes Beds AS gjennom merkevaren Svane®. Svane® var starten på Ekornes som konsern, med en historie som strekker seg helt tilbake til 1935. Produksjonen av Svane®-madrasser ble flyttet til Nerdrum i Fet kommune på midten av 60-tallet. Ekornes Beds AS har gjennom 2013 og 2014 vært gjennom store omstillinger hvor både en differensierende merkevareposisjon og innovasjon innenfor produktutvikling har hatt høy fokus.

Produksjon Fabrikken på Fetsund har også vært gjennom betydelige endringer de siste to årene. Alle deler av verdikjeden er konkurranseutsatt, med det resultat at store deler av ssysal og posefjærproduksjonen er nedlagt i denne perioden. Fabrikken har fortsatt egen produksjon av IntelliGel®, skum, fiber, kvilt og til dels trerammer. Selskapet har en rasjonell produksjon for store produktserier. Ekornes Beds AS har gjennom 2014, i samarbeid med SINTEF, utarbeidet omfattende planer om å effektivisere eksisterende produksjon ytterligere. Arbeidet med å realisere disse planene vil pågå i både 2015 og 2016.

EKORNES BEDS AS
Fetsund

Svane® Zense





Omsetning i NOK mill.

224,4

Andel omsetning i %

8,1

Salg utenfor Norge, i %

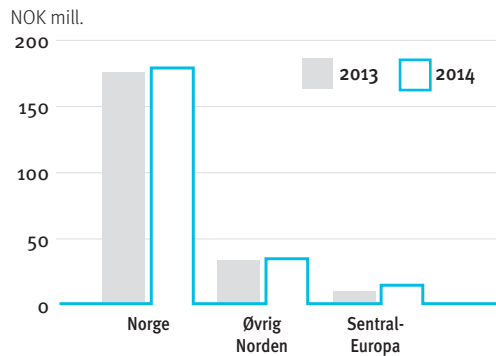
20,9

Produktutvikling I tråd med selskapets strategiplan har arbeidet med produktutvikling hatt høy fokus gjennom 2014. Høsten 2014 ble det lansert en helt ny kolleksjon av kontinentalsenger, Svane® 630™, med matchende tilbehørskolleksjon. Denne delen av porteføljen vil være med på å ta det visuelle uttrykket til Svane® kolleksjonen til et nytt og høyere nivå. Produktene vil være i butikk fra våren 2015.

Markedet Markedet for senger/madrasser er preget av stor konkurranse med lite fokus på differensiering/posisjonering sett utfra et markedspektiv. Konsekvensen er stor priskonkurranse, noe som setter både produsenters og distributørers marginer under press. Ekornes Beds AS har rettighetene til flere unike «grunnstoffer». Disse er alle sentrale elementer i understøttingen av selskapets nye posisjonering «det er det indre som teller®». Dette er med på å øke potensialet for å lykkes med en internasjonal ekspansjon av merkevaren Svane®. Uten unike produktkonsepter er det krevende for norske produsenter å lykkes utenfor Skandinavia.

Utviklingen var positiv i alle norske distribusjonskanaler gjennom 2014. Utenfor Norge har Svane® en svært positiv utvikling både i Tyskland/Sveits og Finland. Denne utviklingen forventes å forsterke seg ytterligere gjennom 2015. For markedsområdene Danmark er salget svakt voksende, mens det i Sverige har vært i tilbakegang gjennom 2014.

Omsetning fordelt på de enkelte markeder



Svane® Metro





Svane® Metro



Svane® Zonic kontinentalseng med Svane® City nattbord og Svane® Opera pall.

EKORNES CONTRACT

 Opplast 1989	 Ansatte 7	Omsetning i % 2,5	Omsetning i NOK mill. 70,1
--	---	-----------------------------	--------------------------------------

Ekornes® Contract retter seg primært inn mot skip-/offshoremarked og mot hotellmarkedet. skip-/offshoremarkedet står for om lag 60 % av omsetningen i Ekornes® Contract. Ekornes® Contract opererer både nasjonalt og internasjonalt innenfor skip-/offshore og hotell. I tillegg henvender Ekornes® Contract seg til det norske kontormøbelmarkedet.

Ekornes® Contract har tilhold i Sykkylven. Oslo-kontoret, med satsning på totalleveranser av interiør til hoteller, ble i løpet av høsten 2014 lagt ned. Heretter vil Ekornes® Contract ha fokus på produktleveranser til hotellmarkedet, i tillegg til skip-/offshore og kontormøbelmarkedet.

EKORNES CONTRACT AS
Sykkylven



“God eierstyring og selskapsledelse i Ekornes innebærer en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og samhandling mellom eiere, styre og ledelse. Det legges til grunn et langsiktig og verdiskapende perspektiv.”



EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

God eierstyring og selskapsledelse i Ekornes innebærer en åpen, god og ansvarsfull kommunikasjon og samhandling mellom eiere, styre og ledelse. Det legges til grunn et langsiktig og verdiskapende perspektiv.

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Ekornes

Styret og ledelsen i Ekornes støtter opp om Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Anbefalingen gjennomgås årlig, med tanke på å sikre at den blir etterlevd. Ekornes følger i all hovedsak anbefalingen. I den grad det er mindre avvik i forhold til anbefalingen blir disse kommentert. Som resultat av den interne prosessen, har selskapet utgitt interne retningslinjer for etikk. Retningslinjene for selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer fremgår av selskapets publikasjoner "Mål og Verdier" og "Etske regler for Ekornes-konsernet". Begge er tilgjengelige på selskapets internettside, www.ekornes.no. «Etske regler for Ekornes-konsernet» er også gjengitt i sin helhet i denne rapporten.

2. Virksomhet og formål

Ekornes skal være en av de mest attraktive og ledende merkevareleverandører av møbler og madrasser til hjemmeinnredning, både nasjonalt og internasjonalt. Selskapets vedtekter er generelle med tanke på å definere hva som skal være selskapets forretningsvirksomhet. Vedtektenes formålsparagraf (§2 i vedtektenes) lyder som følger: "Selskapets formål er å drive forretningsvirksomhet og hva dermed står i forbindelse, herunder deltagelse i andre selskaper". De strategier, mål og verdier som er vedtatt, og som skal gjelde for selskapets virksomhet, er uttrykt i selskapets håndbok "Mål og verdier for Ekornes-konsernet". Selskapets etiske retningslinjer og retningslinjer for samfunnsansvar fremkommer av denne.

Ekornes sluttet seg til FNs (UN's) Global Compact i 2009.

3. Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

Ekornes skal ha en egenkapitalandel på minimum 40-50 prosent. Styret anser det som viktig for selskapet til enhver tid å ha en tilstrekkelig og nødvendig finansiell fleksibilitet og styrke. Egenkapitalen per 31.12.14 var NOK 1 360 millioner (57 prosent) før utbytte.

Utbyttepolitikk

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og verdistigning blir høyest mulig over tid. Det er et mål at det skal betales utbytte for hvert år. Minimum 30-50 prosent av konsernets resultat etter skatt skal utbetales som utbytte, dog tatt hensyn til nødvendige investeringer og veksttakt. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Den årlige generalforsamling fastsetter hvert år utbytte basert på forslag fremmet av selskapets styre.

For 2013 ble det utbetalt et utbytte på NOK 5,50 per aksje. For 2014 foreslår styret overfor generalforsamlingen at det deles ut et ordinært utbytte på NOK 4,00 per aksje. Selskapets finansielle stilling er god. Ved forslag til utbytte for 2014 har styret lagt spesielt vekt på en stabil utbytteandel over tid, hvor blant annet de generelle markedsforholdene, selskapets investeringsbehov og finansielle stilling tillegges vekt.

Styrefullmakter – Fullmakt til kapitalforhøyelse og kjøp av egne aksjer

Det foreligger ingen slike fullmakter per i dag.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har kun én aksjeklasse. Ved eventuelle kapitalforhøyelser har eksisterende aksjeeiere i prinsippet fortrinnsrett. Særskilte forhold vil kunne tilsi avvik fra dette prinsippet. Et begrunnet forslag vil i så tilfelle bli fremlagt for endelig vedtak av selskapets generalforsamling. Generalforsamlingen har hittil gitt anledning til en viss handel i egne aksjer med henblikk på å skaffe nødvendige antall aksjer som følger de til enhver tid gjeldende bonus- og opsjonsordninger. Per i dag er det ingen ordninger i selskapet som krever denne type fullmakt. Dagens bonusordninger for ledelsen og øvrige ansatte blir honorert i form av kontantutbetalinger. Eventuell handel i egne aksjer foretas over Oslo børs.

Forøvrig slutter selskapet seg til de retningslinjer som er foreslått med hensyn til transaksjoner med nærstående parter, hvor verddivurderinger fra uavhengig tredjepart og meldinger til styret skal gjøres ved ikke uvesentlige transaksjoner, eller ved vesentlige interesser. Selskapets vedtekter legger ingen restriksjoner på stemmerett.

5. Fri omsettelighet

Selskapets vedtekter § 5 lyder: "Aksjene er fritt omsettelige". Ekornes søker å føre en åpen og aktiv dialog mot investormiljøet for å skape en bredest mulig interesse for selskapet, både i og utenfor Norge.

6. Generalforsamling

Ordinær generalforsamling 2015 avholdes 18. mai 2015. Selskapets opplegg og prosedyrer rundt avholdelse av generalforsamling oppfyller fullt og helt de retningslinjer som er angitt i "Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse". Innkalling og protokoll er tilgjengelig på selskapets internettside www.ekornes.no under "Investor Relations".

Innkalling til generalforsamling finner sted senest 21 dager før, noe som oppfyller regelverkets minimumskrav, og kravene i den nye anbefalingen. Innkalling med saksdokumenter og valgkomiteens innstilling er tilgjengelig på selskapets internettside fra samme tid. Selskapets finansielle kalender er publisert over Oslo Børs og på selskapets internettside, www.ekornes.no

Påmelding til generalforsamlingen kan skje per post, telefaks eller e-post. Styret oppfordrer til at så mange aksjonærer som mulig deltar. Aksjonærer som ikke har mulighet til å delta oppfordres til å tildele fullmakt. Selskapet legger til rette for dette. Fullmakt kan eventuelt knyttes til individuelle poster på agendaen. Informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig, fullmakts-skjema og opplysning om person oppnevnt som kan stemme for aksjeeierne som fullmektig, følger innkallingen. Som et minimumskrav møter styrets formann, leder for valgkomiteen og revisor. Ledelsen er som et minimum representert ved konsernsjef (CEO) og økonomi- og finansdirektør (CFO).

Ved åpning av generalforsamlingen blir det lagt til rette for valg av uavhengig møteleder, noe som er i samsvar med anbefalingen. Ved valg av styre eller andre organer i selskapet, legges det opp til at det kan stemmes over enkeltkandidater. Utfallet av avstemningene på generalforsamlingen offentliggjøres umiddelbart (og innenfor anbefalt frist) etter at generalforsamlingen er avholdt.

7. Valgkomité

Kravet til valgkomité er vedtektsfestet (selskapets vedtekter § 9) og skal bestå av tre medlemmer valgt av generalforsamlingen. Medlemmene skal være aksjeeiere eller representanter for aksjeeiere. Generalforsamlingen velger også valgkomiteens leder. Valgkomiteen organiserer seg selv og det er denne som innstiller på medlemmer til valgkomiteen overfor generalforsamlingen.

Valgkomiteen har siste år bestått av:

- Hege Sjo (Hermes Fund Management Ltd.) (leder av valgkomiteen)
- Olav Arne Fiskerstrand (Sparebanken Møre)
- Tomas Billing (Nordstjernan AB)

Ingen av valgkomiteens medlemmer sitter i styret eller konsernledelsen. Generalforsamlingen fastsetter honorar til valgkomiteen.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Selskapet har ikke bedriftsforsamling. Styret består av fem aksjonærvalgte representanter. Valgkomiteen kommer med forslag til aksjonærvalgte kandidater i forkant av valget. Videre består styret av tre representanter og en observatør valgt av og blant de ansatte. Avtale med de ansatte, godkjent av bedriftsdemokratinevnda, ligger til grunn for denne ordningen. I henhold til vedtektene skal styret bestå av tre til åtte medlemmer etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Majoriteten av de aksjonærvalgte representantene er uavhengige, både i forhold til den daglige ledelse, vesentlige forretningsforbindelser og hovedaksjeeiere. Styre-medlemmene velges av generalforsamlingen for en funksjonstid på to år. Kjersti Kleven har vært styrets leder siden mai 2014. Ingen i konsernledelsen er medlemmer av styret. Styremedlemmenes bakgrunn, kompetanse og kapasitet er søkt tilpasset Ekornes' virksomhet, samt det behov og mangfold selskapet trenger. Alle aksjeeiervalgte medlemmer er uavhengige i forhold til selskapets forretningsforbindelser. Stian Ekornes og Nora Förisdal Larssen har tilknytning til selskapets hovedaksjonærer, utover disse er alle styremedlemmer uavhengige av selskapets hovedaksjeeiere. For øvrig henvises det til en egen presentasjon av styrets medlemmer i årsrapporten.

9. Styrets arbeid

Styrets ansvar og oppgaver er fastsatt i norsk lov. Dette omfatter den overordnede forvaltning og kontroll av selskapet. Mot slutten av hvert år vedtar styret en detaljert møteplan for påfølgende regnskapsår. Denne planen dekker oppfølging av selskapets drift, kontrollarbeid, strategispørsmål og andre oppgaver. Herunder inngår også drøfting og vurdering av styrets erfaringer og organisering av sitt arbeid med forslag til forbedringer. Selskapet følger fristene gitt av Oslo Børs når det gjelder tidspunktene for delårsrapportering.

Arbeidet med internkontroll er fast tema i ett av årets styremøter. Selskapets revisor deltar i dette møtet. Det er ingen særskilt enhet oppnevnt for å forstå interrevisjon i Ekornes-konsernet. Risikooppfølging og internkontroll innenfor regnskap-/økonomiområdet er ledet av konsernets økonomi- og finansdirektør, som sammen med konsernets økonomisjef forestår den rutinemessige oppfølgingen, og rapportering til revisjonskomiteen. Felles rutiner, retningslinjer og prosedyrer er utarbeidet innenfor regnskapsområdet. Hver måned får styret oversendt finansielle rapporter som viser Ekornes-konsernets utvikling og status. Konsernsjef (CEO) og økonomi- og finansdirektør (CFO) avgir hvert år, i forbindelse med avleggelsen av årsregnskapet, en erklæring på at regnskapet er avlagt i samsvar med finansielle rammeverk, og med bakgrunn i den kunnskap disse besitter, at informasjon er i overensstemmelse med de faktiske forhold og at ingenting av vesentlig betydning er utelatt i rapporteringen. Det er et klart ansvarsskille mellom styret og ledelsen. Styret er ansvarlig for å følge opp at ledelsens oppgaver utføres på en effektiv og korrekt måte innenfor rammene for gjeldende lover og regler og i henhold til styrets ansvar. Konsernsjefen (CEO) er ansvarlig for gruppens operasjonelle drift. Stillingsinstruksjoner er utarbeidet for konsernsjefen og for øvrige i konsernledelsen.

I 2014 avholdt styret ti møter. Styret legger vekt på å sirkulere møtene mellom selskapets enheter både i og utenfor Norge. Herunder inngår også besøk hos enkelte av selskapets kunder (forhandlere). Styrets årsplan og referater fra møter er ikke generelt underlagt konfidensialitet, men konfidensialitet kan gjelde i enkeltsaker. Dette skal i så tilfelle presiseres særskilt overfor møtedeltagerne. Samarbeidet i styret og styrets arbeidsmetodikk og plikter drøftes jevnlig og behandles som særskilt tema i ett av årets møter. Styret har ikke sett behov for å følge anbefalingen med tanke på å opplyse i årsrapporten om styremedlemmenes deltagelse på styremøtene. Disse opplysningene rapporteres årlig fra styret til valgkomiteen. Oppmøtet generelt er meget godt og har vært det over lang tid.

Styret har behandlet behovet for styrekomiteer. Styret har oppnevnt eget kompensasjonsutvalg for behandling og fremleggelse av retningslinjer for, og forslag til godtgjørelse for, ledende ansatte. Det er også opprettet et eget revisjonsutvalg. Begge utvalgene har en ansattrepresentant. Øvrige medlemmer i utvalgene er aksjonærvalgte. Utvalgene ble oppnevnt våren 2010. Utvalgene vil forestå det forberedende arbeid med anbefaling til styret, men et samlet styre vil delta i den endelige behandling av alle saker. Kompensasjonspolicy og kompensasjon for daglig leder og ledende ansatte blir behandlet i ett av styrets møter, og er redegjort for i styrets årsberetning. Separat forslag til dette blir også fremmet til selskapets generalforsamling for behandling.

10. Risikostyring og internkontroll

Styret mottar regelmessig finansielle rapporter som dekker styrets behov for oppfølging. Internkontroll-systemene innenfor regnskap-/økonomiområdet omfatter stillingsinstruksjoner, prosedyrer, kontrollrutiner, samt retningslinjer/maler for organisering, gjennomføring av og innhold/kvalitet på selskapets finansielle rapportering. Dette sikrer, sammen med blant annet organiseringen og gjennomføringen av HMS-arbeidet, at selskapet opererer i samsvar med relevante lover og forskrifter, og i samsvar med interne regler og retningslinjer.

Selskapets retningslinjer gitt i "Mål og Verdier for Ekornes-konsernet" og "Etske Regler" gir anvisning til selskapets ansatte med tanke på å redusere muligheten for situasjoner som kan skade selskapets omdømme eller finansielle situasjon. Vurdering av den operasjonelle risiko som blant annet inkluderer markeds-/salgsutvikling, produksjon og utvikling i råvaremarkedene, inngår som ledd i den løpende rapportering og gjennomgang i styret. Relevante risikoområder som for eksempel valuta, HMS, internkontroll økonomi, IT, samt strategisk risiko gjennomgås av styret minimum en gang per år.

Revisjonsutvalget har hovedfokus på internkontroll og risikooppfølging.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret (styrets medlemmer) vedtas av generalforsamlingen. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og det utstedes ikke opsjoner til styrets aksjonærvalgte representanter. All form for godtgjørelse til styrets medlemmer fremgår av note til regnskapet.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret, etter innstilling fra kompensasjonsutvalget. Fastsetting av kompensasjon til daglig leder foretas av styret i møte. Rammer for eventuelle opsjonsordninger fastsettes av styret. I den grad det er behov for kjøp av egne aksjer for å gjennomføre denne type ordninger skal dette vedtas av selskapets generalforsamling. Per i dag er det ingen slike ordninger. Gjeldende bonusordninger for ledelse og for øvrige ansatte er redegjort for i note til regnskapet. Disse ordningene er knyttet til selskapets lønnsomhet (resultatgrad og totalrentabilitet). Alle elementer av godtgjørelse til konsernledelse og styre fremgår også i note til regnskapet. Selskapets kompensasjonspolicy og retningslinjer for kompensasjon til daglig leder og ledende ansatte er redegjort for i note. Dette legges frem for selskapets generalforsamling.

13. Informasjon og kommunikasjon

Oversikt over datoer for viktige hendelser er publisert på Oslo Børs og på selskapets nettsider. Informasjon til selskapets aksjeeiere legges ut på børs og på selskapets nettsider umiddelbart etter vedtak, og fortløpende. Dette inkluderer alle delårsrapporter og generalforsamlingspapirer. Selskapets finanskalender er lagt ut på selskapets nettside www.ekornes.no under "Investor Relations".

- Informasjonsstrategi

Ekornes er underlagt Oslo Børs sine regler om informasjon når det gjelder informasjon som kan påvirke aksjekursen til Ekornes. Tatt hensyn til dette, er det et mål at alle ansatte til enhver tid er godt informert om selskapets situasjon. Videre er det et mål at de ansatte er godt informert om hva som foregår i andre deler av selskapet. Ledelsen skal se til at slik informasjon flyter etter et visst system, og at det er forutsigbart når informasjonen gis. Ekornes skal forbindes med redelighet, åpenhet og høy forretningsmoral. Det er utarbeidet en egen plan for informasjonsspredning internt. Ekornes mener det er meget viktig at aksjonærer og investorer er informert om konsernets utvikling og finansielle stilling. Likeledes er det viktig å sikre at samme informasjon gjøres tilgjengelig samtidig for hele aksjemarkedet. Selskapet tilstreber å håndtere alle aksjonærer/investorer og analytikere likt. Selskapets ledelse holder åpne presentasjoner i tilknytning til hver delårsrapport. To av de åpne presentasjonene (hel- og halvår) blir overført direkte på internett med Webcast. Overføringene blir simultan-oversatt til engelsk. Konsernledelsen har i tillegg jevnlig møter med analytikere, investorer og aksjonærer i løpet av året. Informasjonsutveksling med forhandlere og leverandører er viktig for å fremme gjensidig forutsigbarhet og forståelse for partenes strategi og handlingsmønster.

Ekornes utvikler sine IT-systemer slik at de forbedrer den daglige informasjonsflyten mellom selskapene i konsernet og sentrale forhandlergrupperinger og leverandører. Ekornes' egne informasjons- og kommunikasjonssystemer videreutvikles fortløpende for å fremme økt produktivitet.

Ekornes følger Oslo Børs' anbefaling om rapportering av IR-informasjon.

14. Overtakelse

Det er ingen begrensninger med tanke på aksjeoppkjøp i vedtektene til morselskapet Ekornes ASA. Aksjene er fritt omsettelige. Åpenhet og likebehandling av aksjonærene ligger som et grunnleggende prinsipp.

15. Revisor

Konsernets hovedrevisor er KPMG. Revisor utarbeider hver høst en plan for kommende års revisjonsarbeid. Ved styrets gjennomgang av internkontroll deltar revisor og gir sin vurdering av status med tanke på selskapets regnskapsutarbeidelse, rapporteringsbehov og internkontroll. I 2010 ble det oppnevnt et eget revisjonsutvalg, og revisjonsplan og selskapets internkontroll har blitt en integrert del av samarbeidet mellom revisor og revisjonsutvalget. Revisjonsutvalget vil overvåke revisors uavhengighet. Ved større og mer omfattende konsulentoppdrag benytter Ekornes andre kompetansemiljøer enn selskapets revisor. Selskapets revisor får slike redegjørelser til gjennomlesing og kommentar. Arbeidsmåten er begrunnet ut fra kravet til revisors uavhengighet. Revisor blir imidlertid benyttet i forbindelse med naturlig revisjonsrelaterte oppgaver som bistand ved utarbeidelse og verifikasjon av konsernregnskap og selvangivelser, forståelse av regnskaps- og skatteregler, samt som diskusjonspartner rundt relevante faglige spørsmål og problemstillinger. Generalforsamlingen blir hvert år orientert om godtgjørelsen til revisor med fordeling på ordinær revisjon og andre tjenester. Beløpene er redegjort for i notene til regnskapet.

16. Andre forhold

- Ledelse av datterselskap

Alle datterselskaper i Ekornes-konsernet har et eget styre, hvor morselskapet er representert ved medlemmer av konsernledelsen. I enkelte av de utenlandske datterselskapene er daglig leder også medlem av styret. Noen av datterselskapene har i tillegg eksterne styremedlemmer, samt ansattvalgte styremedlemmer.

- Etikk

Et særskilt regelverk for etiske retningslinjer, samt "Mål og verdier", er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut på selskapets nettside www.ekornes.no. I 2009 sluttet Ekornes seg til UN Global Compact. «Etiske regler for Ekornes konsernet» er gjengitt i påfølgende kapittel.

ETISKE REGLER FOR EKORNES-KONSERNET

I desember 2013 ble Ekornes' etiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogram oppdatert og kommunisert. Retningslinjene/regelverket er gjengitt nedenfor.

Antikorrupsjon

FNs Global Compact

I 2009 sluttet Ekornes seg til FNs Global Compact.

Gjennom deltagelse i FNs Global Compact, har Ekornes forpliktet seg til å drive en ansvarlig virksomhet i tråd med FNs Global Compact sine ti prinsipper som blant annet omhandler antikorrupsjon. Ekornes oppfordrer også sine forretningsforbindelser om å etterleve prinsippene. Ekornes har utarbeidet et nytt system for vurdering av sine underleverandører opp mot Global Compact sine prinsipper, med oppstart i 2013.

FNs Global Compact er basert på åpenhet både i forhold til dialog og læring mot alle selskapets interessenter, og omkring de utfordringene Ekornes møter både på et lokalt og globalt plan. Fra og med 2012 er Ekornes involvert i det nordiske nettverket til UN Global Compact. Deltakelse i nettverket gir Ekornes mulighet til erfaringsutveksling med andre virksomheter som setter samfunnsansvar høyt på dagsordenen.

Gjennom UN Global Compact er Ekornes forpliktet til å målsette og jobbe med kontinuerlig forbedring av selskapets praksis. Dette arbeidet rapporterer Ekornes årlig til FN i form av en «Communication on Progress» (COP). Denne finnes på selskapets hjemmeside www.ekornes.no/om-ekornes/miljo-og-samfunnsansvar.

Ekornes vil opptre som en ansvarlig virksomhet, og operere innenfor alle relevante lover, regler og strenge etiske normer. Vi bekjenner oss til, og anstrenger oss for å etterleve, FNs Global Compact. Dette betyr at vi i alle deler av vår virksomhet skal ha høye standarder for:

1. Å respektere og etterleve FNs menneskerettigheter.
2. Å respektere arbeidstakeres rettigheter og behov.
3. Miljøansvar.
4. Å motarbeide korrupsjon i Norge og i utlandet.

Dette dokumentet, «Etiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogram», samt «Mål og verdier», er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, det er også det er lagt ut på selskapets internettside www.ekornes.no. Det påligger alle i selskapet å følge opp og opptre i henhold til regelverket. Et spesielt ansvar for oppfølging er pålagt ledelsen i alle deler av selskapet.

Etiske regler for Ekornes-konsernet

1. Etiske regler for Ekornes-konsernet framgår også av «Mål og verdier», arbeidsreglement, ansettelseskontrakter og stillingsinstrukser. Reglene i denne oversikten dekker således ikke alle forhold knyttet til etiske regler.
2. Taushetsplikt i arbeidsreglement, ansettelsesavtaler eller stillingsinstrukser er ikke til hinder for at du skal informere overordnet om du blir oppmerksom på brudd på forskrifter, lover eller regelverk utarbeidet av myndigheter. Dette gjelder også brudd på interne retningslinjer, bestemmelser eller forhold som kan skade Ekornes' omdømme eller tillit.
3. Ekornes skal følge lover, regler og forskrifter i de land en har etablert Ekornes-selskap eller der en har etablerte forretningsforbindelse.
4. I all kontakt med leverandører av råvarer, utstyr, hjelpematerialer og tjenester av enhver art, samt kontakt med kunder og forretningsforbindelser for øvrig, skal vi etterstrebe ærlighet, rettskaffenhet, åpenhet og en forretningsmessig korrekt og god opptreden. Målsettingen er å få fram det beste tilbudet for Ekornes.
5. Ekornes eller ansatte hos Ekornes skal ikke være part i «smøring» eller tilsvarende for å oppnå særfordeler eller tilgang til slike.
6. Forretningsforbindelser som nevnt ovenfor skal ikke gis mer informasjon om Ekornes enn det de trenger for å gi fullgode tilbud med hensyn på pris, servicenivå, leveringstider, teknologi og spesifikasjoner, eller det de trenger for å utøve den forretningsmessige kontakt med Ekornes.

-
7. Leverandører og forretningsforbindelser skal ikke under noen omstendighet motta informasjon om andre leverandører og forretningsforbindelser via Ekornes.
 8. Ansatte hos Ekornes skal bare delta på turer, middager og arrangement arrangert av leverandører og forretningsforbindelser når arrangementet/turen har en faglig begrunnelse eller gir forretningsmessige muligheter. Ved slik deltakelse skal utgifter knyttet til den ansattes reise, opphold og underholdning alltid betales av Ekornes.
 9. Ansatte hos Ekornes har ikke anledning til å motta utilbørlige fordeler eller gaver (i form av produkter, tjenester eller reiser og lignende) utover småting av reklamemessig og begrenset verdi fra forretningsforbindelser. Det samme gjelder personlig kjøp av varer til rabatt hos leverandører av Ekornes, uten at dette er godkjent av overordnet. Den enkelte skal også unngå å komme i avhengighetsforhold til kunder eller leverandører.
 10. Leverandører og forretningsforbindelser skal gjøres oppmerksom på innholdet av dette dokumentet, og også gjøres oppmerk som på at forsøk på brudd på disse etiske reglene vil kunne føre til utelukkelse.

Krav til regnskapsføring og internkontroll

Ekornes krever gjennomsiktighet i alle operative ledd. Derfor skal alle Ekornes sine enheter sørge for at alle transaksjoner blir korrekt registrert og dokumentert i samsvar med lokale og internasjonale regnskapsprinsipper. Antikorrupsjonslovgivningen krever at Ekornes har på plass effektive internkontrollsystemer og at gruppens regnskaps- og bilagsføring/-arkivering gir et riktig og fullstendig bilde av selskapenes transaksjoner. Alle gruppens enheter må føre nøyaktig regnskap over inntekter og utgifter, og må sørge for at betalinger ikke blir feilaktig postert.

Alle utgifter skal godkjennes i henhold til bedriftens standardprosedyrer, skal dokumenteres og registreres i henhold til gjeldende regnskapsstandarder.

Organisering og oppfølging

Dette dokumentet, «Ethiske retningslinjer og antikorrupsjonsprogram», samt «Mål og verdier», er utarbeidet og distribuert til alle ansatte. Regelverket er også distribuert til eksterne relasjoner, samt at det er lagt ut både på selskapets intranettside og internettside www.ekornes.com. Det påligger alle i selskapet å følge opp og opptre i henhold til regelverket.

Et spesielt ansvar for bekjentgjørelse og oppfølging er pålagt ledelsen i alle deler av selskapet.



RISIKOSTYRING

Ekornes opererer i mange markeder, både på salgs- og innkjøpssiden. Dette gjør at selskapet har en spredning både i markeds-, valuta- og sourcingrisiko.

Markedsforhold og forretnings- (strategisk) risiko

Ekornes har hovedtyngden av sin produksjon i Norge, mens 85 prosent av omsetningen i 2014 er eksport (tallene gjelder Ekornes uten IMG). Eksportandelen er høy innenfor produktområdet Stressless® og lav for produktområdet madrass.

Ekornes' strategi siden 1970-årene har vært å søke å utvikle produkter og konsepter som kan gi internasjonale markeds- muligheter. En fordeling av omsetningen på flere markeder gir muligheter for fortsatt vekst, samtidig som det gir en spredning av markedsrisiko og reduserer avhengigheten av enkeltmarkeder og enkeltkunder. Selskapet er kommet lengst i denne strategien innenfor området stoppmøbler, som består av Stressless® (stol og sofa) og tradisjonell (fastrygg) sofa, Ekornes® Collection. Innenfor Svane®-madrasser har selskapet nylig lansert en ny kolleksjon og et nytt konsept som Ekornes prøver å finne markeds- muligheter for også i Europa, utenfor Norden.

Forretningsrisiko er for Ekornes relatert til konjunkturer, markedsforhold, konkurranse og endringer i konkurransebildet, samt det generelle forbruksmønsteret i de markeder selskapet opererer. Ekornes konkurrerer i et fragmentert internasjonalt marked med mange aktører, både på produksjons- og forhandlersiden (distribusjonssiden). Strukturendringene med hensyn på aktørenes størrelse har vært, og er, størst på distribusjonssiden. Produksjonssiden er preget av at en stadig større del av møbelproduksjonen finner sted i lavkostland i Europa og Asia. Ekornes er oppmerksom på hvilke utfordringer disse endringene gir, og søker å møte dette gjennom en kontinuerlig videreutvikling innenfor produksjon, sourcing, markeds- konsepter, produktutvikling og forretnings- messige relasjoner. Ekornes investerer kontinuerlig i ny teknologi for å ligge i forkant av konkurrentene og opprettholde konkurranse- dyktighet innenfor sitt segment, med utgangspunkt i at hoveddelen av produksjonen foregår i Norge.

Finansiell- og kredittrisiko

Finansiell risiko er for Ekornes hovedsakelig knyttet til fluktusjoner i valutakurser (NOK mot øvrige lands valutaer) og kredittrisiko i form av betalingsevnen hos konsernets kunder (utestående fordringer). Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig med hensyn på å avdekke uregelmessigheter i betalingene og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurransevne påvirkes over tid av hvordan verdien på NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Selskapet søker aktivt å begrense denne risikoen.

Valuta og valutasikring

I de hovedmarkeder Ekornes er etablert, ønsker selskapet å opptre med tanke på langsiktighet. Dette betyr blant annet å gi stabile operasjonelle betingelser for egne salgsselskaper og for kundene (forhandlere). Ekornes selger sine varer internasjonalt, og fakturerer således i hovedsak sine kunder i respektive lands valuta.

Ekornes håndterer alle forhold knyttet til valuta og valutarisiko sentralt i konsernet. Valutasikring inngår hos Ekornes som en integrert del av den operasjonelle virksomhet. Formålet med valutasikringen er å sikre at selskapet som et minimum oppnår den kroneverdi på den enkelte valuta som selskapet har lagt inn i sine budsjettforutsetninger, som igjen er en forutsetning for å nå de langsiktige lønnsomhetsmål selskapet setter seg, slik som de er uttrykt i dokumentet "Mål og verdier for Ekornes-konsernet". IMG har ingen valutasikring.

Som ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutarisiko/valutaeksposering, søker Ekornes også å kjøpe varer og tjenester for bruk i Norge, internasjonalt, dersom det er lønnsomt. Dette, sammen med at konsernets distribusjons-, salgs- og markedsføringsaktiviteter med tilhørende nødvendig administrativt apparat (kundeservice, fakturering, regnskap, inkasso), gir en naturlig operasjonell sikring av selskapets valutarisiko (naturlig hedging). Utover naturlig hedging benytter selskapet terminkontrakter til videre sikring. Sikringen kan vare opptil 36 måneder fram i tid. Per 31.12.14 ligger sikringsperioden fra 18 til 36 måneder avhengig av valuta. Det er morselskapets innbetalinger i valuta fra datterselskapene som sikres.

Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Bli situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes gjennomføres utelukkende for å sikre budsjettkurser. Av konkurransehensyn oppgir ikke selskapet hvilke budsjettkurser som gjelder.

En av risikoene ved denne strategien, er dersom en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. I tillegg foreligger det en operasjonell risiko ved at inngåtte kontrakter kan ha lavere kurs enn markedet. Dette vil gi konkurrenter, som opererer mer kortsiktig, en fordel.

Ekornes opererer i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet følges opp kontinuerlig med løpende 6-8 ukers prognoser, som igjen sammenholdes mot budsjett.

Sourcing risiko

Ekornes søker til enhver tid å ha minimum to til tre aktuelle eller potensielle leverandører innenfor de strategisk viktigste innsatsfaktorene. I noen tilfeller er ikke dette mulig eller hensiktsmessig. Målsettingen er likevel at ene-leverandørsituasjoner skal gjelde helt unntaksvis, og fortrinnsvis unngås. Ekornes opererer internasjonalt på markeds- (salgs-) siden og tilstreber på tilsvarende måte å kjøpe sine varer og tjenester globalt.



IMMATERIELLE VERDIER OG KOMPETANSE

Ekornes er en kompetansedrevet bedrift, og har utstrakt bruk av moderne og avansert produksjonsutstyr. Dette innebærer blant annet en høy grad av automatisering og robotisering i produksjonen. Kunnskap om merkevarer og merkevarebygging, samt internasjonal markedsføring, er også helt sentrale elementer i virksomheten.

Immaterielle verdier

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Svane®)
- Patenterte tekniske løsninger
- Registrerte design
- Produktkonsepter
- Velutviklet og effektivt markedskonsept
- Internasjonal markedsføring
- Et godt utbygd internasjonalt forhandlernetverk
- Registrerte domener
- Kunnskap og erfaring om industri og industrialisering
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Kompetanse og opplæring

Ekornes ønsker å være en attraktiv arbeidsplass med karrieremuligheter innenfor flere ulike fagområder. Det er et mål at den enkelte medarbeider skal ha mulighet til å påvirke sin egen arbeidssituasjon i størst mulig grad.

Den sterke graden av automatisering i produksjonen stiller store krav til de ansatte. God driftsstabilitet og hyppig gjennomføring av vellykkede moderniseringsprosjekter bekrefter at selskapets ansatte takler utfordringen på en god måte.

Fagopplæringen er et satsingsområde i Ekornes, og er godt forankret i bedriften. Samarbeid med ungdoms- og videregående skoler og ulike opplæringskontorer gir positive gevinster for både unge lærlinger og operatører som avlegger fagprøver. Ekornes søker å møte fremtidens krav til faglig kompetanse og fleksibilitet i arbeidet, og bidrar til å sette fokus på fagopplæringen.

Ekornes har ett årsverk knyttet til oppfølging av fagbrevutdanning samt annen opplæringsvirksomhet. Prioritering av opplæringstiltak skjer i hovedsak i den enkelte avdeling.

Eksterne krav i forhold til sikkerhet og miljø legger også føringer for kompetansebehovet i de ulike avdelingene.

Ekornes rekrutterer til sine enheter i Norge et betydelig antall personer som ikke har norsk som morsmål. For at disse skal kunne fungere godt, både yrkesmessig og sosialt, er det avgjørende at de får språkopplæring. Ekornes har også gjennom 2014 tilrettelagt norskopplæring for et stort antall ansatte.

Lederutvikling har en sentral plass i Ekornes-konsernets strategi. Programmet for lederutvikling er basert på behovet i den enkelte enhet, og tar sikte på å kvalifisere den enkelte leder til å kunne lede store enheter med en utpreget desentralisert beslutningsstruktur.

Ansatte	% kvinner	% menn	Ledere	% ledere kvinner	% ledere menn
J.E. Ekornes AS	47	53	38	21	79
Ekornes Beds AS	35	65	13	38	62
Ekornes ASA	35	65	14		100
Ekornes Skandinavia AS	25	75	1		100
Ekornes Contract AS	43	57	1		100
Totalt	45	55	66	21	73
Styremedlemmer					
Ekornes ASA*	37,5	62,5			

*Av aksjonærvalgte styremedlemmer er det 40 % kvinner og 60 % menn.

MILJØ- OG SAMFUNNSANSVAR

Ekornes har siden starten i 1934 hatt en betydelig posisjon i lokalmiljøene der vi har aktivitet, og et bevisst forhold til det ansvaret dette gir overfor lokalsamfunnet. Et bærekraftig Ekornes skaper en delt verdiskaping for menneskene og samfunnet som er berørt av virksomhetens aktiviteter, samtidig som man sikrer økonomisk lønnsomhet og trygghet. Dette ansvaret er en del av selskapets verdier og påvirker hele vår verdikjede; fra produktutvikling, fremstilling, distribusjon og til salg av produktene.

Siden industriens belastning på miljøet for alvor ble satt på dagsordenen for over 20 år siden, har Ekornes gjennomført en rekke tiltak i fabrikkene som har forbedret selskapets innvirkning på miljøet. Ny teknologi, miljøvennlige materialer og produktløsninger har gitt et av de mest effektive produksjonsmiljøene i møbelindustrien i dag. Ekornes ønsker å fortsette dette arbeidet og synliggjøre det overfor markedet.

I forbindelse med kjøpet av IMG ble det foretatt en egen CSR due diligence. Videre utvikling på dette området vil være viktig også for IMG i tiden fremover.

Miljøpolitikk

For å sikre et gjennomgående fokus på miljø og samfunnsansvar, har Ekornes valgt å nedfelle kjerneelementer innenfor dette området i selskapets mål- og verdidokument, og gjør denne tilgjengelig for alle ansatte og interessenter til virksomheten.

Følgende kjerneelementer skal følges i alle ledd av Ekornes' virksomhet:

- Ekornes skal fremstå som en miljøvennlig bedrift
- Produktene skal medføre en lavest mulig miljøbelastning og ingen helserisiko
- Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene
- Ekornes investerer for å unngå miljø- og helseskader
- Miljøopplysninger skal være allment tilgjengelig, for eksempel gjennom miljødeklarasjoner (EPD)
- Ekornes skal informere saklig og åpent om hvordan bedriften håndterer sitt miljøansvar

I forbindelse med ISO 14001 sertifisering har i tillegg J.E. Ekornes AS i 2014 fått en ytterligere spesifisert miljøpolitikk med tilhørende mål.

Miljøstyring i utvikling og produksjon av Stressless®

I løpet av 2014 har Ekornes arbeidet med å få kvalitet- og miljøstyringssystemene sine i henhold til ISO 9001- og ISO 14001-standardene. Arbeidet startet i 2013 og har som mål å få J.E. Ekornes AS sertifisert i løpet av 2015. Produksjonsselskapet J.E. Ekornes AS står for den største delen av produksjonen og aktiviteten i konsernet, og er derfor valgt som første selskap for sertifisering.

På miljøsidan har kartlegging av miljøaspekter stått i fokus gjennom året. Dette arbeidet har avdekket områder hvor Ekornes ser det er mulig å bedre sin miljøprestasjon ytterligere. Systematikken i ISO 14001 setter også krav til måling av miljøprestasjon som i større grad gjør det mulig å vite om tiltak gir en reell forbedring.



Produktene og miljøet

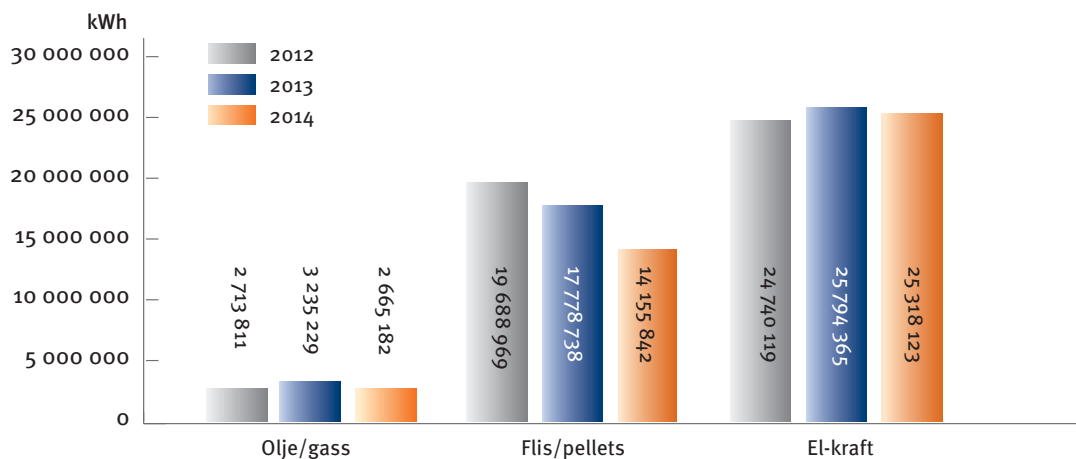
Ekornes vurderer miljøbelastningen til selskapets produkter over et livsløpsperspektiv, det vil si fra råvareuttak til avhending. Livsløpsvurderinger viser at uttak av råvarer og fremstilling av komponenter i Ekornes' oppstrøms verdikjede representerer den største delen av den totale miljøbelastningen forbundet med Ekornes' produkter. Derfor er Ekornes stadig på søken etter nye teknologier, materialer og produktløsninger som kan redusere miljøbelastningen. Lang levetid og riktig kvalitet er den viktigste egenskapen for et miljøvennlig produkt.

Helse og kjemikaliebruk

For Ekornes, og i møbelbransjen generelt, er det fokus på kjemikaliebruk knyttet til blant annet møbelskinn, skumplastproduksjon, tekstiler, lakk, beis, og lim. Ekornes overholder kravene knyttet til det Europeiske REACH forordningen og ønsker å kvalitetssikre at selskapets produkter ikke utsetter brukeren for potensielt helseskadelige kjemikalier. Ekornes stiller derfor krav til leverandørene sine gjennom innkjøps-spesifikasjoner som balanserer krav til kvalitet, miljø og bærekraft. På de områdene det er nødvendig benytter Ekornes uavhengig fagekspertise, som for eksempel BLC Leather Technology til spesifisering av krav og testing av møbelskinn. Summen av tiltak Ekornes gjør for å ha kontroll på og redusere kjemikaliebruk er med brukeren av møblene i fokus.

Energi og varme

Ekornes benytter i stor grad bioenergi til oppvarming av fabrikkene. Treflis, som biprodukt fra produksjon, er hovedenergikilde til oppvarming av Ekornes sine fabrikker ved Tynes, Grodås, Vestlandske og Ikorntnes. Ekornes fikk i 2014 løyve fra fylkesmannen i Møre og Romsdal til å bygge et nytt anlegg for bioenergi til fabrikkene på Ikorntnes. Sammen med dette vil Ekornes også få et eget sentralt anlegg for oppbevaring og distribuering av treflis, som vil være med på å øke effektivitet og utnyttelse av denne ressursen. Fabrikkene på Ikorntnes, Tynes og Hareid benytter også varmepumper for oppvarming. For de fem fabrikkene på Nordvestlandet blir dermed olje kun benyttet ved særlig behov på de kaldeste dagene. Fabrikkene på Fetsund benytter flis, elektrisitet og olje som energikilder til oppvarming, mens fabrikkene i Morganton (USA) bruker elektrisitet og naturgass. En større kartlegging av energibruk i Ekornes' fabrikker er under utarbeidelse og vil ved ferdigstilling danne grunnlag for energieffektiviseringstiltak.



Avfallshåndtering

Ekornes kildesorterer avfall på en slik måte at størstedelen av avfallet går til resirkulering eller energigjenvinning. Ekornes ønsker i størst mulig grad å gjøre avfall om til nyttige biprodukter som går inn igjen i egen produksjon. Som et eksempel på dette utgjør avkapp og flis fra trevareproduksjon en viktig energikilde for Ekornes. I 2014 produserte Ekornes 14,2 GWh bioenergi til oppvarming av egne fabrikker. Et annet eksempel på resurser som går direkte tilbake i produksjon er avkapp av skumplast eller fiber som blir samlet, revet og formet på ny igjen. I 2014 ble 216 tonn skumplast, avkapp eller gel gjenbrukt på denne måten. I tillegg til å utnytte avkapp fra produksjon i egne anlegg, har Ekornes andre biprodukter som er verdifulle råvarer for andre. Møbelskinn er en svært verdifull råvare som Ekornes jobber hardt med å utnytte maksimalt til møbelproduksjon og i 2014 ble det investert store summer i

Avfallshåndtering**J.E. Ekornes AS**
Avdeling/department

(Alle tall i tonn)	J.E. Ekornes AS						Ekornes		%
	Ikornnes	Tynes	Vestlandske	Grodås	Hareid	Beds	Morganton	Konsern	
Ikke brennbar/deponering	16,4						58,6	75,1	1,0 %
Blandet restavfall/næringsavfall til forbrenningsverk/energiverk	376,7	113,3	22,9		25,3	162,7		700,9	9,7 %
Treverk/bioenergi til forbrenning på egne eller eksterne anlegg	1 248,1	1 422,6	228,3	1 376,1	1,3	214,3		4 490,7	62,3 %
Resirkulert for materialgjenvinning (hud, skumplast, stål, plast, papp, polyesterfiber)	1 274,3	36,6	41,9	11,5	13,7	394,3	62,0	1 834,2	25,5 %
Farlig avfall/El-avfall	96,2				1,0	6,8		104,0	1,4 %
Total mengde avfall	3 011,6	1 572,6	293,1	1 387,6	41,2	778,2	120,6	7 204,9	100,0 %

utvikling og teknologi for å få ned svinn. Det som likevel blir til overs av avkapp, som ikke kan benyttes til møbler, blir samlet og solgt til produsenter av småvarer. I 2014 utgjorde dette så mye som 469 tonn.

Som et ledd i arbeidet med sertifisering til ISO 14001 vil fabrikkene i J.E. Ekornes arbeide med å sette konkrete måltall for avfall, energi og andre vesentlige miljøaspekter.

Utslipp

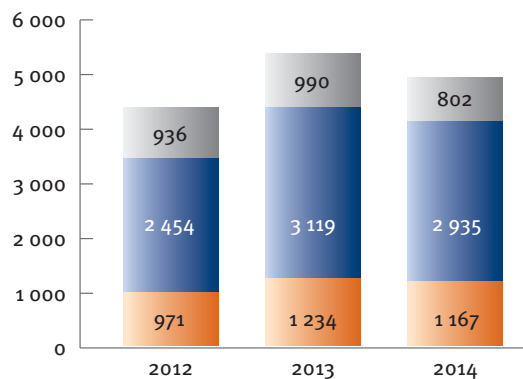
Direkte utslipp til luft fra produksjonen kommer i hovedsak fra fyringsanlegg for fast og flytende brensel. Ekornes fikk som tidligere nevnt utslippstillatelse for nytt energigjennvinningsanlegg på Ikornnes. Når anlegget er oppe og går, vil Ekornes måtte overholde de krav til måling og rapportering som er beskrevet i løyvet. Det er også noe utslipp fra produksjon av skumplast på Fetsund og Ikornnes (diisocyanatgass og CO₂). I tillegg til dette kommer utslipp forbundet med transport internt mellom Ekornes' fabrikker og tjenestereiser.

Når det gjelder utslipp til vann, er vesentlige produksjonsprosesser som omfatter vannbruk gjort i lukket system. Avhending av prosessvann går i gjennom egne og kommunale renselanlegg eller blir levert til godkjent mottaker alt etter hvilken klassifisering det har. Ekornes behandlet i 2014 én registrert hendelse med utslipp til vann.

Ekornes rapporterer årlig inn konsernets klimagassutslipp til CDP (tidligere Carbon Disclosure Project). CDP rangerer selskaper etter åpenhet og rapportering om klimaendringer. I 2014 ble det totale klimagassutslippet til Ekornes beregnet til å være 4 361 tonn CO₂-ekvivalenter. Rapporteringen av utslipp er fordelt mellom tre såkalte «Scopes». Scope 1 er direkte CO₂-utslipp som i Ekornes' tilfelle er som følge av transport, oppvarming med naturgass og olje, samt CO₂ som frigis ved polyuretanskumproduksjon. Scope 2 er indirekte utslipp forbundet med elektrisitetsproduksjon fra strømleverandør. Scope 3 er utslipp forbundet med behandling av avfall, flyreiser og bilbruk som er berettiget kjøregodtgjørelse.

Klimagassregnskap, konsern (tonn CO₂ eq.)

- Scope 3
- Scope 2
- Scope 1



Samfunnsansvar

Gjennom deltagelse i UN Global Compact har Ekornes forpliktet seg til å drive en ansvarlig virksomhet i tråd med Global Compact sine ti prinsipper innen menneskerettigheter, antikorrupsjon, arbeidstakerrettigheter og miljø. Global Compact er basert på åpenhet både i forhold til dialog og læring mot alle selskapets interessenter, og omkring de utfordringene Ekornes møter både på et lokalt og globalt plan.

Ved Ekornes' erverv av virksomheten til IMG var praksis innen de overnevnte prinsipper et eget fokusområde i selskaps-gjennomgangen. Dette for å avdekke om det skulle være forhold som ikke var forenelige med de prinsipper Ekornes som konsern, og dermed underliggende selskaper, har forpliktet seg til gjennom Global Compact. IMG holder god standard og gir Ekornes en ny plattform for ekspansjon i internasjonale møbel markeder.

En oppsummering av arbeidet Ekornes gjør innen miljø og samfunnsansvar rapporteres årlig til Global Compact i form av en "Communication on Progress" (COP) og komplementerer den informasjon som er gitt i denne årsrapporten. Ekornes' COP finnes gjennom Global Compact sine nettsider eller selskapets hjemmeside www.ekornes.no/om-ekornes/miljo-og-samfunnsansvar. COP-rapporteringen er konsernets rapportering etter regnskapslovens § 3-3c. Rapportering for 2014 vil bli gjort i etterkant av vedtagelse av årsrapporten.

Ekornes og lokalmiljøet

Ekornes har lang tradisjon for å bidra i lokalmiljøet i de kommunene selskapet har etablert sin virksomhet. Ekornes er avhengig av kvalifisert arbeidskraft til alle sine fabrikker, og selskapets engasjement i lokalsamfunnet bidrar til å skape trivsel og godt miljø for ansatte. I 2014 ble Ekornes' julegavefond gitt til trivselstiltak for eldre i de kommunene hvor produksjonsanleggene er.

Fagopplæring er et satsingsområde i Ekornes, og er godt forankret i alle deler av bedriften. I 2014 fikk syv lærlinger bestått fagprøve hos Ekornes. Samarbeid med ungdoms- og videregående skoler og ulike opplæringskontor gir positive gevinster både for lokalmiljøet og bedriften.



HMS

I Ekornes har HMS-arbeidet høy prioritet og bedriften investerer hvert år betydelige ressurser for å gjøre arbeidsplassene sikrere og for å redusere belastende arbeidsoperasjoner. Ekornes har som mål å minimalisere helserisikoen på arbeidsplassene og minimalisere risikoen for skader på miljø og mennesker. I 2015 vil dette arbeidet også omfatte IMG.

I 2014 har man fortsatt automatiseringen av ulike arbeidsprosesser som har gitt en reduksjon i manuelle, belastende arbeidsoppgaver.

Ansvaret for det løpende arbeidet med helse, miljø og sikkerhet ligger på de stedlige ledere. For ytterligere å styrke HMS arbeidet, etablerte J.E. Ekornes AS (Stressless®-fabrikken) en ny stilling som HMS-leder i 2013. Ved Ekornes Beds AS (madrass-fabrikken) er det etablert en HMS-koordinator.

I 2014 ble det innført et felles styringssystem ved J.E. Ekornes AS (Stressless®-fabrikken) for kvalitet, HMS og ytre miljø. Til hjelp i det systematiske HMS-arbeidet har en i 2014 tatt i bruk styringsverktøyet TQM-enterprise.

Spesielle krav

Ekornes har anlegg for skumplastproduksjon ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikorntes og ved Ekornes Beds AS. I denne skumplastproduksjonen brukes isocyanater, som er helseskadelig. Anleggene har lagringskapasitet på over 100 tonn, og er dermed underlagt storulykkeforskriften. Bedriftene har beredskapsplan som er laget for å dekke de forhold som er beskrevet i sikkerhetsrapporten. På begge anleggene er det årlige revisjoner fra tilsynsmyndighetene. Begge produksjonsanleggene tilfredsstill eksisterende miljøkrav.

Helse

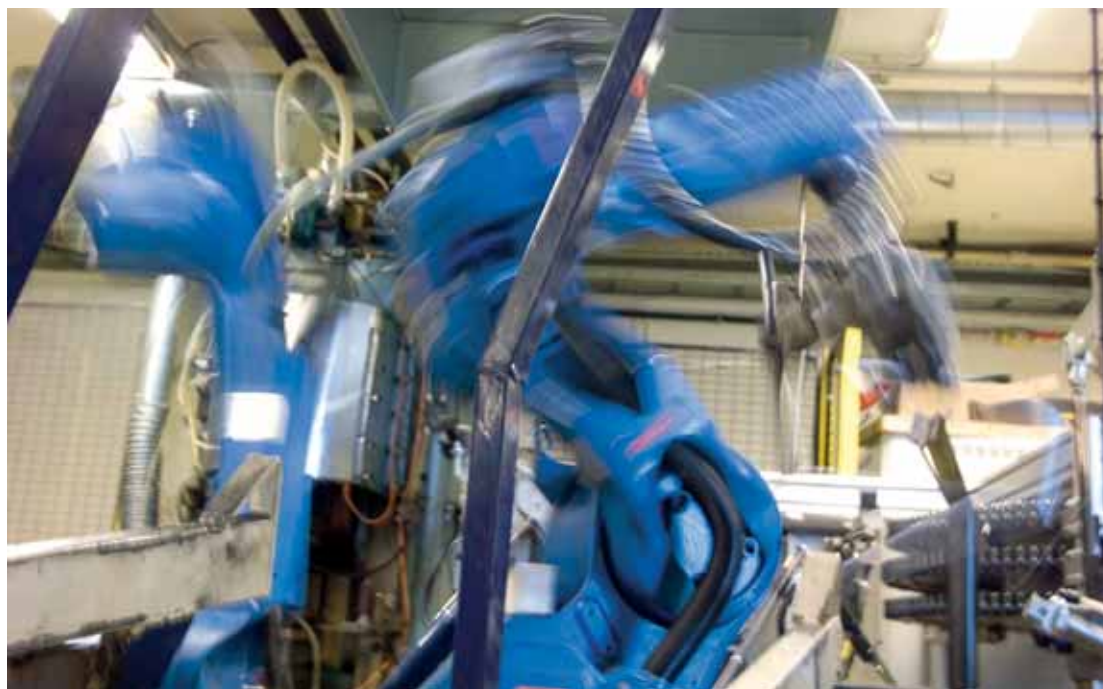
Det totale sykefraværet i konsernet (uten IMG og utenlandske selskap) var på 7,2 prosent i 2014. Dette er en oppgang på 0,7 prosentpoeng fra 2013. Langtidssykefraværet i konsernet utgjør ca. 4,3 prosent av antall arbeidede timer. Korttidssykefraværet (mindre enn 16 dager) utgjør 2,9 prosent. Ledelsen ved de enkelte fabrikk har også i 2014 arbeidet aktivt for å redusere sykefraværet, blant annet gjennom atferdsutvalg og individuell oppfølging.

Skader

Ekornes har som mål å ha null arbeidsrelaterte skader i løpet av året. Totalt antall skader med sykefravær var i 2014 20, i 2013 var det 23 skader med fravær. IMG er ikke inkludert i disse tallene.

Industrivern – ulykkesberedskap

Alle fabrikkene har organisert industrivern. Beredskapsplaner er utarbeidet ved fabrikkene. Ved samtlige anlegg er det avholdt nødvendige øvelser og opplæring.



IA-avtale

I oktober 2011 inngikk Ekornes IA-avtale med NAV arbeidslivssenter i Møre og Romsdal. I første omgang er det avdelingene i Hareid, Sykkylven og Grodås i Hornindal som er inkludert i avtalen. IA er forkortelsen for "et inkluderende arbeidsliv" og stammer fra intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv, som er inngått mellom partene i arbeidslivet og regjeringen. Målet med avtalen er å tilrettelegge for alle som kan og vil arbeide. Bedrifter som inngår en samarbeidsavtale med NAV blir IA-virksomhet med tilgang til spesielle tjenester og virkemidler. Det vil si at virksomheten får sin egen kontaktperson i NAV, som gir råd og veiledning i IA-arbeidet, og en får tilgang på tjenester og virkemidler som er forbeholdt IA-virksomheter. Dette arbeidet er videreført i 2014.

Oversikt over sykefraværet i 2014

(Tall i %)	Egenmeldt fravær 1-8 dager	Legemeldt sykefravær 1-16 dager	Legemeldt sykefravær over 16 dager	Totalt syke- fravær i %
J.E. Ekornes AS, Ikorntnes	1,33	1,85	4,90	8,1
J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske	1,21	2,28	6,58	10,1
J.E. Ekornes AS, avd. Tynes	1,32	1,52	0,81	3,7
J.E. Ekornes AS, avd. Grodås	1,01	1,55	3,98	6,5
J.E. Ekornes AS, avd. Hareid	1,14	1,80	1,80	4,7
Ekornes Fetsund AS	0,78	1,37	4,46	6,6
Ekornes ASA	0,54	0,52	1,19	2,2
Ekornes Contract AS	0,51	0,14	-	0,7
Ekornes Skandinavia AS	0,16	0,52	3,46	4,1
Totalt (uten IMG og utenlandske selskap)	1,17	1,71	4,33	7,2

Skader som har medført fravær

Produksjonssted*	2012		2013		2014	
	Skader med fravær	Antall ansatte	Skader med fravær	Antall ansatte	Skader med fravær	Antall ansatte
Ekornes Beds AS	1	133	4	122	2	119
J.E. Ekornes AS, avd. Ikorntnes, avd. Tynes og avd. Vestlandske	18	976	14	941	14	937
J.E. Ekornes AS, avd. Hareid	2	87	2	86	2	85
J.E. Ekornes AS, avd. Grodås	2	108	3	100	2	90
Totalt (uten IMG)	23	1304	23	1249	20	1231

Antall ansatte inklusiv lærlinger.

* De andre enhetene har ikke hatt skader som har resultert i fravær.

STYRETS

ÅRSBERETNING 2014



STYRET



Kjersti Kleven (1967) Styreleder

Stilling: Investor gjennom John Kleven AS

Utdanning: Sosiolog (UiO)

Styreverv: Styreleder i Kleven Maritime AS med tilhørende datterselskaper, Kleven Maritime Holding, John Kleven AS og Maritim Bransjeforening i Norsk Industri. Styreleder i Norsk Industri hovedstyre.

Erfaring: Forsker ved FaFo, personalsjef Rolls-Royce Marine og prosjektsjef Nordvest Forum.

Antall aksjer: 0



Jarle Roth (1960) Nestleder

Stilling: Adm.dir. (CEO) Eksportkreditt Norge AS

Utdanning: Siviløkonom (NHH)

Styreverv: Styreleder i Norske Skog og har tidligere hatt en rekke styreverv innen blant annet industri og maritim sektor.

Erfaring: Viseadministrerende direktør i Umoe Gruppen, konsernsjef for Unitor ASA.

Antall aksjer: 0



Nora Förisdal Larssen (1965) Styremedlem

Stilling: Senior Investment Manager Nordstjernen AB

Utdanning: Siviløkonom (NHH), MBA (Duke University, USA)

Styreverv: Styreleder i Etac AB og i Emma S. AB. Styremedlem i Nobia AB og Filippa K Group AB.

Erfaring: Partner i McKinsey&Company, produktlinjesjef i Electrolux Europa.

Antall aksjer: 0



Stian Ekornes (1963) Styremedlem

Stilling: Investor

Utdanning: Norsk kjøpmannsinstittutt (i dag BI Varehandel)

Erfaring: 25-års erfaring innen møbelbransjen. Bred erfaring som daglig leder og styreleder/styremedlem innen møbelhandel, kjededrift og eiendomsutvikling.

Antall aksjer: 75 358 (Stian Ekornes Holding AS)



Lars I. Røiri (1961)
Styremedlem

Stilling: Adm.dir. (CEO) Scandinavian Business Seating Group AS

Utdanning: Siviløkonom (BI)

Styreverv: Styremedlem i Norsk Design og Arkitektursenter, og i Cappelen Holding AS. Medlem i PE selskapet Ratos norske Advisory Board.

Erfaring: Kommersielle lederstillinger i Tomra ASA, Mølnlycke AB og Jordan AS, daglig leder i Coloplast Norge as, CEO i HÅG ASA.

Antall aksjer: 2 300 (Røiri Invest AS)



Sveinung Utgård (1962)
Styremedlem (ansattvalgt representant)

Stilling: Produksjonssjef Skumplast ved J.E. Ekornes AS, avd. Ikornes

Utdanning: Mekaniske fag, Elektrofagutdanning. Kurs innen produksjon/produksjonsstyring. «Ledelse i Forandring» i regi av Nordvest Forum. Lederutviklingsprogrammet i J.E. Ekornes.

Erfaring: Ansattesrepresentant i styret til Møre Trafo. Operatør/montør i Formfin møbler, operatør i Nordex plast, operatør og avdelingsleder i Møre Trafo, skiftleder i J.E. Ekornes, produksjonssjef i J.E. Ekornes.

Antall aksjer: 0



Tone Helen Hanken (1962)
Styremedlem (ansattvalgt representant)

Stilling: Operatør sømavdelingen ved J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske

Utdanning: 3 år videregående skole, Samfunnsfaglinja. En rekke kurs fra ulike opplæringsinstitusjoner.

Erfaring: Velledalen fabrikker. Hjellegjerde Møbler. J.E. Ekornes AS, avd. Vestlandske. Flere år som tillitsvalgt og ansattes representant i styrer i datterselskaper. 16 år som leder i Sykkylven Industri Energi avdeling 0789. Forbundsstyremedlem og medlem i lønnsforhandlingsutvalget i Industri Energi.

Antall aksjer: 1 084



Aslak Hestholm (1982)
Styremedlem (ansattvalgt representant)

Stilling: Operatør montering/sluttkontroll i J.E. Ekornes AS, avd. Hareid

Utdanning: 3 år videregående skole, allmennfag

Erfaring: Hovedtillitsvalgt fra 2013. Opplæringsansvarlig montering/sluttkontroll.

Antall aksjer: 0

STYRETS ÅRSBERETNING 2014

Virksomhetens art

Ekornes-konsernet utvikler, produserer, markedsfører og selger møbler og madrasser. Hovedsakelig er salget rettet mot markedet for hjemmειnredning, men konsernet selger også til kontraktmarkedet. Ekornes eier og markedsfører merkene Stressless®, Svane® og Ekornes® Collection. Høsten 2014 kjøpte Ekornes møbelprodusenten IMG, og selskapet ble overtatt 1. november 2014.

Konsernadministrasjonen er på lkomnes i Sykkylven kommune. Produksjonen foregår i konsernets fem produksjonsselskaper fordelt på ti fabrikker. I Norge har konsernet fabrikker i: Sykkylven (3), Hareid, Hornindal og Fetsund. I tillegg har konsernet en sofafabrikk i Morganton, Nord-Carolina, USA. IMGs produksjon foregår på selskapets tre fabrikker i Thailand og Vietnam (2). Konsernet har salgsselskaper i Norge, Danmark, Finland, Tyskland, England, Frankrike, Spania, USA, Brasil (under avvikling), Japan, Singapore, New Zealand og Australia.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Redegjørelse for selskapets årsregnskap og konsernregnskapet

Selskapet har tidligere avlagt sitt regnskap iht. IFRS' regelverk vedr. sikringsbokføring. Finanstilsynet kontaktet selskapet i august 2012 i forbindelse med årsregnskapet for 2011. Finanstilsynet stilte spørsmålstegn ved hvorvidt selskapet oppfylte dokumentasjonskravene til sikringsbokføring i henhold til IAS 39. Selskapet mottok i mars 2013 vedtak fra Finanstilsynet i denne saken. Selskapet besluttet å følge Finanstilsynets vedtak ved avleggelsen av Ekornes' konsernregnskap for 2012 og videreførte dette for 2013. Arbeidet med forbedring av dokumentasjonen er gjennomført, og selskapet har igjen avlagt sine regnskap iht. IFRS' regelverk for sikringsbokføring fra og med 1. kvartal 2014. Regnskapet for morselskapet er ikke påvirket av dette. Sammenligningstall for 2013 er i årsrapporten for 2014 omarbeidet til slik de ville ha vært med sikringsbokføringsprinsippet. Prinsipp/metode har ikke betydning for den underliggende lønnsomheten i selskapet. Konsernets balanse og egenkapital er ikke påvirket av endringene i prinsipp for avleggelse av regnskap.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet for Ekornes ASA et rettvisende bilde av selskapets resultat for året 2014 og selskapets og konsernets stilling per årsskiftet.

Ekornes ASA

Ekornes ASA er morselskap i Ekornes-konsernet. Omsetningen i Ekornes ASA var i 2014 NOK 270,9 millioner, og selskapet hadde et resultat etter mottatte utbytter og konsernbidrag, og etter fradrag for skatter, på NOK 203,1 millioner. Omsetningen er påvirket av strukturendringer i konsernet sammenlignet med 2013. Nedgang i resultat 2014 skyldes blant annet mindre gevinst ved realisering av terminkontrakter.

Resultat/kontantstrøm

Konsernets driftsresultat ble NOK 266 millioner, totalomsetning var på NOK 2 757,5 millioner. Etter netto finansposter ble overskuddet NOK 248,5 millioner, som er en nedgang sammenlignet med 2013 på NOK 85,5 millioner. Årets resultat gir en total-kapitalrentabilitet på 11,4 prosent, eksklusiv verdi av terminkontrakter. Regnskapet for 2014 inkluderer 2 måneder med IMG. Driften i 2014 tilførte konsernet en positiv kontantstrøm på NOK 212,7 millioner. Kontantstrømmene har totalt vært negativ, dette skyldes primært oppkjøpet av IMG.

Investeringer/balanse

Netto investeringer i konsernet i 2014 var på NOK 493,8 millioner. Dette er betydelig høyere enn foregående år, merinvesteringen er knyttet til kjøpet av IMG.

Kapitalforhold

Konsernets totalkapital var per 31.12.14 NOK 2 384,7 millioner, sammenlignet med NOK 1 975,1 millioner året før. Egenkapitalandelen per 31.12.14 var 57,0 prosent. Egenkapitalen er redusert sammenlignet med 2013 som følge av at utdelt utbytte var høyere enn årets resultat, samt negativ verdiutvikling på valutaterminkontraktene.

Likviditet

Konsernet har ved utgangen av 2014 en disponibel likviditetsreserve på NOK 137 millioner i form av bankinnskudd. I tillegg kommer ubenyttede trekkrettigheter. Ved utgangen av 2014 var det trukket NOK 333 millioner kroner av trekkrettighetene (2013: 0). Bruken av trekkfasilitetene er spesielt knyttet til kjøp av IMG. Reduksjon av likvide midler i 2014 er også relatert til dette kjøpet. Styret vurderer likviditetssituasjonen i konsernet som tilfredsstillende.

Utbytte

Styret foreslår et utbytte på NOK 4,00 per aksje, totalt NOK 147 307 012.

Markeder

De fleste markedene utviklet seg i positiv retning for Ekornes gjennom 2014, mens Sentral-Europa har gått tilbake. Ordreinngangen markedene var som følger: Norge (+7 prosent), Øvrige Norden (+7 prosent), Mellom-Europa (-15 prosent), Storbritannia (+1 prosent), Nord-Amerika (0 prosent), Japan (+5 prosent), Asia (+23 prosent). Sør-Europa (+8 prosent), Australia/New Zealand (+22 prosent).

Markedet generelt i USA har vist noen små tegn til bedring gjennom 2014, mens de europeiske markedsforholdene fortsatt er utfordrende. Styret er ikke fullt ut tilfreds med konsernets ordreinngang, til tross for fremgang i en rekke marked.

Produksjon

Kapasitetsutnyttelsen i selskapets fabrikker har vært tilfredsstillende i 2014.

Organisasjon/personale

Konsernet hadde 2 388 ansatte per 31.12.14 (tilsvarende 2 335 årsverk). Ekornes ASA hadde per samme dato 66 ansatte.

Eierstyring og selskapsledelse. Risikostyring. Miljø- og samfunnsansvar. Helse, miljø og sikkerhet (HMS). Likestilling.

Styret har valgt å legge rapporteringen om eierstyring, risikostyring og HMS utenfor styrets beretning i årsrapporten. Styret henviser til rapporten om disse forhold i den generelle delen av årsrapporten, og stiller seg bak innholdet i denne hva gjelder områdene eierstyring og selskapsledelse (side 24-27), risikostyring (side 30-31), miljø og samfunnsansvar (side 33-36) og HMS (side 37-38). Styret henviser til segmentkapitlene i den generelle delen av årsrapporten for informasjon om konsernets forsknings- og utviklingsaktiviteter. Redegjørelsene er å anse også som styrets redegjørelse og holdning på disse områdene.

Både styret og selskapets ledelse er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten, og det er selskapets og styrets målsetting å innfri samfunnets forventninger på sikt (se også tabell side 32).

Ekornes legger stor vekt på å etterkomme formålet i "diskrimineringsloven" og "diskriminerings- og tilgjengelighetsloven". Selskapet har, gjennom fysisk tilkomst og utforming av arbeidsoppgaver, arbeidstid og arbeidsplasser, lagt til rette slik at personer med nedsatt funksjonsevne kan likebehandles. Individuell tilrettelegging finner sted. I Ekornes' "Mål og Verdier" er det under kapitlet "Strategi for utvikling av organisasjon og medarbeidere" uttrykt følgende: "Ekornes skal være en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass hvor alle kan gis utviklingsmuligheter, uavhengig av bakgrunn". I 2009 sluttet Ekornes seg til FNs Global Compact. Dette inngår som del av Ekornes' "Mål og Verdier", dokumentet er tilgjengelig på www.ekornes.no. Etske regler for Ekornes-konsernet med retningslinjer for antikorrupsjon ble oppdatert og vedtatt av styret i desember 2014. Retningslinjene er gjengitt i den generelle delen av årsrapporten.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Den internasjonale økonomiske uroen skaper fortsatt usikkerhet med hensyn på hvordan markedene vil utvikle seg fremover. Dette er forhold også Ekornes må ta i betraktning i sin planlegging.

Selskapets ordresreserve ved utgangen av 2014 er på NOK 245 millioner, mot NOK 282 millioner på samme tid i fjor. Ordreinngangen i starten av 2015 har vært god. Råvareprisene har vært stabile. Bildet er uendret ved starten av 2015.

Ved utgangen av 2014 hadde Ekornes en produksjonskapasitet innenfor Stressless® (sofa og stol) og Ekornes® Collection på 1 750 sitteplasser per dag, avhengig av fordelingen mellom de ulike produktene. Konsernet vil i starten av 2015 holde produksjonskapasitet innenfor dette området på samme nivå. For IMG vil kapasiteten være på om lag 800 sitteplasser per dag.

Nærstående parter

Det har i perioden ikke vært vesentlige transaksjoner med nærstående parter.

Årsresultater og disponeringer

Overskuddet i Ekornes ASA på NOK 203 086 552 foreslås disponert som følger:

Utbytte NOK 147 307 000, overført til annen egenkapital NOK 55 779 552. Selskapets egenkapital og likviditet anses som tilfredsstillende. I tillegg foreslås det at det gis et konsernbidrag til datterselskap med skattemessig virkning, på NOK 24,9 millioner, som dekkes av motatt konsernbidrag uten skattemessig virkning fra samme motpart.

Aksjonær- og børsforhold

Ekornes vil forvalte aksjonærenes verdier slik at avkastningen målt som summen av utbytte og kursstigning blir høyest mulig over tid. Minst 30-50 prosent av resultatet etter skatt skal som hovedregel utbetales som utbytte. Imidlertid vil det bli tatt hensyn til investeringsnivå og veksttakt, samtidig som en søker å holde en egenkapitalandel på 50 prosent. Selskapet vil etterstrebe stabilitet i utbyttepolitikken. Styret og ledelse har som mål å opprettholde en åpen kommunikasjon med aksjonærene, med regelmessige presentasjoner og møter. Det legges vekt på å videreutvikle selskapets industrielle posisjon, og gjennom dette skape grunnlag for fortsatt god avkastning. Styret stiller seg bak de redegjørelser som er gitt i den generelle delen av årsmeldingen.

Ikornnes, 31. desember 2014/25. mars 2015

Styret i Ekornes ASA

Kjersti Kleven
Styreleder

Jarle Roth
Nestleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Lars I. Røiri

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Aslak Hestholm

Olav Holst-Dyrnes
Konsernsjef/CEO

Ekornes-konsernet
ÅRSREGNSKAP



RESULTATREGNSKAP 2014

(Tall i NOK 1 000)	Note	2014	2013
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		2 755 497	2 609 580
Andre driftsinntekter		1 983	1 720
Sum driftsinntekter	1	2 757 480	2 611 300
Vareforbruk		753 572	648 193
Lønn og sosiale kostnader	2, 16, 17	798 423	782 451
Ordinære avskrivninger	6	132 575	133 776
Andre innkjøps-, salgs- og adm. kostnader	17	806 892	733 976
Sum driftskostnader		2 491 463	2 298 396
DRIFTSRESULTAT		266 017	312 904
Finansielle inntekter og kostnader			
Finansinntekter	3	2 612	2 602
Netto agio (Balansejusteringer)	3	-14 215	22 429
Finanskostnader	3	-5 947	-3 964
Netto finansposter		-17 549	21 067
Ordinært resultat før skattekostnad		248 468	333 971
Skattekostnad på ordinært resultat	4	-88 401	-111 693
ÅRETS RESULTAT		160 067	222 278
Resultat per aksje	13	4,35	6,04
Utvannet resultat per aksje	13	4,35	6,04

OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT 31.12.2014

(Tall i NOK 1 000)	Note	2014	2013
Årets resultat		160 067	222 278
Andre inntekter og kostnader			
<i>Poster som ikke reklassifiseres til resultatregnskapet</i>			
Aktuarmessige gevinster/tap på ytelsesbaserte pensjonsordning		-797	22
Endring utsatt skatt - pensjon		215	-6
<i>Poster som kan bli reklassifisert til resultatregnskapet</i>			
Endring verdi kontantstrømsikring		-278 255	-241 867
Endring utsatt skatt kontantstrømsikring		75 129	67 885
Omregningsdifferanser - netto finansiering datterselskaper	12	24 590	8 550
Endring utsatt skatt - netto finansiering datterselskaper	12	-6 639	-2 374
Omregningsdifferanse	12	21 583	10 100
Sum andre inntekter og kostnader		-164 174	-157 690
TOTALRESULTAT		-4 107	64 588

BALANSE 31.12.2014

(Tall i NOK 1 000)	Note	2014	2013
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Bygninger, tomter m. m	6	604 372	587 666
Maskiner og utstyr	6	272 119	240 248
Driftsløsøre, inventar o. o	6	29 250	45 695
Sum driftsmidler		905 741	873 609
Software og lisenser	6	65 501	56 528
Goodwill	6	204 572	
Kunderelasjoner	6	21 541	
Utsatt skattefordel	4, 8	65 286	5 421
Sum immaterielle eiendeler		356 900	61 949
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	7	22 373	12 524
Sum langsiktige plasseringer		22 373	12 524
Sum anleggsmidler		1 285 013	948 082
Omløpsmidler			
Varelager	9	482 779	305 004
Kundefordringer	10	398 190	331 742
Andre kortsiktige fordringer		81 784	45 603
Verdi av terminkontrakter	15	0	16 291
Kontanter og bankinnskudd	11	136 957	328 402
Sum omløpsmidler		1 099 710	1 027 041
SUM EIENDELER		2 384 723	1 975 123

BALANSE 31.12.2014 (FORTS.)

(Tall i NOK 1 000)	Note	2014	2013
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	12, 18	36 827	36 827
Overkurs	12	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	12	1 983	1 983
Sum innskutt egenkapital		425 131	425 131
Opptjent egenkapital			
Sikringsreserve	12	-191 234	11 892
Omregningsdifferanse	12	63 766	24 232
Annen egenkapital	12	1 062 456	1 105 517
Sum opptjent egenkapital		934 988	1 141 641
Sum egenkapital		1 360 119	1 566 772
Forpliktelses og langsiktig gjeld			
Langsiktig pensjonsforpliktelse	16	7 803	9 802
Utsatt skatt	4, 8	232	6 308
Sum forpliktelses og langsiktig gjeld		8 035	16 110
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		128 907	118 029
Skyldige offentlige avgifter		32 801	39 157
Betalbar skatt	5	43 177	57 236
Negativ verdi terminkontrakter	15	261 964	
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	14, 15	333 147	
Annen kortsiktig gjeld	16	216 573	177 819
Sum kortsiktig gjeld		1 016 570	392 241
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 384 723	1 975 123
Pantstillelser for konserngjeld	14	255 231	0

Ikornnes, 31. desember 2014/25. mars 2015

Styret i Ekornes ASA

Kjersti Kleven
StyrelederJarle Roth
Nestleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Lars I. Røiri

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Aslak Hestholm

Olav Holst-Dyrnes
Konsernsjef/CEO

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	248 468	333 971
Periodens betalte skatter	-118 374	-134 194
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-198	1 226
Ordinære avskrivninger	132 575	133 776
Endring i varelager	-73 437	10 948
Endring i kundefordringer	-26 712	22 772
Endring i leverandørgjeld	-21 222	22 693
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-3 036	-3 108
Effekt av valutakursendringer	38 735	17 450
Endring i andre tidsavgrensningsposter	35 862	209
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	212 661	405 743
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 173	1 820
Netto utbetalt ved kjøp av IMG	-374 829	
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-116 548	-150 334
Utbetalinger ved tilgang av andre investeringer	-3 602	358
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-493 806	-148 156
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Økning kortsiktig gjeld til finansinstitusjoner	292 247	
Utbetalinger av utbytte	-202 547	-202 520
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	89 700	-202 520
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-191 445	55 067
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	328 403	273 336
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	136 958	328 403

AVSTEMMING AV ENDRINGER I EGENKAPITALEN

Avstemming av endringer i egenkapitalen (se også note 12)

(Tall i NOK 1 000)	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Sikrings- reserve	Omregnings- differanser	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 1.1.2013	36 827	386 321	1 983	185 874	7 956	1 085 743	1 704 703
Årets resultat						222 278	222 278
Andre inntekter og kostnader				-173 982	16 276	16	-157 690
Utbetalt utbytte						-202 520	-202 520
Egenkapital 31.12.2013	36 827	386 321	1 983	11 892	24 232	1 105 517	1 566 771
Egenkapital 1.1.2014	36 827	386 321	1 983	11 892	24 232	1 105 517	1 566 771
Årets resultat						160 067	160 067
Andre inntekter og kostnader				-203 126	39 534	-582	-164 174
Utbetalt utbytte						-202 547	-202 547
Egenkapital 31.12.2014	36 827	386 321	1 983	-191 234	63 766	1 062 455	1 360 117

NOTER TIL KONSERNREGNSKAPET

REGNSKAPSPRINSIPPER FOR VESENTLIGE REGNSKAPSPOSTER

Ekornes ASA er hjemmehørende i Norge. Selskapets konsernregnskap for regnskapsåret 2014 omfatter selskapet og dets datterselskaper (som sammen refereres til som "konsernet").

Forslag til konsernregnskap ble fastsatt av styret og daglig leder på tidspunkt som framgår av datert og signert balanse. Konsernregnskapet skal behandles av ordinær generalforsamling 18. mai 2015 for endelig godkjenning. Fram til endelig godkjenning har styret myndighet til å endre årsregnskapet.

(A) REDEGJØRELSE FOR OVERHOLDELSE AV REGNSKAPSSTANDARDER

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS-er og tilhørende fortolkninger som skal anvendes per 31.12.2014, samt de ytterligere opplysningskrav som følger av regnskapsloven per 31.12.2014.

(B) GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER FOR REGNSKAPSUTARBEIDELSEN

Regnskapet er presentert i norske kroner, som er morselskapets funksjonelle valuta. Alle beløp er avrundet til nærmeste hele tusen. Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet, med unntak av følgende eiendeler og gjeld som balanseføres til virkelig verdi (se note 6):

- Finansielle derivater

Utarbeidelse av årsregnskap i overensstemmelse med IFRS krever at ledelsen gjør vurderinger og estimater og tar forutsetninger som påvirker anvendelsen av regnskapsprinsipper og regnskapsførte beløp på eiendeler og gjeld, inntekter og kostnader. Estimater og tilhørende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses rimelige forholdene tatt i betraktning. Disse beregningene danner grunnlaget for vurdering av bokført verdi for eiendeler og forpliktelser som ikke fremkommer klart av andre kilder. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

Estimater og de underliggende forutsetninger vurderes løpende. Endringer i regnskapsestimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår, dersom de kun gjelder denne perioden. Dersom endringer også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

Ekornes har ikke vesentlige skjønnsmessige vurderinger som påvirker finansregnskapet. Varelager og kundefordringer inneholder skjønnsmessige vurderinger, men er underbygd med gode historiske data og erfaringstall og anses ikke å ha betydelig innvirkning på finansregnskapet. Regnskapsprinsippene som fremkommer nedenfor har blitt anvendt konsistent for alle periodene som presenteres i årsregnskapet, se i den forbindelse neste avsnitt.

Regnskapsprinsippene har blitt anvendt konsistent av alle konsernselskaper.

Etter dialog og mottatt vedtak fra Finanstilsynet besluttet selskapet å ikke benytte sikringsbokføring ved avleggelse av årsregnskapet for 2012, noe som var benyttet tidligere. Sikringsbokføring ble heller ikke benyttet for 2013. Fra og med 2014 benyttes igjen sikringsbokføring i konsernregnskapet. I den forbindelse er sammenligningstallene for 2013 omarbeidet slik at de også presenteres med sikringsbokføring. Det vises til nærmere omtale under prinsipp (f) nedenfor.

Selskapet har spesielt vurdert regnskapsprinsippene for sikringsbokføring i forhold til standardens krav til dokumentasjon og testing av effektivitet. Ut fra dokumentasjonen som er utarbeidet og den testingen som er foretatt, er det vurdert at sikringsbokføring kan benyttes.

Videre er det ved oppkjøp av IMG foretatt en vurdering av om betinget tilleggsvederlag (earn-out) skal behandles som en del av kjøpesummen eller om det er vederlag for fremtidige tjenester. Da det er slik at selger mister retten til tilleggsvederlaget dersom ikke tjenester blir levert i henhold til en egen konsulentavtale i perioden frem til og med 2016, vil tilleggsvederlaget bli resultatført over perioden fra oppkjøpstidspunktet til og med 2016.

(C) PRINSIPPER FOR KONSOLIDERINGEN

(i) Oppkjøp

Kjøp av datterselskaper regnskapsføres etter oppkjøpsmetoden på det tidspunkt konsernet oppnår kontroll. Både betaling og overtatte eiendeler måles til virkelig verdi. Eventuell merverdi som henføres til goodwill testes årlig for nedskrivingsbehov. Transaksjonskostnader blir kostnadsført i konsernregnskapet.

Eventuelle betingede tilleggsvederlag verdsettes til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet i den grad det er vederlag som etter IFRS kan behandles som en del av vederlaget. Betinget tilleggsvederlag som etter IFRS er å anse som betaling for fremtidige tjenester blir kostnadsført over den perioden tilleggsvederlaget kan optjenes over.

(ii) Datterselskaper

Datterselskaper er enheter som kontrolleres av konsernet. Kontroll foreligger når konsernet har bestemmende innflytelse, direkte eller indirekte, over den finansielle og operasjonelle styringen av enheten, og der igjennom oppnår fordeler fra dens virksomhet. Ved vurdering av kontroll tas det hensyn til potensielle stemmerettigheter som kan utøves eller konverteres. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Konsernet har ingen tilknyttede selskaper eller felleskontrollerte virksomheter. Det er heller ingen selskaper i konsernet med minoritetsinteresser. Implementeringen av IFRS 10 har ikke medført noen endringer i hvilke selskaper som konsolideres.

(iii) Eliminering av transaksjoner ved konsolidering

Konserninterne mellomværender og eventuelle urealiserte gevinster og tap eller inntekter og kostnader knyttet til konserninterne transaksjoner, elimineres ved utarbeidelsen av konsernregnskapet.

(D) UTENLANDSK VALUTA*(i) Transaksjoner i utenlandsk valuta*

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Valutajusteringene som fremkommer ved omregning, resultatføres. Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som måles til historisk kost i en utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen på transaksjonstidspunktet.

Eiendeler og forpliktelser som ikke er pengeposter, og som regnskapsføres til virkelig verdi, omregnes til norske kroner til valutakursen på det tidspunktet den virkelige verdien fastsettes.

(ii) Regnskaper for utenlandske virksomheter

Eiendeler og gjeld for utenlandske virksomheter, omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Inntekter og kostnader for utenlandske virksomheter omregnes til norske kroner ved å benytte kvartalsvise gjennomsnittskurser.

(iii) Nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet

Omregningsdifferanser som fremkommer ved omregning av nettoinvesteringer i utenlandske virksomheter, innregnes i andre inntekter og kostnader.

Valutagevinst eller -tap på fordringer og gjeld mot en utenlandsk virksomhet, hvor oppgjør verken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig framtid, vurderes som en del av nettoinvesteringen i den utenlandske virksomheten, og innregnes i andre inntekter og kostnader, og presenteres som omregningsdifferanse i egenkapitalen.

For alle utenlandske virksomheter presenteres omregningsdifferanser som er oppstått etter 1. januar 2004, datoen for overgang til IFRS, på separat linje under egenkapitalen (fond for omregningsdifferanser).

(E) DERIVATER

Konsernet bruker derivater for å sikre seg mot valuta- og renterisiko som oppstår gjennom operasjonelle, finansielle og investeringsaktiviteter. I henhold til konsernets finansretningslinjer, kjøpes eller utstedes ikke derivater for handelsformål. Derivater som ikke kvalifiserer for sikringsbokføring, regnskapsføres og presenteres imidlertid som instrumenter med handelsformål. For tiden har ikke Ekornes rentederivater.

Derivater regnskapsføres i utgangspunktet til virkelig verdi ved anskaffelsen. Gevinst eller tap ved omvurdering til endret virkelig verdi resultatføres umiddelbart. Når derivater kvalifiserer for sikringsbokføring, er regnskapsføringen av gevinster og tap avhengig av type poster som sikres (se regnskapsprinsipp f).

(F) SIKRING*(i) Kontantstrømsikring*

I konsernets årsregnskapet til og med 2011 ble prinsippet for sikringsbokføring benyttet slik at endringer i virkelig verdi av et derivat øremerket som sikringsinstrument i en kontantstrømsikring ble innregnet i andre inntekter og kostnader og presentert i balansen som sikringsreserve (som en del av egenkapitalen). Etter pålegg fra Finanstilsynet besluttet konsernet å ikke benytte sikringsbokføring ved avleggelse av årsregnskapene for 2012 og 2013. Fra og med 2014 oppfyller selskapet igjen kravene til dokumentasjon og anvender igjen sikringsbokføringsprinsippet.

Sikringsbokføring innebærer at endringer i virkelig verdi av et derivat øremerket som sikringsinstrument i en kontantstrømsikring innregnes i andre inntekter og kostnader og presenteres i sikringsreserven som en del av egenkapitalen. Beløp som er innregnet i andre inntekter og kostnader overføres til resultatet i samme periode som sikringsobjektet påvirker resultatet. Ved overføring til resultatet benyttes samme linje i oppstillingen av totalresultatet for sikringsobjekt og sikringsinstrument. Eventuell ineffektivitet i sikringsforholdet innregnes direkte i resultatet.

Når sikringsinstrumentet ikke lenger oppfyller kriteriet for sikringsbokføring, utløper eller selges, avsluttes, utøves, eller øremerking oppheves, avvikles sikringsbokføringen. Akkumulert gevinst eller tap som er innregnet i andre inntekter og kostnader og presentert i sikringsreserven beholdes der til den forventede transaksjon påvirker resultatet. Vurderingen og testingen som er foretatt tilsier at objekt og instrument forfaller på omtrent samme tidspunkt slik at sikringen er effektiv. Er sikringsobjektet en ikke-finansiell eiendel som balanseføres, blir beløpet innregnet i andre inntekter og kostnader overført til balanseført verdi av eiendelen når denne innregnes. Ved sikring av forventede transaksjoner der transaksjonen ikke lengre forventes å skje, blir beløp som er innregnet i andre inntekter og kostnader innregnet i resultatet. I andre tilfeller blir beløp som er innregnet i andre inntekter og kostnader overført til resultatet i samme periode som sikringsobjektet påvirker resultatet.

Overgangen til igjen å benytte sikringsbokføring medfører at urealisert verdiendring på terminkontrakter som for 2013 ble ført under "Finansielle inntekter og kostnader" nå er medtatt under Andre inntekter og kostnader. Videre er resultatvirkningen av realiserter terminkontrakter nå medtatt under konsernets driftsinntekter mens dette for 2013 var medtatt under "Finansielle inntekter og kostnader". Sum egenkapital er ikke påvirket av omleggingen, men verdi av urealiserte terminkontrakter redusert for utsatt skatt på disse er nå medtatt som sikringsreserve mens tilsvarende beløp i 2013 var medtatt under "Annen egenkapital".

I regnskapet for 2014 er sammenligningstallene for 2013 omarbeidet slik at disse også vises som om sikringsbokføring da var benyttet. Ved omarbeidelse av tallene for 2013 er det lagt til grunn forutsetning om at det var effektiv sikring også i 2013 da det ikke er noen indikasjoner på at forholdene med hensyn til sikringens effektivitet i 2013 var forskjellig fra 2014 der sikringens effektivitet er dokumentert. Det er ikke presentert omarbeidet balanse 1.1.2013, da terminkontraktene var innregnet i selskapets balanse 31.12.2013.

(G) EIENDOM, ANLEGG OG UTSTYR

(i) Egne eiendeler

Eiendom, anlegg og utstyr føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger (se under) og nedskrivninger (se regnskapsprinsipp I). Anskaffelseskost for egenproduserte driftsmidler inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader, samt en andel av indirekte produksjonskostnader.

Eiendom, anlegg og utstyr som har vært gjenstand for verdiregulering til virkelig verdi før 1. januar 2004, tidspunkt for overgang til IFRS, anses å ha en estimert anskaffelseskost som tilsvarer verdiregulert beløp på tidspunktet for verdireguleringen. Det ble ikke foretatt noen verdiregulering ved overgang til IFRS.

Når vesentlige deler av et varig driftsmiddel har ulik utnyttbar levetid, anses de regnskapsmessig å være separate komponenter.

(ii) Leide eiendeler

Ekornes har leieavtaler knyttet til leie av lagerbygning, utstillingslokaler og produksjonslokaler i tilknytning til virksomheten i USA og Japan. Disse er alle klassifisert som operasjonelle leieavtaler.

(iii) Kostnader etter anskaffelsen

Konsernet medtar i anskaffelseskosten for et varig driftsmiddel utgifter til utskiftninger av deler av driftsmiddelet, når slike utgifter antas å gi selskapet fremtidige økonomiske fordeler og utgiftene for de utskiftede deler kan måles pålitelig. Bokført verdi av delen som skiftes ut fraregnes. Alle andre utgifter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(iv) Avskrivninger

Ordinære avskrivninger beregnes lineært over estimert utnyttbar levetid for hvert enkelt driftsmiddel, og belastes resultatregnskapet. Tomter avskrives ikke. Estimert utnyttbar levetid er som følger:

- Bygninger 25 - 50 år
- Maskiner og anlegg 5 - 12 år
- Driftsløsøre og inventar 2 - 10 år
- Aktiverte lisenskostnader 8 år
- Software 3 år

Avskrivningsmetode, utnyttbar levetid og restverdi revurderes årlig.

(H) IMMATERIELLE EIENDELER

(i) Forskning og utvikling

Kostnader ved utvikling balanseføres i den utstrekning det utvikles selvstendige identifiserbare eiendeler som vil generere fremtidig inntjening.

Kostnader til aktiviteter som gjelder løpende forbedring og videreutvikling av eksisterende produkter føres som kostnader i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

(ii) Balanseført software og lisenser

Software inkludert implementeringskostnader er balanseført som immateriell eiendel.

(iii) Goodwill

Goodwill som oppstår ved overtagelse av datterselskap vurderes til anskaffelseskost med fradrag for akkumulert nedskrivning på grunn av verdifall.

(iv) Andre immaterielle eiendeler

Verdi av kunderelasjoner som er oppstått ved overtagelse av datterselskap vurderes til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte avskrivninger som fordeles lineært over antatt levetid.

Utgifter til egen utvikling og opprettholdelse av varemerker og andre immaterielle verdier føres som kostnader i resultat-regnskapet i den perioden de påløper. Eventuelle kjøp av slike eiendeler balanseføres.

(I) KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer regnskapsføres til kost fratrukket avsetning for forventet tap.

(J) VARELAGER OG VAREKOST

Lagerbeholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er estimert salgspris i ordinær virksomhet, fratrukket estimerte kostnader til ferdigstilling og salgskostnader.

Anskaffelseskost er basert på først-inn/først-ut prinsippet, og inkluderer kostnader påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. For produserte varer og varer i arbeid inkluderer anskaffelseskost en andel av indirekte kostnader basert på normal kapasitetsutnyttelse.

Ved salg av varer blir anskaffelseskost i henhold til prinsippene ovenfor ført som solgte varers kost.

(K) KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontantbeholdninger og bankbeholdning (se note 11).

(L) NEDSKRIVNINGER

Nedskrivninger foretas når bokført verdi av en eiendel eller kontantstrømgenererende enhet (vurderingsenhet) overstiger gjenvinnbart beløp. Nedskrivninger føres over resultatregnskapet. Gjenvinnbart beløp er definert som den høyeste verdi av eiendelens eller kontantgenererende enhets virkelige verdi fratrukket salgsutgifter og dens bruksverdi. Det er ikke avdekket indikasjoner på at det foreligger tap ved verdifall som gir behov for nedskrivninger i 2014.

(M) AKSJEKAPITAL**(i) Preferanseaksjer**

Det er ikke preferanseaksjer i selskapet.

(ii) Kjøp av egne aksjer

Ved kjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapital.

(iii) Utbytter

Utbytter føres som gjeld i den perioden de blir vedtatt. Foreslått utbytte ligger som en del av egenkapitalen frem til dato for vedtak.

(N) RENTEBÆRENDE LÅN OG KREDITTER

Rentebærende lån og kreditter måles til amortisert kost.

(O) GODTGJØRELSER TIL ANSATTE**(i) Innskuddsbaserte pensjonsordninger**

Forpliktelser til å yte tilskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger føres som kostnader i resultatregnskapet når de påløper.

(ii) Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Netto forpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning. Dette gjøres ved å estimere størrelsen på fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av eventuelle pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto forpliktelse. Per 31.12.2014 (som pr 31.12.2013) er diskonteringsrenten for norske ordninger basert på renten for norske obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Beregningene er gjort av en kvalifisert aktuar, og er basert på lineær opptjeningsmodell.

Når ytelsene i en pensjonsordning forbedres, resultatføres den andelen av økningen i ytelsene som ansatte har opparbeidet rettighet til, lineært over gjennomsnittlig tidsperiode frem til de ansatte har oppnådd en ubetinget rett til de økte ytelsene. Kostnaden resultatføres umiddelbart dersom de ansatte allerede ved tildeling har fått en ubetinget rett til økte ytelser.

Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i andre inntekter og kostnader.

(iii) Bonusbasert avlønning (se også note 16)

Ansatt bonus: De ansatte i konsernet har en bonusavtale der de tjener opp bonus basert på konsernets inntjening. Bonusen beregnes som en prosent av den ansattes månedslønn. Opptjent bonus utbetales i kontanter og betraktes som en ren kontantbonus. Virkelig verdi av opptjent bonus føres som kostnad i resultatregnskapet og avsettes som en forpliktelse i balansen. Bonusen omfatter ikke ansatte i IMG.

(P) AVSETNING FOR FORPLIKTELSER

Avsetning for forpliktelser oppføres i balansen når konsernet, som følge av en inntruffet hendelse, har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse, og det er sannsynlig at selskapet må avgi økonomiske ressurser for å innfri forpliktelsen.

(i) Garantier

Kostnader knyttet til garantiforpliktelser regnskapsføres på det tidspunkt reklamasjonene inntreffer. Kostnader knyttet til langsiktige garantiforpliktelser anses som ubetydelige.

(ii) Omstrukturering

Avsetning for omstrukturering innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell omstrukturingsplan, og omstruktureringen enten er påbegynt eller er kunngjort for de som berøres.

(iii) Oppryddingsutgifter

I samsvar med selskapets miljørapport (som inngår som en del av selskapets årsrapport) og relevante lovkrav, gjøres det avsetning for oppryddingsutgifter knyttet til forurenset grunn i den grad grunnen er forurenset og opprydding er pålagt. Konsernet har for tiden ingen slike pålegg.

(Q) LEVERANDØRGJELD OG ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser førstegangsinnregnes til virkelig verdi. Etter førstegangsinnregning blir forpliktelsen målt til amortisert kost.

(R) INNTEKTER

(i) Solgte varer

Ekornes har i hovedsak ordreproduksjon ved produksjon av Stressless® og sofa, mens produksjon av madrasser i hovedsak er produksjon av standardvarer. Konsernet er organisert med salgsselskaper i de vesentligste markedene som står for salget, mens produksjonen skjer i fabrikker som leverer til salgsselskapene. Varene som produseres sendes direkte fra fabrikk til kunde med unntak av USA, Japan og Australia der varene sendes til eget lager. For IMG sendes varene fra fabrikk i Vietnam og Thailand direkte til kunde eller til lager hos IMG sitt salgsselskap i Norge eller Australia og New Zealand. Varene som er sendt fra fabrikk og skal til eget lager i utlandet behandles som varer i transit. IMG har både ordreproduksjon og lagerproduksjon.

Inntekter fra salg av varer skjer når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Det benyttes ulike leveringsbetingelser, og inntektsføringstidspunkt avhenger av disse leveringsbetingelsene. Det er ikke vilkår i avtalene som medfører at Ekornes har måttet utsette hele eller deler av inntekten etter at de anses levert i henhold til leveringsvilkårene. Der Ekornes har risikoen for varene frem til kunden, er varene forsikret under transporten. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

(ii) Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd som kompenserer konsernet for anskaffelseskost av en eiendel, føres som en reduksjon i inngangsverdi på respektive eiendeler. Offentlige tilskudd som kompenserer for utgifter føres som driftsinntekter i resultatregnskapet over samme periode som utgiftene de er ment å dekke.

(S) KOSTNADER

(i) Operasjonell leasing

Betalinger for operasjonell leasing resultatføres lineært over løpetiden på leasingavtalen.

(ii) Netto finanskostnader

Netto finanskostnader består av rentekostnader på lån basert på effektiv rentesats, renteinntekter på investerte midler, utbytteinntekter, agio-gevinster og -tap, og den del av gevinster og tap på sikringsinstrumenter som resultatføres som finans (se regnskapsprinsipper f og r (i)).

Renteinntekter regnskapsføres til effektiv rentesats etter hvert som de opptjenes.

(T) RESULTATSKATT

Skatt på årets resultat består av betalbar og utsatt skatt. Skatt innregnes i resultatet med unntak av skatt som er innregnet direkte i egenkapitalen eller i andre inntekter og kostnader. Betalbar skatt utgjør forventet betalbar skatt på årets skattpliktige resultat til gjeldende skattesatser på balansedagen, og eventuell korrigerende av betalbar skatt for tidligere år.

Utsatt skatt beregnes på midlertidige forskjeller mellom bokførte verdier av eiendeler og forpliktelser i den finansielle rapporteringen og skattemessige verdier. Følgende midlertidige forskjeller hensyntas ikke:

Opprinnelig balanseføring av eiendeler eller forpliktelser som verken påvirker regnskapsmessig eller skattemessig resultat, samt forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper som ikke antas å reversere i overskuelig fremtid. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet framtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi.

Utsatt skattefordel balanseføres bare i den grad det er sannsynlig at eiendelen kan utnyttes gjennom fremtidige skattepliktige resultater. Utsatt skattefordel reduseres i den grad det ikke lenger er sannsynlig at skattefordelen vil bli utnyttet.

(U) SEGMENTRAPPORTERING

Et driftssegment er, etter IFRS, definert som en del av konsernet som driver forretningsvirksomhet som kan generere inntekter og kostnader, inkludert inntekter og kostnader fra transaksjoner med andre av konsernets segmenter, og hvis driftsresultater gjennomgås regelmessig av foretakets øverste beslutningstaker med det formål å avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og å vurdere dets inntjening.

Ekornes sin virksomhet er innenfor segmentene/produktområdene:

- Stressless®, som dekker produktområdene Stressless® (regulerbare hvilestoler og sofa) og Ekornes® Collection (sofa, ikke regulerbare), bord etc.
- Svane® som dekker madrasser (fjærmadrasser, skumplast og IntelliGel®),
- IMG som dekker møbler fra IMG
- Contract som dekker salg til kontraktmarkedet

Inndelingen i segment er basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur.

I note 1 er det tatt inn en tallmessig oversikt over segmentene som følger den interne rapportering av segmenter i Ekornes.

(V) REGNSKAPSSTANDARDER OG FORTOLKNINGER UTGITT, MEN IKKE TATT I BRUK

Det er flere standarder, endringer og fortolkningsuttalelser som ikke har trådt i kraft for året som avsluttes 31. desember 2014, og som ikke er benyttet av Ekornes ved for regnskapsåret 2014. Aktuelle nye standarder er:

IFRS 9 Finansielle instrumenter.

Denne standarden er vedtatt av IASB og er effektiv for regnskap som starter 1. januar 2018, men med mulighet for tidligere anvendelse. Imidlertid er den ikke vedtatt av EU. Selskapet vurderer hvilken virkning implementeringen av denne standarden vil ha for konsernregnskapet.

IFRS 15 Inntektsføring.

Denne standarden er vedtatt av IASB og er effektiv for regnskap som starter 1. januar 2017, men med mulighet for tidligere anvendelse. Imidlertid er den ikke vedtatt av EU. Selskapet vurderer hvilken virkning implementeringen av denne standarden vil ha for konsernregnskapet.

Det er andre endringer i eksisterende standarder som er foreslått, men anses ikke å ha en betydelig effekt for konsernet.

NOTE 1 Produktområder - segmenter - markeder

PRODUKTOMRÅDER/SEGMENT

Inndelingen i produktområder er basert på konsernets ledelses- og internrapporteringsstruktur og sammenfaller med segmentinndelingen. Eiendeler og forpliktelser, samt investeringer per segment rapporteres ikke til øverste beslutningstaker og er således ikke spesifisert i noten.

Ekornes sin virksomhet er innenfor segmentene/produktområdene:

- Stressless®, som dekker produktområdene Stressless® (regulerbare hvilestoler og sofa) og Ekornes® Collection (sofa, ikke regulerbare), bord etc.
- Svane® som dekker madrasser (fjærmadrasser, skumplast og IntelliGel®),
- IMG som dekker møbler fra IMG
- Contract som dekker salg til kontraktmarkedet

Omsetning per produktområde (Tall i NOK mill.)	2014	2013
Stressless® og Ekornes® Collection	2 394,6	2 328,1
Svane®	224,4	214,7
Contract	70,1	68,5
IMG*	68,4	
Sum	2 757,5	2 611,3
EBIT per produktområde (Tall i NOK mill.)		
Stressless® og Ekornes® Collection	279,0	
Svane®	-13,3	
Contract	3,3	
IMG*	19,6	
Omsetning per marked (Tall i NOK mill.)		
Norge	355,5	325,8
Øvrige Norden	169,3	149,7
Mellom Europa	667,4	754,3
Sør Europa	340,8	313,2
UK/Irland	207,1	175,3
USA/Canada/Mexico	636,8	543,9
Japan	162,6	125,8
Contract/Øvrige marked	218,0	223,3
Sum	2 757,5	2 611,3

*IMG i november og desember 2014.

I segmentet IMG er det ikke medtatt kostnader i forbindelse med oppkjøp, tilleggskjøpesum og økning i internfortjeneste varelager. Dette utgjør ca NOK 34 millioner.

NOTE 2 Lønnskostnader

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Lønn	650 189	632 027
Arbeidsgiveravgift	98 574	96 872
Innskuddsbasert pensjon	32 424	32 828
Ytelsesbasert pensjon	373	860
Andre personalkostnader	16 862	19 865
Sum lønnskostnader	798 423	782 451
Gjennomsnitt antall årsverk sysselsatt*	1 634	1 525

*IMG i november og desember 2014.

NOTE 3 Netto finanskostnader

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Finansielle inntekter og kostnader		
Andre renteinntekter	2 594	2 601
Andre finansinntekter	19	1
Sum finansinntekter	2 612	2 602
Netto agio/disago (Balanse justeringer)	-14 215	22 429
Andre rentekostnader	-5 066	-3 226
Andre finanskostnader	-881	-738
Sum finanskostnader	-5 947	-3 964
Netto finansposter	-17 549	21 067

Alle lånekostnader kostnadsføres fortløpende.

NOTE 4 Skattekostnad

Skatt i regnskapet (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Årets betalbare skatt	83 090	106 135
Justering for tidligere år	1 983	193
Sum betalbar skatt	85 073	106 328
Utsatt skatt		
Opprinnelse og reversering av midlertidige forskjeller	3 329	5 364
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	88 402	111 693

NOTE 4 Skattekostnad (forts.)

Avstemming av effektiv skattesats (Tall i NOK 1 000)	2014	2014	2013	2013
Resultat før skattekostnad		248 468		333 971
Skatt basert på gjeldende skattesats	27,00 %	67 086	28,00 %	93 512
Effekt av skattesats i utenlandske jurisdiksjoner	4,32 %	10 725	3,27 %	10 937
Ikke fradragsberettigede kostnader	0,43 %	1 065	0,58 %	1 932
Effekt av andre skattesatser på spesifikke inntekter	1,67 %	4 138	1,11 %	3 703
Skattefrie driftsinntekter	-0,73 %	-1 807	-0,17 %	-583
Anvendt tidligere ikke balanseført underskudd til fremføring	-0,22 %	-546	-0,06 %	-184
Skatt av årets underskudd til fremføring som ikke er balanseført	0,72 %	1 797	0,72 %	2 407
Endring midlertidige forskjeller som ikke er balanseført	0,18 %	450	-0,1 %	-344
Resultatposter uten skatteeffekt	1,42 %	3 517	-0,04 %	121
For mye/for lite avsatt tidligere år	0,80 %	1 983	0,06 %	193
Sum	35,58 %	88 408	33,4 %	111 694

Utsatt skatt som er ført i andre inntekter og kostnader (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Skatt balanseførte terminkontrakter	75 129	67 886
Skatt omregningsdifferanser netto finansiering datterselskaper	-6 639	-2 374
Skatt estimatavvik pensjon	215	-6
Sum	68 705	65 506

NOTE 5 Betalbar skatt

Betalbar skatt balanse (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Årets betalbare skatt	83 090	106 135
Herav innbetalt i inntektsåret	-42 369	-56 817
For mye/lite betalt tidligere år	2 456	7 918
Betalbar skatt balanse	43 177	57 236

NOTE 6 Eiendom, anlegg og utstyr

Kostpris og ordinære avskrivninger (Tall i NOK 1 000)	Software og lisenser	Tomter og bygninger	Maskiner og utstyr	Driftsløsøre, inventar o.l.	SUM
Kostpris og ordinære avskrivninger					
Kostpris 1.1.2013	151 706	1 040 493	756 087	126 694	2 074 980
Valutadifferanse 1.1.2013		239	351	2 541	3 131
+ tilgang i år	64 055	20 385	54 480	11 414	150 334
- avgang i år	33 413	138	16 263	28 399	78 213
Kostpris 31.12.2013	182 348	1 060 979	794 655	112 250	2 150 232
Akk. ordinære avskrivninger 1.1.2013					
Valutadifferanse 1.1.2013		24	38	1 688	1 750
+ årets ordinære avskrivninger	27 395	38 031	57 731	10 618	133 775
+/- Valutadifferanser avskrivninger		24	40	120	184
- akk. ordinære avskrivninger solgte driftsmidler	33 376	70	14 660	27 061	75 167
Akk. ord. avskrivninger 31.12.2013	125 821	473 289	554 366	66 435	1 219 911
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2013	56 527	587 690	240 289	45 815	930 321
Kostpris 1.1.2014					
Flytting mellom grupper	19 480			-19 480	
Valutadifferanse 1.1.2014	6	4 116	3 564	2 906	10 592
+ tilgang i år ved oppkjøp av IMG	1 686	33 277	13 859	1 488	50 310
+ tilgang i år	24 244	14 868	72 301	5 134	116 547
- avgang i år	607		11 146	8 351	20 104
Kostpris 31.12.2013	227 157	1 113 239	873 233	93 947	2 307 576
Akk. ordinære avskrivninger 1.1.2014					
Flytting mellom grupper	6 215			-6 215	
Valutadifferanse 1.1.2014	4	189	410	1 776	2 379
+ årets ordinære avskrivninger	30 223	35 258	56 885	9 849	132 215
+/- Valutadifferanser avskrivninger		107	436	231	774
- akk. ordinære avskrivninger solgte driftsmidler	607		11 024	7 499	19 130
Akk. ord. avskrivninger 31.12.2014	161 655	508 867	601 113	64 697	1 336 331
Regnskapsmessig bokført verdi 31.12.2014	65 502	604 372	272 119	29 250	971 243

Samlede investeringer for 2015 er beregnet om lag NOK 140 millioner.

Konsernet har mottatt NOK 3,4 millioner i offentlig tilskudd til automatiseringsprosjekter. Tilskuddet har gått til fradrag i anskaffelseskost.

NOTE 6 Eiendom, anlegg og utstyr (forts.)

Leasing av eiendom, anlegg og utstyr

Produksjonslokaler, lager og utstillingslokaler i USA er leiet på åremål. Gjenstående leietid og årlig leie er følgende:

Sted	Gjenstående leietid (år)	Årlig leie (NOK 1 000)
Morganton, NC (USA)	2	1 192,3
Somerset, NJ (USA)	5,5	3 131,4
High Point, NC (USA)	2	645,8
Las Vegas, NV (USA)	4,5	372,1

Sikkerhetsstillelser

Konsernet har per 31.12.2014 lån og trekk som er sikret ved pant. Morselskapet har inngått avtale om trekkrettigheter med sine bankforbindelser (se note 11). Som sikkerhet for disse trekkrettighetene er det stillet sikkerhet i tomter, bygninger og driftstilbehør. Samlet bokført verdi av driftsmidler stillet som sikkerhet utgjør NOK 892 millioner.

Immaterielle verdier

Bl.a. følgende elementer inngår som del av selskapets immaterielle verdier:

- Registrerte varemerker (Ekornes®, Stressless®, Ekornes® Collection, Svane®)
- Registrerte domener
- Patenter
- Registrerte design
- Forhandlernetter (internasjonalt)
- Markedskonsept
- Produktkonsepter
- Industriell kunnskap
- Internasjonal markedsføring
- Internasjonal sourcing

Ingen av disse verdiene er oppført i selskapets balanse.

Goodwill og kunderelasjoner (Tall i NOK 1 000)	Goodwill	Kunderelasjoner	SUM
Akkumulert kostpris 1.1.	-	-	-
Tilgang ved oppkjøp IMG, se note 19	204 572	21 900	226 472
Akkumulert kostpris 31.12.	204 572	21 900	226 472
Akkumulert avskrivning 1.1.	-	-	-
Årets avskrivning	-	359	359
Akkumulert avskrivning 31.12.	-	359	359
Bokført verdi 31.12	204 572	21 541	226 113

NOTE 6 Eiendom, anlegg og utstyr (forts.)

Goodwill og kunderelasjoner er ervervet i 2014 i forbindelse med oppkjøp av IMG. Se note 19 for en nærmere beskrivelse av selve oppkjøpstransaksjonen.

Goodwill blir ikke avskrevet i konsernregnskapet, men blir testet for nedskrivingsbehov. Kunderelasjoner blir avskrevet i regnskapet lineært over antatt levetid, som er vurdert til 8 år. Avskrivningskostnad er medtatt i ordinære avskrivninger i resultatregnskapet.

Test for nedskrivingsbehov goodwill

Som det framgår av note 19 består IMG av et morselskap, IMG Group AS (som selger både internt og eksternt), to produksjonsselskap, fire salgsselskap samt to selskaper med begrenset aktivitet. Selskapene er tett integrert, og de enkelte selskaperes resultater er avhengig av de internprisene som benyttes. På grunn av dette vurderer konsernets ledelse det slik at IMG må ses på som én kontantgenererende enhet. All balanseført goodwill er knyttet til denne kontantgenererende enheten.

Ved beregning av gjenvinnbart beløp er bruksverdi lagt til grunn. Da oppkjøpet er gjort sent i 2014, er verdsettelse gjort i samband med fastsettelse av allokering av verdier til identifiserbare eiendeler og gjeld og goodwill. Verdsettelsen er foretatt med bistand av en ekstern verdsetter. Kontantstrømsprognoser er satt opp i forbindelse med oppkjøpet for perioden 2015-2024. Prognosene er utarbeidet av IMG-gruppen.

De sentrale forutsetningene for kontantstrømmen vil være prognoser for salgsvolum og bruttomargin. I verdsettelsen er det tatt utgangspunkt i oppnådde resultater for 2014 og disse er videreført i prognosene med en stabil vekst. Derfor er det lagt til grunn en periode som er lengre enn 5 år. Ved beregningen av ovennevnte verdi er det lagt til grunn en diskonteringsrente på 15 % og en årlig vekst i terminalverdien på 2,5 %. Det må foretas store endringer i forutsetningene før beregnet bruksverdi kommer under bokførte verdier.

Som det fremgår av note 19, består vederlaget som skal betales til selger av IMG av et kontantvederlag på NOK 389 millioner og et betinget vederlag ("earn-out") på inntil NOK 150 millioner som skal betales i 2017 forutsatt at visse betingelser oppnås. Dette betingede vederlaget blir i tilfelle kostnadsført over perioden 2014-2016, da avtalen er slik at det ikke kan anses som en del av kjøpesummen i henhold til IFRS. Verdsettelsen som er gjort tilsier ingen nedskrivning selv om man tok hensyn til tilleggsvederlaget som en del av kjøpesummen.

Det er ikke skjedd noe etter at disse beregningene ble foretatt som skulle tilsi at de bør revurderes. Basert på dette er det etter selskapets oppfatning ikke noe som tilsier at det skulle være nødvendig med noen nedskrivning av bokført verdi på goodwill.

NOTE 7 Andre investeringer

Aksjer og andeler i andre foretak m.v. (Tall i NOK 1 000)	Eierandel	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Anleggsmidler			
Sykkylvsbrua AS	37,5 %	8 790	8 141
Andre aksjer		1 562	1 562
Sum		10 352	9 703

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da konsernet ikke har slik innflytelse som kreves etter IAS 28 for å behandle et selskap som tilknyttet selskap, og heller ingen andel i Sykkylvsbrua AS sitt økonomiske resultat.

Fordringer med forfall senere enn ett år	2014	2013
Andre langsiktige fordringer	12 670	3 371

NOTE 8 Utsatt skatt og utsatt skattefordel

Regnskapsført utsatt skatt og utsatt skattefordel: (Tall i NOK 1 000)	Eiendeler		Forpliktelser		Netto	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Goodwill			7 700		7 700	0
Eiendom, anlegg og utstyr			3 957	4 619	3 957	4 619
Beholdninger	-7 694	-204			-7 694	-204
Fordringer	3 316	-4 402			3 316	-4 402
Pensjon	-229	-1 022			-229	-1 022
Terminkontrakter	-70 730		0	4 399	-70 730	4 399
Avsetninger	0	-324			0	-324
Andre poster	-643	-2 178			-643	-2 178
Skattemessig fremførbart underskudd	-731				-731	0
Skatteforpliktelse	-76 711	-8 130	11 657	9 017	-65 054	887
Utligning	11 425	2 709	-11 425	-2 709	0	0
Netto forpliktelser ved skatt	-65 286	-5 421	232	6 308	-65 054	887

Ikke bokført utsatt skattefordel: Konsernet har fremførbart underskudd i to utenlandske datterselskaper. Den ikke-bokførte skattefordelen utgjør NOK 4 833 tusen (2013: NOK 5 194 tusen).

Oversikt over resultatføring utsatt skatt (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Endring utsatt skatt	-65 941	-60 072
Ført over resultat	3 329	5 364
Ført over andre inntekter og kostnader	-68 705	-65 505
Effekt av valutakursendring	-565	69
	-65 941	-60 072

NOTE 9 Lagerbeholdning per 31.12

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Lager av ferdige varer	186 299	116 124
Lager av varer i arbeid	52 926	46 087
Lager av råvarer	243 553	142 793
Sum	482 778	305 004

Balanseført verdi av beholdninger som er vurdert til netto realiserbar verdi er ubetydelig.

NOTE 10 Kundefordringer og andre fordringer

I 2014 var tap på kundefordringer NOK 2 044 tusen (2013: NOK 3 120 tusen). Kundefordringer i balansen er fratrukket tapsavsetninger på til sammen NOK 25 629 tusen (2013: NOK 27 509 tusen).

Aldersfordeling på kundefordringer 31.12. var:

(Tall i NOK 1 000)	Brutto 2014	Avsetning for tap 2014	Brutto 2013	Avsetning for tap 2013
Ikke forfalt	327 247		285 234	
Forfalt 0-30 dager	54 716		53 933	7 426
Forfalt 31-60 dager	18 248	2 022	7 168	7 168
Forfalt 61-90 dager	8 377	8 377	2 637	2 637
Forfalt 90-180 dager	3 172	3 172	1 650	1 650
Eldre enn 180 dager	12 058	12 058	8 629	8 629
Sum	423 819	25 629	359 250	27 509

Ingen kunder utgjør en større andel av omsetningen enn 10 %.
Tallene per 31.12.2014 inkluderer IMG.

NOTE 11 Kontanter og kontantekvivalenter per 31.12.

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Bank	136 957	328 402
Ubenyttet del av trekkrettigheter	477 052	315 000
Sum	614 009	643 402

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av konsernets bankinnskudd er NOK 20 785 tusen (2013: NOK 11 064 tusen) bundet til betaling av skattetrekk.

Morselskapet har inngått avtaler med sine hovedbankforbindelser om trekkfasiliteter med mulighet til å trekke inntil et samlet beløp på NOK 765 millioner (ihht. nærmere avtalte betingelser) Se også note 6.

NOTE 12 Egenkapital

Aksjekapital og overkurs:

Per 31.12.2014 besto registrert aksjekapital av 36 826 753 ordinære aksjer (2013: 36 826 753). Alle aksjer har pålydende verdi på NOK 1,00.

Eiere av ordinære aksjer er berettiget til det utbyttet som i hvert enkelt tilfelle besluttes av generalforsamlingen, og de er berettiget til en stemme per aksje på selskapets generalforsamling. Alle aksjer gir like rettigheter til selskapets netto eiendeler. Rettighetene til selskapets aksjer som er eiet av konsernet (se under), er innstilt inntil aksjene er overtatt av andre.

Sikringsreserve:

Sikringsreserven er lik verdien av terminkontaktene redusert for utsatt skatt..

Omregningsdifferanser:

Omregningsdifferanser består av alle valutadifferanser som fremkommer ved omregning av regnskapene til utenlandske virksomheter, herunder omregning av fordringer som anses som en del av nettoinvesteringene i utenlandsk virksomheter.

Utbytte:

Styret har etter balansedagen foreslått et utbytte på NOK 4,00 per aksje (2013: NOK 5,50). Samlet utbytte utgjør NOK 147 307 012 (2013: NOK 202 547 142). Det er ikke avsatt for foreslått utbytte i regnskapet. Utdeling av utbytte har ingen konsekvenser for inntektsskatten.

NOTE 13 Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje:

Ordinært resultat per aksje for 2014 er basert på resultatet som kan tilskrives ordinære aksjonærer på NOK 160 067 tusen (2013: NOK 222 278 tusen), og vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer gjennom 2014 på 36 826 753 (2013: 36 826 753) beregnet som følger:

(Tall i 1 000 NOK)	31.12.2014	31.12.2013
Resultat	160 067	222 278
Antall aksjer	36 826 753	36 826 753
Effekt av egne aksje		
Antall ordinære aksjer per 31. desember	36 826 753	36 826 753
Vektet gjennomsnittlig antall ordinære aksjer	36 826 753	36 826 753
Resultat per aksje	4,35	6,04
Resultat per aksje - utvannet	4,35	6,04

NOTE 14 Rentebærende lån og kreditter

Konsernet hadde NOK 333 147 tusen i rentebærende gjeld pr. 31.12.2014 (2013: 0).

Ekornes har per 31.12.14 ubenyttede trekkrettigheter hos sine banker. Det er ulike avtaler. Strengeste vilkår er egenkapitalandel på 30% og egenkapital NOK 500 millioner på konsernbasis. Tomter, bygninger og driftstilbehør er stilt som sikkerhet for rentebærende gjeld og trekkrettigheter.

For mer informasjon vises til note 6 og 11.

NOTE 15 Finansiell risiko

Finansiell risiko er i hovedsak knyttet til fluktuasjoner i valutakurser og betalingsevne hos konsernets kunder. Konsernets fordringer overvåkes kontinuerlig for å avdekke uregelmessigheter i betalinger og begrense tap og tapsrisiko. Ekornes' konkurranseevne påvirkes over tid av hvordan verdien av NOK beveger seg i forhold til andre valutaer. Konsernet søker aktivt å begrense denne risikoen.

For bedre å kunne drive en langsiktig planlegging av selskapets drift, søker Ekornes å sikre sin forventede fremtidige eksponering (kontantstrøm) i valuta inntil 36 måneder frem i tid gjennom bruk av finansielle instrumenter (valutakontrakter) og kjøp av varer og tjenester internasjonalt. Nivået som legges til grunn for sikringen er eksponeringen på sikringstidspunktet, og ikke forventet eksponering 36 måneder frem i tid. Eventuell differanse sikres eventuelt senere og gradvis etter hvert som tiden nærmer seg. Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den (valuta) kurs som kan oppnås i kontraktene frem i tid er lik eller bedre (høyere) enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kursen som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen eventuelt har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet blir ulike tilpasningsstrategier til nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert. Valutasikring hos Ekornes er dermed ikke noe forsøk på å "slå" markedet eller spekulere i hva den eventuelle fremtidige markedskurs på kontraktens forfalltidspunkt vil være. En av risikoene ved denne strategien er dersom veksten uteblir og dersom en tilbakegang i omsetning finner sted. Selskapet vil da kunne komme i en situasjon hvor en overeksponering i respektive valuta vil kunne oppstå. Dersom markedskursen på det tidspunkt kontraktene forfaller (skal innløses) ligger over sikrings- (termin) kursen, vil selskapet kunne få et tap som følge av at det valutavolum selskapet trenger for å dekke inn kontrakten, må kjøpes til en høyere kurs. På den annen side, dersom veksten blir høyere enn antatt vil dette kunne resultere i at selskapet har åpne (usikrede) posisjoner (ikke nok kontrakter) i respektive valutaer. Er markedskursen i denne situasjonen lavere enn budsjettkurs på vekslingsstidspunktet, vil også dette virke negativt på selskapets marginer. Gjennom den valutastrategi Ekornes følger skal et raskt og kraftig fall av samtlige valutaer mot NOK (styrking av NOK) ikke få vesentlige negative resultatvirkninger. Blir det nye og lavere nivået av lengre varighet, vil ulike tilpasningsstrategier bli vurdert og eventuelt implementert. For øvrig opererer Ekornes i mange markeder. I så måte har selskapet både en spredning i markedsrisiko og valutarisiko. Selskapet har en portefølje av markeder og dermed valutaer (en kurv) hvor fall i en valuta i noen tilfeller kan kompenseres ved at en annen stiger.

IMG benytter ikke valutasikring.

Ekornes omsetter sine varer i respektive lands lokale valuta. Selskapet har sikret hoveddelen av sin eksponering i valuta inntil 36 måneder frem i tid. Eventuelle nye kontrakter inngås rullerende.

Følgende netto vekslingsvolum er gjennomført i 2014 og 2013 (valutabeløp i respektive valuta i million):

Valuta	2014		2013	
	Volum (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennom- snittskurser (i NOK)	Volum (i respektiv valuta)	Oppnådde gjennom- snittskurser (i NOK)
USD	26,2	6,7499	23,2	6,4180
GBP	20,2	10,6216	17,2	9,4453
EUR	53,8	8,3085	72,3	8,1630
DKK	47,8	1,1073	45,6	1,1171
SEK	16,0	0,9190	23,1	0,8938
JPY	1125,0	0,0647	1040,0	0,0706

Resultateffekten av omregning av pengeposter i utenlandsk valuta (balanseposter) knyttet til valutakursene på avslutningstidspunktet utgjør imidlertid per 31.12.14 minus NOK 13,4 millioner mot pluss NOK 22,5 millioner i 2013.

Ved konsolidering av resultatregnskapet benyttes gjennomsnittskursene i markedet for respektive valutaer.

NOTE 15 Finansiell risiko (forts.)

Endring i verdi av terminkontrakter vil kunne svinge betydelig fra kvartal til kvartal, og er sterkt påvirket av hvordan NOK beveger seg i forhold til de valutaer hvor Ekornes har terminkontrakter.

Ekornes' mål og prinsipper for styring av finansiell risiko er beskrevet i årsrapporten for 2014.

Per 31.12.2014 utgjorde markedsverdien av fremtidige valuta terminkontrakter NOK -262 mill. (31.12.2013: NOK 16 mill.). Disse forventes å forfalle i følgende perioder: (se tabell nedenfor.)

Fordeling markedsverdi terminkontrakter (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Andel 2014		23 661
Andel 2015	-86 038	9 574
Andel 2016	-74 917	-16 944
Andel 2017	-101 009	
Sum	-261 964	16 291

For 2014 har konsernet hatt en gevinst på 8 MNOK (2013: 50 MNOK) ved veksling av terminkontrakter i forhold til aktuelle virkelige kurser på vekslingstidspunktet. Dette beløpet inngår i konsernets driftsinntekter.

Effekt på resultat og balanse av endring i valutakursene per 31.12.2014

Nedenfor vises effekten av en 5 % svekkelse og en tilsvarende styrking av norske kroner mot alle andre aktuelle valutaer pr 31.12.2014. Det er forutsatt en endring pr 31.12.14 slik at gjennomsnittskursene i perioden ikke er endret. Etter selskapets vurdering ligger en endring på +/- 5 % innenfor et rimelig mulighetsområde for alle valutaer.

Resultatvirkning (Tall i 1 000 NOK) 5 % økning i valutakurser (kronen svekkes)	EUR	USD	GBP	Øvrige	TOTAL
Effekt på ordinært resultat					
Omregning av balanseposter (bank, fordringer og gjeld)	-4 492	5 222	-1 201	3 779	3 308
Skatt herav	1 213	-1 410	324	-1 020	-893
Effekt på resultat etter skatt	-3 279	3 812	-877	2 759	2 415
Effekt på andre inntekter og kostnader					
Effekt på verdi av terminkontrakter	-83 360	-27 139	-26 771	-24 440	-161 710
Skatt herav	22 507	7 328	7 228	6 599	43 662
Total effekt på andre inntekter og kostnader	-60 853	-19 811	-19 543	-17 841	-118 048
EFFEKT PÅ EGENKAPITALEN					
Endring sikringsreserve	-60 853	-19 811	-19 543	-17 841	-118 048
Endring annen egenkapital	-3 279	3 812	-877	2 759	2 415
	-64 132	-15 999	-20 420	-15 083	-115 633

En reduksjon på 5 % i alle valutakurser (styrking av kronen) vil gi samme beløpsmessig effekt, men med motsatt fortegn.

NOTE 15 Finansiell risiko (forts.)

Kapitalstyring

Ekornes' mål for kapitalstruktur er å ha tilstrekkelige kontanter og kontantekvivalenter slik at selskapet har dekning for driftsmessige behov og investeringsbehov, i tillegg til utbytte. Selskapet har avtale med hovedbankforbindelse om trekkrettighet (se note 11). Selskapet har ikke langsiktig lånegjeld.

Selskapet mener det er viktig for selskapet å opprettholde en sterk kredittverdighet og en god likviditet.

Klassifisering av finansielle eiendeler og gjeld 2014 (Tall i 1 000 NOK)

	Virkelig verdi Innskudd/gjeld	Amortisert kost Fordringer og utlån	Amortisert kost/Øvrige finansielle forpliktelser
Kontanter og kontantekvivalenter	136 957		
Verdi av terminkontrakter	-261 964		
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer		479 974	
Langsiktige fordringer		22 373	
Leverandører og annen kortsiktig gjeld			378 281
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner			333 147
TOTAL	-125 007	502 347	711 428

Bokført verdi av finansielle eiendeler og gjeld vurderes å være tilnærmet lik virkelig verdi.

Kontanter og kontantekvivalenter er plassert i bank.

Verdi av terminkontrakter er beregnet av bankene, og tilsvarer nåverdien av kontraktene på balansedagen.

Verdisettelsen bygger på observerbare rente- og valutakurser.

Terminkontraktene vurderes til nivå 2 etter IFRS 13 sitt hierarki for virkelig verdi.

Kreditt og markedsrisiko

Selskapet selger sine produkter til forhandlere gjennom egne salgsselskap som kjenner sine markeder. Det er etablert rutiner for å påse at salg skjer til kredittverdige kunder og innenfor gitte kredittrammer for å begrense markeds- og kredittrisikoen.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditetsreserve tilsier at likviditetsrisikoen er lav, se også note 14.

NOTE 16 Forpliktelse overfor ansatte

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitikken som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurransedyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til lønnsomhet er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris- og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avløningen av ledende ansatte i 2014 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble framlagt for generalforsamlingen i 2014. Ny erklæring vil bli framlagt for generalforsamlingen 2015.

Pensjonsforpliktelse

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i de norske og i de fleste utenlandske selskapene. Konsernet har også pensjonsforpliktelser vedrørende gammel AFP og enkelte mindre pensjoner som dekkes over drift. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19. Ny AFP-tilskuddslov ble vedtatt 19.2.10 med virkning fra 1.1.2010. Den nye AFP ordningen er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning. Utgangspunktet er at forpliktelsen skal beregnes og innregnes. Imidlertid er ordningens administrator på nåværende tidspunkt, av praktiske årsaker, ikke i stand til å foreta disse beregningene. Inntil disse beregningene eventuelt foreligger må den nye AFP ordningen innregnes som en innskuddsbasert ordning. Oversikt over ordningene framgår av tabellen under:

Pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Opptjent pensjonsforpliktelse	7 698	9 336
Periodisert arbeidsgiveravgift	105	468
Netto pensjonsforpliktelse	7 803	9 804
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	2,30 %	4,00 %
Forventet lønnsøkning	2,75 %	3,75 %
Forventet pensjonsøkning	2,50 %	3,50 %
Forventet G-regulering	2,50 %	3,50 %

Av totale forpliktelser gjelder NOK 6 955 tusen utenlandske datterselskaper.

Endring i pensjonsforpliktelse (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Pensjonsforpliktelse per 1.1	9 804	12 932
Tilgang ved oppkjøp	388	
Innskudd/utbetalinger pensjon	-2 424	-3 670
Kostnader innregnet i resultatregnskapet	373	860
Effekt av valutakursendringer	459	-296
Estimatavvik ført mot egenkapitalen	-797	-22
Pensjonsforpliktelse per 31.12	7 803	9 804

For 2014 har netto pensjonsutbetaling og premie utgjort NOK 34 848 tusen. Tilsvarende for 2015 forventes å utgjøre ca. NOK 35 000 tusen.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Utbetalte pensjoner/innskuddsplan	32 424	32 928
Nåverdi av årets pensjonsopptjening inkl. arb. avgift	82	401
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	291	459
Resultatført planendring		
Netto pensjonskostnad	32 797	33 788

Obligatorisk tjenestepensjon:

De norske selskapene i konsernet er pliktige til å etablere pensjonsordninger etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon". Selskapene har pensjonsordninger som tilfredsstillt kravene etter loven.

NOTE 16 Forpliktelses overfor ansatte (forts.)

Aktuarielt tap/(gevinst) innregnet i andre inntekter og kostnader (Tall i NOK 1 000)

	2014	2013
Akkumulert 1.1	24 979	25 001
Årets innregning	-797	-22
Akkumulert 31.12	24 182	24 979

Særskilte avtaler

Det er inngått individuelle bonusavtaler med syv personer i konsernledelsen for 2014. Bonusordningen for seks av disse er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus utgjør 0,087 prosent av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd total kapitalrentabilitet på 33 prosent eller høyere. For den syvende personen i konsernledelsen er bonus avhengig av enkeltetskapets omsetning og resultat.

I forbindelse med lederskifte i Ekornes hadde selskapet behov for midlertidig å besette stillingen som administrerende direktør inntil permanent tiltredelse av ny administrerende direktør i selskapet kunne skje. Tidligere administrerende direktør Nils-Fredrik Drabløs var konstituert i stillingen fra 3.12.12 og frem til 13.10.2014.

Olav Holst-Dyrnes tilrådte som ny konsernsjef den 13.10.2014. I tillegg til ordinær lønn er det inngått avtale om en bonusordning. Vilkårerne i bonusordningen vil bli fastsatt av styret. Ved eventuell fratredelse er det avtalt etterlønn på 6 måneder.

Bonus-basert belønning

Ansattbonus

Ansattbonus beregnes i prosent av en månedslønn, avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap eksklusiv IMG. Bonusordningen gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen, utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i året. Bare de som er ansatt per 31.12.2014, samt de som går av med pensjon i løpet av 2014, kan motta bonus for 2014. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en kontantbonus.

Ansatte i IMG omfattes ikke av denne ordningen.

Basert på konsernets driftsmargin opptjenes bonus på følgende måte:

Driftsmargin	Bonus av månedslønn
0 – 10%	0 %
10 – 10,9 %	21 %
11 – 11,9 %	24 %
12 – 12,9 %	28 %
13 – 13,9 %	32 %
14 – 14,9 %	41 %
15 – 15,9 %	46 %
16 – 16,9 %	52 %
17 – 17,9 %	58 %
18 – 18,9 %	64 %
19 – 19,9 %	75 %
20 – 20,9 %	86 %
21 – 21,9 %	96 %
22 – 22,9 %	107 %
23 – 23,9 %	118 %
24 – 24,9 %	128 %
25 % - >	139 %

Driftsmargin = Driftsresultat før finansposter/Netto omsetning.

Driftsresultat = Bokført driftsresultat + avsetninger til bonuser for ansatte.

NOTE 17 Nærstående parter og godtgjørelse til revisorer

Identifikasjon av nærstående parter:

Konsernets nærstående parter består av medlemmer av styret og ledelsen, samt selskap som medlemmer av styret og ledelsen kontrollerer eller har betydelig innflytelse over.

Godtgjørelse til konsernledelsen 2013

(Tall i NOK)	Nils-Fredrik Drabløs	Øyvind Tørlen	Arve Ekornes	Runar Haugen	Geir Balsnes
Lønn 2013	2 448 452	3 219 971	1 537 368	2 248 985	1 572 640
Bonus 2013 (beregnet og avsatt)			123 200	123 200	123 200
Pensjonsutgifter		48 416	60 869	48 416	46 141
Annen godtgjørelse	12 396	28 708	45 115	50 903	34 710
Sum	2 460 848	3 297 095	1 766 552	2 471 504	1 776 691

Godtgjørelse til konsernledelsen 2013

(Tall i NOK)	Svein Lunde	Robert Svendsen	Ola Arne Ramstad	Jon-Erlend Alstad
Lønn 2013	1 926 877	2 589 378	1 879 435	1 909 026
Bonus 2013 (beregnet og avsatt)	123 200	123 200	123 200	27 017
Pensjonsutgifter		48 163	48 433	46 046
Annen godtgjørelse	22 113	87 278	39 387	13 942
Sum	2 072 190	2 848 019	2 090 455	1 996 031

Godtgjørelse til konsernledelsen 2014

(Tall i NOK)	Nils-Fredrik Drabløs	Olav Holst-Dyrnes	Arve Ekornes	Runar Haugen	Geir Balsnes
Lønn 2014	2 868 591	614 421	1 659 385	2 294 875	1 735 184
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)		10 752	99 568	99 568	99 568
Pensjonsutgifter			68 225	70 516	62 782
Annen godtgjørelse	11 944	7 779	46 613	60 967	35 880
Sum	2 880 535	632 952	1 873 791	2 525 926	1 933 414

Godtgjørelse til konsernledelsen 2014

(Tall i NOK)	Svein Lunde	Robert Svendsen	Ola Arne Ramstad	Jon-Erlend Alstad
Lønn 2014	2 364 571	2 657 170	1 708 432	2 003 575
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)	99 568	99 568	99 568	34 798
Pensjonsutgifter		68 983	71 650	61 249
Annen godtgjørelse	24 016	128 028	45 168	12 822
Sum	2 488 155	2 953 749	1 924 818	2 112 444

Ekornes har ikke aksjebaserte avlønningsordninger.

NOTE 17 Nærstående parter og godtgjørelse til revisorer (forts.)

Godtgjørelse til styremedlemmene 2013

(Tall i NOK)	Olav-Kjell Holtan	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Bjørn Gulden	Nora F. Larssen	Torill Svendsen	Sveinung Utgård	Arnstein Johannessen
Lønn 2013						388 042	683 501	376 939
Bonus 2013, (beregnet og avsatt)						9 025	15 071	8 991
Pensjonsutgifter						13 936	29582	13 628
Styrehonorar	745 000	291 000	291 000	348 000	315 000		60 000	60 000
Annen godtgjørelse						1 300	5 308	1 300
Sum	745 000	291 000	291 000	348 000	315 000	412 303	793 462	460 858

Godtgjørelse til styremedlemmene 2013

(Tall i NOK)	Tone Helen Hanken	Atle Berntzen	Hans Harald Hageberg	Ove Skåre	Else Marie Rønning	Ove Fagerheim	Wenche Elvegård
Lønn 2013	311 727	460 756	576 764	414 342	602 670	360 792	429 098
Bonus 2013, (beregnet og avsatt)	7 784	11 164	20 232	15 883	12 725	9 170	9 896
Pensjonsutgifter	10 960	16 849	21 288	14 040	22 420	13 583	15 289
Styrehonorar	120 000	150 000				-	90 000
Annen godtgjørelse	1 300	1 300	2 496	1 496	8 804	1 300	5 300
Sum	451 771	640 069	620 780	445 761	646 619	384 845	549 583

Godtgjørelse til styremedlemmene 2014

(Tall i NOK)	Olav-Kjell Holtan	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Bjørn Gulden	Nora F. Larssen	Torill Svendsen	Sveinung Utgård	Tone Helen Hanken
Lønn 2014						404 199	737 389	308 371
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)							12 904	5 341
Pensjonsutgifter						19 470	41 301	15 180
Styrehonorar	560 000	516 333	157 000	60 000	292 000		125 000	125 000
Annen godtgjørelse						1 350	5 742	1 350
Sum	560 000	516 333	157 000	60 000	292 000	425 019	922 336	455 242

Godtgjørelse til styremedlemmene 2014

(Tall i NOK)	Atle Berntzen	Jarle Roth	Lars I. Røiri	Aslak Hestholm	Anne Marie Smoge (vara)	Else Marie Rønning (vara)	Ove Fagerheim (vara)	Wenche Elvegård
Lønn 2014	441 150			400 724	348 618	678 398	358 286	438 309
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)	7 445			6 902	5 830	11 794	6 175	7 606
Pensjonsutgifter	22 072			16 994	18 940	36 557	21 058	22 392
Styrehonorar	62 500	168 000	166 833	65 000			6 000	60 000
Annen godtgjørelse	4 286			1 350	1 350	7 742	1 350	5 742
Sum	537 453	168 000	166 833	490 970	374 738	734 491	392 869	534 049

NOTE 17 Nærstående parter og godtgjørelse til revisorer (forts.)

Godtgjørelse til revisor (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Revisjonshonorar	6 717	5 804
Andre attestasjonstjenester	489	66
Skatterådgivning	1 098	709
Andre tjenester utenfor revisjon	571	520
Sum	8 875	7 099

NOTE 18 Selskapets 20 største aksjonærer per 31.12.14

Aksjonærer	Land	Beholdning	Andel %
NORDSTJERNAN AB	SWE	6 359 652	17,27
FOLKETRYGDFONDET	NOR	3 801 183	10,32
J.P. MORGAN CHASE BA NORDEA RE:NON-TREATY	GBR	1 990 851	5,41
PARETO AKSJE NORGE	NOR	1 641 325	4,46
J.P. MORGAN CHASE BA, SPECIAL TREATY LENDING	GBR	1 517 574	4,12
ODIN NORGE	NOR	1 432 808	3,89
BERIT VIGDIS EKORNES UNHJEM	NOR	1 080 331	2,93
GUNNHILD EKORNES MERTENS	NOR	1 075 050	2,92
STATE STREET BANK A/C CLIENT OMNIBUS F	USA	872 254	2,37
NORDEA NORDIC SMALL	FIN	854 530	2,32
SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB	SWE	730 000	1,98
J.P. MORGAN CHASE BANK A/C US RESIDENT NON TREATY LEND.AC	GBR	727 860	1,98
PARETO AKTIV	NOR	703 950	1,91
NILS GUNNAR HJELLEGJERDE	THA	566 000	1,54
TORILL ANNE EKORNES	NOR	523 897	1,42
MP PENSJON PK	NOR	440 777	1,20
RBC INVESTOR SERVICES BANK S. A	LUX	428 672	1,16
KJETIL EKORNES	NOR	394 959	1,07
FIDELITY INVESTMENT TRUST:	USA	381 197	1,04
MORGAN STANLEY & CO. INTERNATIONAL	GBR	379 395	1,03
		25 902 265	70,34

NOTE 19 Oppkjøp av datterselskap

Med virkning fra 1.11.2014 kjøpte Ekornes ASA IMG-gruppen, som nå er organisert som et eget 100 % eiet underkonsern under Ekornes ASA. Kjøpet er gjort ved kjøp av aksjer i enkeltelskaper, samt ved innmatskjøp. Ekornes ASA etablerte selskapet IMG Group AS med datterselskapet IMG Skandinavia AS. IMG Skandinavia AS kjøpte innmaten i det norske salgsselskapet i IMG-gruppen. IMG Group AS kjøpte produksjonsselskapene IMG Vietnam og IMG Thailand, samt salgsselskapene IMG Australia og IMG New Zealand. IMG Group AS har også kjøpt selskapet Møbedesign AS, samt ytterligere innmatskjøp fra IMG BVI.

Ved overtagelsen av IMG overtok Ekornes en allerede etablert møbelprodusent, og det forventes synergier som følge av transaksjonen. De produktene som IMG har vil være kompletterende til Ekornes sine eksisterende produkter.

I de to månedene som er konsolidert hadde IMG en omsetning på NOK 68 millioner og et resultat før skatt på NOK -18,3 millioner. I resultatallene for IMG er det medtatt oppkjøpskostnader på NOK 12,5 millioner. Det er kostnadsført andel av earn-out (se nedenfor) på NOK 11,5 millioner og det er kostnadsført økning av internfortjeneste i varebeholdning siden oppkjøpstidspunktet med NOK 11,5 millioner. Isolert for disse spesielle postene ville IMG sitt resultat før skatt i perioden ha vært NOK 17,2 millioner. Det er ledelsens estimat at uten transaksjonskostnader og earn-out ville IMG for hele 2014 hatt en omsetning på NOK 328 millioner og et resultat før skatt på NOK 78,5 millioner.

Kjøpet er foretatt ved kontant betaling av NOK 389 millioner. I tillegg har selger krav på et mulig tilleggsvederlag som maksimalt kan utgjøre NOK 150 millioner. Denne er betinget av om visse EBIT-mål oppnås innen utgangen av 2016, samt av at selger yter tjenester til IMG/Ekornes i hele perioden. På grunn av denne avtalens innhold kan den ikke betraktes som en del av kjøpesummen i henhold til IFRS 3. Forventet opptjent betinget tilleggsvederlag blir derfor kostnadsført som honorar.

Pr 31.12.2014 er det kostnadsført og avsatt NOK 11,5 millioner i forbindelse med det betingede tilleggsvederlaget. Utbetaling vil eventuelt skje i 2017.

I forbindelse med oppkjøpet er det påløpt NOK 12,5 millioner i advokathonorarer og kostnader til due diligence. Dette er kostnadsført under Andre salgs- og administrasjonskostnader.

Følgende tabell viser verdi av bokførte overtatte eiendeler og gjeld på kjøpetidspunktet (beløp i NOK 1 000):

Bygninger og anlegg	33 000
Maskiner, anlegg og driftsløsøre	15 000
Forsknings- og utviklingskostnader	2 000
Varebeholdning	105 000
Kundefordringer	40 000
Andre kortsiktige fordringer	35 000
Kontanter og bankinnskudd	15 000
Langsiktig gjeld	-2 000
Leverandørgjeld	-32 000
Betalbar skatt	-5 000
Offentlige avgifter	3 000
Rentebærende kortsiktig gjeld	-41 000
Andre kortsiktige forpliktelser	-5 000
Totalt overtatte netto identifiserbare eiendeler	163 000

Virkelig verdi av de vesentligste eiendelene som er overtatt er vurdert på følgende måte:

Eiendel	Verdsettelsesmetode
Driftsmidler	Varige driftsmidler er primært fabrikker og produksjonsutstyr i Vietnam og Thailand. De er forholdsvis nye, så derfor er bokført verdi vurdert å være tilnærmet virkelig verdi
Varebeholdning	Bokført verdi er vurdert å være tilnærmet virkelig verdi
Kundefordringer	Bokført verdi er vurdert å være tilnærmet virkelig verdi

NOTE 19 Oppkjøp av datterselskap (forts.)

Immaterielle eiendeler

Som et ledd i verdsettelsen er det foretatt en verdivurdering av kunderelasjoner.

Disse er samlet vurdert til å ha en verdi på NOK 22 millioner. Herav er NOK 18 millioner å anse som skattemessig fradragsberettiget.

Goodwill fra transaksjonen framkommer slik (i NOK 1 000):

Kjøpesum	389 000
Netto bokførte eiendeler	163 000
Betalt utover bokførte eiendeler	226 000
Identifisert verdi på kunderelasjoner	22 000
Goodwill	204 000

Goodwill gjelder i hovedsak IMGs eksisterende organisasjon, de ansatte og deres kompetanse samt forventede synergier som følge av transaksjonen.

Goodwill inkluderer immaterielle eiendeler som ikke kan føres opp separat.

Balanseført goodwill er i sin helhet å anse som skattemessig fradragsberettiget goodwill ettersom det er innmatkjøp.

NOTE 20 Konsernselskaper

Aksjer i datterselskap	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Eid direkte:			
J. E. Ekornes AS	Ikornnes	100 %	100 %
Ekornes Beds AS	Fetsund	100 %	100 %
Ekornes Skandinavia AS	Ikornnes	100 %	100 %
Ekornes Contract AS	Sykkylven	100 %	100 %
J. E. Ekornes ApS, Danmark	Odense	100 %	100 %
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100 %	100 %
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100 %	100 %
Ekornes Inc., USA	Somerset, NJ	100 %	100 %
Ekornes Ltd., England	London	100 %	100 %
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland	Hamburg	100 %	100 %
Ekornes S.A.R.L, Frankrike	Pau	100 %	100 %
Ekornes Iberica SL, Spania	Barcelona	100 %	100 %
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100 %	100 %
Ekornes Latin America Ltda, Brazil	São Paulo	100 %	100 %
Ekornes Pty Ltd, Australia	Sydney	100 %	100 %
IMG Group AS	Sykkylven	100 %	100 %
Eid indirekte:			
J. E. Ekornes USA, Inc, USA	Morganton, NC	100 %	100 %
Ekornes Malaysia SDN BHD, Malaysia	Kuala Lumpur	100 %	100 %
Ekornes Taiwan Ltd., Taiwan	Taipei	100 %	100 %
Møbeldesign AS	Ørskog	100 %	100 %
IMG ASIA Co., Ltd, Thailand	Chacheongsao	100 %	100 %
IMG Hjellegjerde Vietnam	Ben Cat Town	100 %	100 %
IMG Skandinavia AS	Sykkylven	100 %	100 %
IMG Holdco AS	Sykkylven	100 %	100 %
IMG Australia Pty Ltd	Victoria	100 %	100 %
IMG New Zealand Ltd	Auckland	100 %	100 %

NOTE 21 Hendelser etter balansedagen

I januar 2015 har IMG Group AS ervervet alle aksjer i IMG Inc. som har importert IMGs produkter til USA. Avtalt vederlag er USD 3,8 millioner forutsatt gjeldfritt selskap og en arbeidskapital på minimum USD 2 millioner.

Utover ovennevnte har det ikke vært noen vesentlige hendelser etter balansedagen og fram til avleggelse av egenskapet som har påvirket konsernets økonomiske stilling i vesentlig grad, og som burde ha vært reflektert i det avlagte regnskapet.

Ekornes ASA
ÅRSREGNSKAP



RESULTATREGNSKAP 2014

(Tall i NOK 1 000)	Note	2014	2013
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	3	53 102	87 471
Andre driftsinntekter	3	217 766	152 408
Sum driftsinntekter	2, 3	270 867	239 879
Vareforbruk		37 798	72 293
Lønn og sosiale kostnader	5, 6	65 391	62 312
Ordinære avskrivninger	7	66 168	68 244
Andre innkjøps-, salgs- og adm. kostnader	6	119 398	133 840
Sum driftskostnader		288 754	336 689
DRIFTSRESULTAT		-17 887	-96 810
Finansielle inntekter og kostnader			
Mottatt utbytte og konsernbidrag	4	257 059	299 865
Finansinntekter	4	4 891	3 675
Netto agio	4	13 397	67 879
Finanskostnader	4	-3 188	-4 968
Netto finansposter		272 159	366 451
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		254 272	269 641
Skattekostnad på ordinært resultat	14	-51 186	-56 857
ÅRETS RESULTAT		203 087	212 784
DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT			
Avsatt til utbytte	15	-147 307	-202 547
Avgitt konsernbidrag	15	-24 900	
Skatt konsernbidrag	15	6 723	
Mottatt konsernbidrag	15	18 177	
Overført til/fra annen egenkapital	15	-55 780	-10 237
Disponert resultat		-203 087	-212 784

BALANSE 31.12.2014

EIENDELER (Tall i NOK 1 000)	Note	31.12.2014	31.12.2013
Anleggsmidler			
Software	7, 12	62 418	56 528
Utsatt skattefordel	14		796
Sum immaterielle eiendeler	8	62 418	57 323
Driftsmidler			
Bygninger, tomter etc.	7, 12	558 829	583 515
Driftsløsøre, inventar o.l	7, 12	2 265	13 132
Sum driftsmidler		561 094	596 646
Langsiktige plasseringer			
Aksjer i datterselskaper	9	138 704	33 644
Langsiktige fordringer datterselskaper	11, 13	500 750	169 070
Andre langsiktige fordringer og plasseringer	10	10 272	9 722
Sum langsiktige plasseringer		649 726	212 435
Sum anleggsmidler		1 273 238	866 405
Omløpsmidler			
Lager av ferdige varer		2 347	2 556
Kundefordringer	2	870	6 565
Tilgode offentlige avgifter		9 732	10 735
Andre kortsiktige fordringer		4 076	8 402
Utbytte fra konsernselskap		87 059	87 536
Kortsiktige fordringer konsernselskap	13	426 656	299 617
Kontanter og bankinnskudd	16	3 012	237 620
Sum omløpsmidler		533 751	653 031
SUM EIENDELER		1 806 990	1 519 436

(Forts. neste side)

BALANSE 31.12.2014 (FORTS.)

EIENDELER (Tall i NOK 1 000)	Note	31.12.2014	31.12.2013
EGENKAPITAL			
Aksjekapital	15, 17	36 827	36 827
Overkurs	15	386 321	386 321
Annen innskutt egenkapital	15	1 983	1 983
Sum innskutt egenkapital		425 131	425 130
Annen egenkapital	15	847 908	791 685
Sum opptjent egenkapital		847 908	791 685
Sum egenkapital		1 273 038	1 216 815
Forpliktelser og langsiktig gjeld			
Langsiktig pensjonsforpliktelse	6	121	1 033
Utsatt skatt	14	5 037	
Sum langsiktig gjeld		5 157	1 033
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	12	303 544	
Leverandørgjeld		11 309	24 729
Utbytte	15	147 307	202 547
Skyldige offentlige avgifter		4 443	4 626
Kortsiktig gjeld til konsenselskap	13	6 723	
Betalbar skatt	14	38 711	51 607
Annen kortsiktig gjeld	6	16 757	18 079
Sum kortsiktig gjeld		528 794	301 588
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 806 990	1 519 436

Ikornnes, 31. desember 2014/25. mars 2015

Styret i Ekornes ASA

Kjersti Kleven
StyrelederJarle Roth
Nestleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Lars I. Røiri

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Aslak Hestholm

Olav Holst-Dyrnes
Konsenssjef/CEO

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	254 272	269 641
Periodens betalte skatter	-51 527	-76 016
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler		60
Ordinære avskrivninger	66 168	68 244
Nedskrivning finansielle anleggsmidler		3 000
Endring i varelager	209	-74
Endring i kundefordringer	5 695	-1 137
Endring i konsernmellomværende	-145 660	59 001
Endring i leverandørgjeld	-13 420	5 481
Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-469	-299
Endring i andre tidsavgrensingsposter	3 824	11 188
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	119 093	339 088
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		160
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-36 506	-87 209
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-105 610	
Utbetalinger ved lån til datterselskap	-312 582	
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-454 698	-87 049
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	303 544	
Utbetalinger av utbytte	-202 547	-202 520
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	100 996	-202 521
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-234 609	49 518
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	237 620	188 102
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	3 012	237 620

NOTE 1 Regnskapsprinsipper

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER – VURDERING OG KLASSIFISERING

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med allmennaksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende per 31.12.2014. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Det er tatt hensyn til sikring og porteføljestyling. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet. Tilsvarende prinsipper legges normalt til grunn for gjeldsposter.

DRIFTSINNTEKTER

Selskapet har salg av varer til marked der Ekornes ikke har eget salgsselskap. Inntekter fra salg av varer skjer når levering har funnet sted og den vesentligste del av risiko og kontroll er overført til kunden. Det benyttes ulike leveringsbetingelser, og inntektsføringstidspunktet avhenger av disse. Det er ikke vilkår i avtalene som medfører at Ekornes har måttet utsette hele eller deler av inntekten etter at de anses levert i henhold til leveringsbetingelsene. Der Ekornes har risikoen for varene frem til kunden, er varene forsikret under transporten. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

FORDRINGER OG GJELD I UTENLANDSK VALUTA

Betalingsmidler, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs. Selskapet har inngått valutaterminkontrakter for å redusere valutarisiko. Selskapet har benyttet regnskapsmessig sikringsbokføring og har anvendt alternativ 2 for kontantstrømsikring i NRS om finansielle eiendeler og forpliktelser, der verdien av terminkontraktene ikke balanseføres og der resultatføring ikke skjer før terminkontraktene materialiserer seg. Selskapet har utarbeidet sikringsdokumentasjon og foretatt testing av sikringens effektivitet og konkludert med at sikringen er effektiv, der det forventes at forfallet av sikringsinstrumentet samsvarer med forfall av sikringsobjektet.

BEHANDLING AV DATTERSELSKAPER I MORSELSKAPETS REGNSKAP

Morselskapets investering i datterselskaper er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag for forventet tap.

VAREBEHOLDNINGER

Varebeholdningene er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi fratrukket salgskostnader. Det er gjort fradrag for ukurante varer.

DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler er ført opp under eiendeler i balansen til opprinnelig anskaffelseskost tillagt oppskrivninger med fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostpris tillagt oppskrivninger. Oppskrivninger er fra før endring av regnskapsloven i 1998.

STORE ENKELTRANSASJONER

Virkingen av eventuelle store enkelttransaksjoner vises som separate poster i regnskapet og/eller kommenteres i note.

PENSJON

Selskapet behandler pensjonskostnader og forpliktelser etter IAS 19. Alle aktuarielle gevinster og tap blir ført direkte mot egenkapitalen.

NÆRSTÅENDE PARTER

Som nærstående parter regnes selskaper i konsernet, betydelige aksjonærer, medlemmer i selskapets og datterselskapenes styre og ledende ansatte. Avtaler om godtgjørelse for selskapets styre og ledelse fremgår av note 6. Det er verken for inneværende regnskapsår eller for de regnskapsår som det vises sammenligningstall for, gjennomført transaksjoner eller inngått avtaler av betydning med nærstående parter utover normale forretningsmessige transaksjoner mellom selskaper i konsernet.

UTSATT SKATT OG SKATTEKOSTNAD

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Ved beregningen benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes mot hverandre innenfor samme tidsintervall. Utsatt skattefordel oppstår dersom en har midlertidige forskjeller som gir opphav til skattemessige fradrag i fremtiden. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skatt og utsatt skattefordel, sammen med betalbar skatt for inntektsåret korrigert for eventuelle feil i tidligere års beregninger.

NOTE 2 Finansiell markedsrisiko

Ekornes selger sine varer internasjonalt og fakturerer sine kunder i respektive lands valuta.

For å redusere selskapets valutarisiko benyttes finansielle instrumenter. Selskapet bruker terminkontrakter som finansielle instrument. Inngåelse av valutakontrakter blir vurdert opp mot virkningen av salg og innkjøp. Selskapet søker å sikre sine forventede fremtidige eksponeringer i valuta opptil 36 måneder frem i tid. Som et ledd i selskapets arbeid for å redusere sin valutaeksponering søker selskapet/konsernet også å kjøpe varer og tjenester internasjonalt i tilsvarende valutaer dersom dette er lønnsomt.

Sikringene ved bruk av finansielle instrumenter gjennomføres så lenge den kurs som kan oppnås er lik eller bedre enn selskapets budsjettkurser. Dersom den kurs som kan oppnås ligger under dette nivået, avventer selskapet videre sikringer av denne typen inntil situasjonen har snudd. Blir situasjonen med kurser lavere enn budsjettkurser av lengre varighet, blir ulike tilpasningsstrategier til et nytt og lavere kursnivå vurdert og eventuelt implementert.

Sikring blir ikke bokført før transaksjonen materialiserer seg.

Ikke resultatført gevinst og tap knyttet til sikring (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
I løpet av perioden	-274 881	-224 721
Urealisert per 31.12.	-261 964	12 917

Av urealisert beløp per 31.12.14 forventes NOK - 86 millioner å forfalle i 2015, NOK -75 millioner i 2016 og NOK -101 millioner i 2017.

Verdiendringer knyttet til sikringsinstrumenter er beregnet ved å innhente verdsettelse av terminkontraktene fra bankene.

Kreditt og markedsrisiko

Selskapets fordringer er i all hovedsak på egne datterselskap. Risikoen for tap anses som lav.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditetsreserve tilsier at likviditetsrisikoen er lav.

NOTE 3 Salgsinntekter

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Norge	10	132
Europa	3 872	3 263
Asia (eksl. Japan)	47 242	55 223
Oceania	26	26 481
Andre	1 952	2 372
Sum salgsinntekter	53 102	87 471

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Husleigeinntekter	56 550	56 550
Tjenester datterselskap	92 929	95 858
Agio	68 287	
Sum andre driftsinntekter	217 766	152 408

Ekornes ASA har avtale med andre norske datterselskaper om at disse skal få oppgjør for salg til avtalte valutakurser slik at datterselskapene ikke skal ha noen valutarisiko. Forskjellen mellom kurser avtalt med datterselskaper og markedskurser er vist som agio/disagio under Andre driftsinntekter.

NOTE 4 Sammenslåtte poster

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Finansielle inntekter og kostnader		
Utbytte fra datterselskaper	87 059	90 965
Mottatt konsernbidrag	170 000	208 900
Sum utbytte og konsernbidrag	257 059	299 865
Renteinntekter fra konsernselskap	3 645	3 060
Andre finansinntekter	1 246	615
Sum finansinntekter	4 891	3 675
Netto agio/disago	13 397	67 879
Andre rentekostnader	-2 764	-1 482
Andre finanskostnader	-423	-3 486
Sum finanskostnader	-3 187	-4 968
Netto finansposter	272 159	366 451

I morselskapets regnskap blir utbytter fra datterselskaper inntektsført i det år det er opptjent av datterselskapet, dersom det er avklart at utbyttet blir betalt fra datterselskap til morselskap. Netto agio/disagio under finansposter gjelder i hovedsak gevinst/tap på realiserte valutaterminkontrakter.

NOTE 5 Lønnskostnader, antall ansatt, godtgjørelse og pensjoner

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Lønn	53 297	50 776
Arbeidsgiveravgift	7 961	7 484
Pensjonskostnad	2 273	2 127
Andre personalkostnader	1 860	1 926
Sum	65 391	62 313
Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt	66	67

NOTE 6 Forpliktelser ovenfor ansatte

Pensjonsforpliktelser/-kostnader

Det er etablert en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning for ansatte i selskapet. Selskapet har også pensjoner som dekkes over drift, samt AFP. Pensjoner som dekkes over drift og gammel AFP-ordning behandles regnskapsmessig som ytelsesbaserte pensjonsordninger. Ny AFP-ordning er regnskapsmessig behandlet som en innskuddsbasert ordning.

Selskapet har valgt å behandle pensjonskostnader og -forpliktelser etter IAS 19. Alle aktuarielle gevinster og tap ført direkte mot egenkapitalen (IAS 19.93A). Virkningen av dette fremgår av egenkapitalnoten.

Pensjonskostnad (Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Utbetalte pensjoner (Innskuddsplan)	2 255	2 087
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	18	40
Sum	2 273	2 127

Avstemming av pensjonsordningens finansielle status mot beløp i balansen (Tall i NOK 1 000)

	31.12.2014	31.12.2013
Opptjente pensjonsforpliktelser	106	906
Periodisert arbeidsgiveravgift	15	128
Netto pensjonsforpliktelser	121	1 033
Økonomiske forutsetninger:		
Diskonteringsrente	2,30 %	3,30 %
Forventet lønnsregulering	2,75 %	4,00 %
Forventet pensjonsøkning	2,50 %	3,00 %
Forventet G-regulering	2,50 %	3,75 %

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter "Lov om obligatorisk tjenestepensjon", og har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Orientering om styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedelementet i den lederlønnspolitik som er etablert ved Ekornes ASA, og datterselskaper, er at ledere skal tilbys konkurranse-dyktige vilkår, basert på lønnsnivået for tilsvarende stillinger i de land stillingen er plassert. Selskapet har etablert ordninger der årlig bonus knyttet til resultatoppnåelse er en betydelig del av den årlige kompensasjon for ledere av resultatenheter. Justeringer av lønn og kompensasjon for alle på konsernledelsenivå følger i hovedsak pris og lønnsutviklingen i de land stillingen er plassert. Avlønnningen av ledende ansatte i 2014 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble framlagt for generalforsamlingen i 2014. Ny erklæring vil bli framlagt for generalforsamlingen i 2015.

Særskilte avtaler:

Det er inngått individuelle bonusavtaler med syv personer i konsernledelsen for 2014. Bonusordningen for seks av disse er avhengig av konsernets totalrentabilitet. Maksimal bonus utgjør 0,087 prosent av konsernets resultat før skatt ved en oppnådd total kapitalrentabilitet på 33 prosent eller høyere. For den syvende personen i konsernledelsen er bonus avhengig av enkeltelskapets omsetning og resultat.

I forbindelse med lederskifte i Ekornes hadde selskapet behov for midlertidig å besette stillingen som administrerende direktør inntil permanent tiltredelse av ny administrerende direktør i selskapet kunne skje. Tidligere administrerende direktør Nils-Fredrik Drabløs var konstituert i stillingen fra 3.12.12 og frem til 13.10.2014.

Olav Holst-Dyrnes tilrådte som ny konsernsjef den 13.10.2014. I tillegg til ordinær lønn er det inngått avtale om en bonusordning. Vilklårene i bonusordningen vil bli fastsatt av styret. Ved eventuell fratredelse er det avtalt etterlønn på 6 måneder.

Bonus-basert belønning

Ansattbonus

Ansattbonus beregnes i prosent av en månedslønn, avhengig av driftsmarginen i det konsoliderte konsernregnskap eksklusiv IMG. Bonusordningen gjelder bare de som ikke får utbetaling fra annen personlig bonusordning. Dersom personlig bonus er lavere enn fellesbonusen, utbetales differansen. Bonus til den enkelte beregnes forholdsmessig i forhold til antall måneder ansatt i året. Bare de som er ansatt per 31.12.2014, samt de som går av med pensjon i løpet av 2014, kan motta bonus for 2014. Regnskapsmessig er bonusen behandlet som en kontantbonus.

Ansatte i IMG omfattes ikke av denne ordningen.

NOTE 6 Forpliktelses ovenfor ansatte (forts.)

Godtgjørelse til konsernledelse 2014

(Tall i NOK)	Nils-Fredrik Drabløs	Olav Holst-Dyrnes	Arve Ekornes	Runar Haugen	Geir Balsnes
Lønn 2014	2 868 591	614 421	1 659 385	2 294 875	1 735 184
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)		10 752	99 568	99 568	99 568
Pensjonsutgifter			68 225	70 516	62 782
Annen godtgjørelse	11 944	7 779	46 613	60 967	35 880
Sum	2 880 535	632 952	1 873 791	2 525 926	1 933 414

Godtgjørelse til konsernledelse 2014

(Tall i NOK)	Svein Lunde	Robert Svendsen	Ola Arne Ramstad	Jon-Erlend Alstad
Lønn 2014	2 364 571	2 657 170	1 708 432	2 003 575
Bonus 2014, (beregnet og avsatt)	99 568	99 568	99 568	34 798
Pensjonsutgifter		68 983	71 650	61 249
Annen godtgjørelse	24 016	128 028	45 168	12 822
Sum	2 488 155	2 953 749	1 924 818	2 112 444

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2014

(Tall i NOK)	Olav-Kjell Holtan	Kjersti Kleven	Stian Ekornes	Bjørn Gulden	Nora F. Larssen	Torill Svendsen (vara)	Sveinung Utgård	Tone Helen Hanken
Lønn 2014						404 199	737 389	308 371
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)							12 904	5 341
Pensjonsutgifter						19 470	41 301	15 180
Styrehonorar	560 000	516 333	157 000	60 000	292 000		125 000	125 000
Annen godtgjørelse						1 350	5 742	1 350
Sum	560 000	516 333	157 000	60 000	292 000	425 019	922 336	455 242

Godtgjørelse til styremedlemmene i 2014

(Tall i NOK)	Atle Berntzen	Jarle Roth	Lars I. Røiri	Aslak Hestholm	Anne Marie Smoge (vara)	Else Marie Rønning (vara)	Ove Fagerheim (vara)	Wenche Elvegård
Lønn 2014	441 150			400 724	348 618	678 398	358 286	438 309
Bonus 2014 (beregnet og avsatt)	7 445			6 902	5 830	11 794	6 175	7 606
Pensjonsutgifter	22 072			16 994	18 940	36 557	21 058	22 392
Styrehonorar	62 500	168 000	166 833	65 000			6 000	60 000
Annen godtgjørelse	4 286			1 350	1 350	7 742	1 350	5 742
Sum	537 453	168 000	166 833	490 970	374 738	734 491	392 869	534 049

Ekornes har ikke aksjebasert avlønningsordninger.

Godtgjørelse til revisor (Tall i NOK 1 000)

	2014	2013
Revisjonshonorar	2 355	2 113
Skatterådgivning	84	37
Sum	2 440	2 150

NOTE 7 Varige driftsmidler

(Tall i NOK 1 000)	Software	Tomter og bygninger	Driftsløsøre inventar o.l.	Sum
Anskaffelseskost 1.1	198 831	1 055 142	16 165	1 270 138
+ tilgang	26 592	9 347	566	36 506
- avgang til anskaffelseskost				
Anskaffelseskost 31.12	225 423	1 064 490	16 731	1 306 644
Akk. ordinære avskrivninger 1.1	132 782	471 591	12 592	616 964
+ årets ordinære avskrivninger	30 223	34 070	1 875	66 168
- akk. ord. avskr. solgte driftsm.				
Akk. ord. avskr. 31.12	163 005	505 660	14 467	683 132
Bokført verdi 31.12	62 418	558 829	2 265	623 512
Avskrivningsprosent	33 %	2-4 %	10-20 %	

Selskapet har ingen vesentlige leiekontrakter.

NOTE 8 Immaterielle eiendeler

Alle kostnader knyttet til videreutvikling, oppbygging og vedlikehold av produkter, produktrettigheter og varemerker kostnadsføres løpende.

NOTE 9 Aksjer i datterselskaper

Aksjer i datterselskap Ekornes ASA (Tall i NOK 1 000)	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemme- andel	Bokført verdi
Eid direkte				
J. E. Ekornes AS	Ikornnes	100 %	100 %	6 000
Ekornes Beds AS	Fetsund	100 %	100 %	8 000
Ekornes Skandinavia AS	Ikornnes	100 %	100 %	1 242
Ekornes Contract AS	Sykkylven	100 %	100 %	9 192
J. E. Ekornes ApS, Danmark	Odense	100 %	100 %	204
Ekornes K.K, Japan	Tokyo	100 %	100 %	2 680
OY Ekornes AB, Finland	Helsinki	100 %	100 %	69
Ekornes Inc., USA	Somerset, NJ	100 %	100 %	3 000
Ekornes Ltd., England	London	100 %	100 %	225
Ekornes Möbelvertriebs GmbH, Tyskland	Hamburg	100 %	100 %	415
Ekornes S.A.R.L, Frankrike	Pau	100 %	100 %	550
Ekornes Iberica SL, Spania	Barcelona	100 %	100 %	79
Ekornes Asia Ltd., Singapore	Singapore	100 %	100 %	1 875
Ekornes Latin America Ltda, Brazil	São Paulo	100 %	100 %	
Ekornes Pty Ltd., Australia	Sydney	100 %	100 %	113
IMG Group AS	Sykkylven	100 %	100 %	105 060
Sum direkte				138 704
Eid indirekte				
J. E. Ekornes USA, Inc, USA	Morganton, NC	100 %	100 %	3 007
Ekornes Malaysia SDN BHD, Malaysia	Kuala Lumpur	100 %	100 %	
Ekornes Taiwan Ltd., Taiwan	Taipei	100 %	100 %	88
Møbeldesign AS	Ørskog	100 %	100 %	17 957
IMG ASIA Co., Ltd, Thailand	Chacheongsao	100 %	100 %	37 247
IMG Skandinavia AS	Sykkylven	100 %	100 %	60
IMG Holdco AS	Sykkylven	100 %	100 %	35 605
IMG Hjellegjerde (Vietnam) Co., Ltd.	Ben Cat Town	100 %	100 %	34 700
IMG Australia Pty	Victoria	100 %	100 %	30 783
IMG New Zealand Ltd.	Auckland	100 %	100 %	1 642
IMGC Pty Ltd. Australia	Melbourne	100 %	100 %	
Sum indirekte/Total indirectly				161 089
Sum				299 793

NOTE 10 Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

Aksjer i andre selskap (Tall i NOK 1 000)	Eierandel	Ansk. kost	Bokført verdi
Anleggsmidler			
Sykkylvsbrua AS	375 %	8 790	8 141
Andre aksjer		1 562	1 562
Andre langsiktige fordringer og plasseringer		569	569
Sum		10 921	10 272

Sykkylvsbrua AS er ikke behandlet som et tilknyttet selskap da Ekornes ASA ikke har slik innflytelse som kreves for å behandle et selskap som tilknyttet selskap.

NOTE 11 Fordringer med forfall senere enn ett år

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Lån til foretak innen konsernet	500 750	169 070
Sum	500 750	169 070

NOTE 12 Lån, pantstillelser og garantier

Selskapet har NOK 303 544 tusen i rentebærende gjeld pr. 31.12.2014 (2013: 0).
Ekornes har pr 31.12.14 ubenyttede trekkrettigheter hos sine banker. Tomter, bygninger med driftstilbehør er stilt som sikkerhet. Se note 16 for nærmere informasjon.

NOTE 13 Mellomværende med andre konsernselskap

Alt mellomværende med konsernselskaper er vist på egne linjer i balansen.

Transaksjoner med datterselskap (Tall i NOK 1 000)	
Varesalg	26 035
Varekjøp	38 221
Salg av tjenester	90 334
Mottatt konsernbidrag og utbytte	257 059
Provisjonskostnader	16 569
Renteinntekter	3 645
Husleieinntekter	56 550

NOTE 14 Skatter og midlertidige forskjeller

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Betalbar skatt på årets resultat:		
Ordinært resultat før skattekostnad	254 272	269 641
Permanente forskjeller	-88 135	-85 959
Endringer midlertidige forskjeller	-18 507	1 712
Grunnlag betalbar skatt	147 630	185 395
Betalbar skatt på årets resultat	39 860	51 911
Skattekostnad:		
Betalbar skatt på årets resultat	39 860	51 911
Korreksjon betalbar skatt tidligere år	1 520	
Brutto endring utsatt skatt	5 832	1 230
Kildeskatt	4 138	3 703
Utsatt skatt på inntekter/kostnader ført mot EK	-164	13
Skattkostnad ordinært resultat	51 186	56 857
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	39 860	51 911
Skatt konsernbidrag	-6 723	
Herav betalt i inntektsåret	-495	-303
Korreksjon tidligere år	1 931	
Kildeskatt mottatt utbytte	4 138	
Betalbar skatt i balansen	38 711	51 607
Midlertidige forskjeller knyttet til:	31.12.2014	31.12.2013
Anleggsmidler	23 739	8 364
Omløpsmidler	-4 964	-9 077
Gjeld	-19 214	-18 233
Sum midlertidige forskjeller	-439	-18 947
Forskjeller som ikke utlignes	19 093	16 000
Grunnlag for utsatt skatt	18 654	-2 947
Utsatt skatt /Utsatt skattefordel	5 037	-796

Forskjeller som ikke utlignes gjelder nedskrivninger på fordringer på datterselskap. De er ikke medtratt i grunnlaget for utsatt skattefordel da det er usikkert når eller om forskjellene vil reverseres.

NOTE 15 Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt EK	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital per 1.1.2013	36 827	1 983	386 321	781 457	1 206 588
Årsresultat				212 784	212 784
Aktuarmessig tap ytelsesbasert pensjon				-49	-49
Endring utsatt skatt pensjon				13	13
Tilbakebetalt utbytte				27	27
Avsatt utbytte				-202 547	-202 547
Egenkapital per 1.1.2014	36 827	1 983	386 321	791 685	1 216 816
Årsresultat				203 087	203 087
Aktuarmessig tap ytelsesbasert pensjon				608	608
Endring utsatt skatt pensjon				-164	-164
Avsatt utbytte				-147 307	-147 307
Egenkapital 31.12.2014	36 827	1 983	386 321	847 909	1 273 040

Selskapet har gitt konsernbidrag med skattemessig effekt, og mottatt konsernbidrag uten skattemessig effekt. Det har ingen effekt på egenkapitalen.

NOTE 16 Kontanter og kontantekvivalenter pr. 31.12.

Selskapet har følgende likviditetsbeholdning og trekkrettigheter:

(Tall i NOK 1 000)	2014	2013
Kontanter og bankinnskudd	3 012	237 620
Ubenyttet del av trekkrettigheter	477 052	315 000
Sum	480 064	552 620

I kontantstrømoppstillingen er bare kontanter og bankinnskudd medtatt som kontanter og kontantekvivalenter. Av selskapets bankinnskudd er NOK 3 012 tusen (2013: NOK 3 184 tusen) bundet til betaling av skattetrekk.

Morselskapet har inngått avtaler med sine hovedbankforbindelser om trekkfasiliteter med mulighet til å trekke inntil et samlet beløp på NOK 765 millioner i henhold til nærmere gitte betingelser.

Selskapet har en konsernkontoordning som inkluderer de norske datterselskapene eksklusiv IMG samt enkelte utenlandske datterselskap. Bankinnskudd i balansen inkluderer også datterselskapenes innskudd i konsernkontoordningen, i 2013 og som reduserer kortsiktig gjeld kredittinstitusjoner i 2014.

NOTE 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital i Ekornes ASA består bare av A-aksjer. I 2014 (2013) ble det totalt omsatt 9 488 000 (6 603 000) aksjer i Ekornes ASA på Oslo Børs.

	2014
Totalt antall aksjer i Ekornes ASA, 31.12.2014	36 826 753
Pålydende	NOK 1,-
Bokført verdi, 31.12.2014	36 826 753
Antall aksjonærer pr. 31.12.2014	2 516
Norske	2 334
Utenlandske	182

Antall aksjer eid av ledelse og styremedlemmer per 31.12.14

Aksjonærer	Verv	Antall aksjer
Stian Ekornes	Styremedlem	103 588
Lars I. Røiri	Styremedlem	2 300
Tone H. Hanken	Styremedlem	1 084
Arnstein E. Johannessen	Varamedlem styret	1 312
Nils-Fredrik Drabløs	Tidligere Adm.direktør	5 400
Ola Arne Ramstad	Produksjonsdirektør Stressless®	525
Runar Haugen	Markedsdirektør	300

Selskapets 20 største aksjonærer pr. 31.12.2014

Aksjonærer	Land	Beholdning	Andel
NORDSTJERNAN AB	SWE	6 359 652	17,27
FOLKETRYGDFONDET	NOR	3 801 183	10,32
J.P. MORGAN CHASE BA NORDEA RE:NON-TREATY	GBR	1 990 851	5,41
PARETO AKSJE NORGE	NOR	1 641 325	4,46
J.P. MORGAN CHASE BA, SPECIAL TREATY LENDING	GBR	1 517 574	4,12
ODIN NORGE	NOR	1 432 808	3,89
BERIT VIGDIS EKORNES UNHJEM	NOR	1 080 331	2,93
GUNNHILD EKORNES MERTENS	NOR	1 075 050	2,92
STATE STREET BANK A/C CLIENT OMNIBUS F	USA	872 254	2,37
NORDEA NORDIC SMALL	FIN	854 530	2,32
SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB	SWE	730 000	1,98
J.P. MORGAN CHASE BANK A/C US RESIDENT NON TREATY LEND.AC	GBR	727 860	1,98
PARETO AKTIV	NOR	703 950	1,91
NILS GUNNAR HJELLEGJERDE	THA	566 000	1,54
TORILL ANNE EKORNES	NOR	523 897	1,42
MP PENSJON PK	NOR	440 777	1,20
RBC INVESTOR SERVICES BANK S. A	LUX	428 672	1,16
KJETIL EKORNES	NOR	394 959	1,07
FIDELITY INVESTMENT TRUST:	USA	381 197	1,04
MORGAN STANLEY & CO. INTERNATIONAL	GBR	379 395	1,03
		25 902 265	70,34

NOTE 18 Oppkjøp av datterselskap

Med virkning fra 1. november 2014 kjøpte Ekornes ASA IMG-gruppen, som nå er organisert som et eget 100 % eiet underkonsern under Ekornes ASA. Kjøpet er gjort ved kjøp av aksjer i enkeltsselskaper, samt ved innmatskjøp. Ekornes ASA etablerte selskapet IMG Group AS med datterselskapet IMG Skandinavia AS. IMG Skandinavia AS kjøpte innmaten i det norske salgsselskapet i IMG-gruppen. IMG Group AS kjøpte produksjonsselskapene IMG Vietnam og IMG Thailand, samt salgsselskapene IMG Australia og IMG New Zealand. IMG Group AS har også kjøpt selskapet Møbeldesign AS, samt ytterligere innmatskjøp fra IMG BVI.

Ved overtagelsen av IMG overtok Ekornes en allerede etablert møbelprodusent, og det forventes synergier som følge av transaksjonen. De produktene som IMG har vil være kompletterende til Ekornes sine eksisterende produkter.

ERKLÆRING FRA STYRET OG DAGLIG LEDER

Styret og daglig leder har i dag behandlet og godkjent årsberetningen og årsregnskapet for Ekornes ASA, konsern og morselskap, for kalenderåret 2014 og per 31. desember 2014 (årsrapport 2014). Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med de EU-godkjente IFRSer og tilhørende fortolkningsuttalelser, samt de ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven og som skal anvendes per 31.12.2014. Årsregnskapet for morselskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god norsk regnskapskikk per 31.12.2014. Årsberetningen, inklusive redegjørelse om foretaksstyring og redegjørelse om samfunnsansvar, for konsern og morselskap er i samsvar med regnskapslovens krav og Norsk regnskapsstandard nr. 16 per 31.12.2014.

Etter vår beste overbevisning:

- er årsregnskapet 2014 for konsernet og morselskapet utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder
- gir opplysningene i regnskapet et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld og finansielle stilling og resultat som helhet per 31.12.2014
- gir årsberetningen for konsernet og morselskapet en rettviseendeoversikt over:
 - utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet
 - de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og selskapet står overfor

Ikornnes, 31. desember 2014/25. mars 2015

Styret i Ekornes ASA

Kjersti Kleven
Styreleder

Jarle Roth
Nestleder

Nora Förisdal Larssen

Stian Ekornes

Lars I. Røiri

Sveinung Utgård

Tone Helen Hanken

Aslak Hestholm

Olav Holst-Dyrnes
Konsernsjef/CEO





KPMG AS
 P.O. Box 7000 Majorstuen
 Sørkedalsveien 6
 N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
 Fax +47 22 60 96 01
 Internet www.kpmg.no
 Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Ekornes ASA

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Ekornes ASA, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapitalen og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



*Revisors beretning 2014
Ekornes ASA*

Konklusjon om selskapsregnskapet

Etter vår mening er morselskapets årsregnskap avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Ekornes ASA per 31. desember 2014 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Konklusjon om konsernregnskapet

Etter vår mening er konsernregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Ekornes ASA per 31. desember 2014 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse, samt samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse, samt samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 24. april 2015
KPMG AS

Gunnar Sotnakk

Gunnar Sotnakk

Statsautorisert revisor

HISTORIEN

- 1934** Produksjonen ved J.E. Ekornes Fjærfabrikk startet i 1934, med tre ansatte og maskiner fra Tyskland. Møbelindustrien på Sunnmøre var nettopp kommet i gang, og det var her grunnleggeren Jens E. Ekornes fant sine første kunder.
- 1937** De første Svane®-madrassene kommer på markedet. De ble lansert i tre versjoner: Eva, Ideal og Rekord.
- 1948** Swingbed var i en periode en av Norges mest solgte senger. Den oppsiktsvekkende sofasengen ble lansert dette året. Jens E. Ekornes leverer madrassfjærer til kunder i distriktet.
- 1955** Madrassproduksjonen blir utvidet.
- 1959** J.E. Ekornes Fabrikker AS startet produksjon av skumplast. Dette inngår som en meget viktig del i produksjonen av Ekornes' egne madrasser og møbler, men skumplast blir også produsert for salg til andre møbelprodusenter.
- 1963** Combina-serien ble lansert i det tyske markedet, noe som gjorde selskapet oppmerksom på potensialet i dette markedet. Combina-serien, som ble utviklet tre år tidligere, ble en betydelig suksess.
- 1966** Som den første møbelprodusenten i Norge, distribuerer Ekornes informasjon om sine produkter til hver husstand over hele landet. Denne informasjonen kalles "Svaneinformasjonen". Suksessen ble fulgt opp med årlig direkte utsendelse av en katalog fra Ekornes i mange år fremover.
- 1971** De første Stressless®-stolene lanseres i det norske markedet.
- 1972** Ekornes fordoblet sin produksjon gjennom dette tiåret blant annet som følge av samarbeid og overtagelse av andre møbelfabrikker.
- 1975** Ekornes passerte NOK 100 millioner i omsetning.
- 1980** Stressless®-serien passerte NOK 100 millioner i omsetning. Stressless® blir lansert med understell av tre.
- 1983** Eksporten passerte NOK 100 millioner, og Stressless® nummer 500 000 ble produsert. Forholdene lå nå til rette for å etablere salgsselskapet Ekornes Ltd. i England. Bedriftens fremgang på eksportmarkedet vakte oppsikt, og Ekornes ble tildelt Eksportprisen for 1983.
- 1991** Plus™-systemet ble utviklet, patentert og introdusert på Stressless®-stolene.
- 1993** DuoSystem® ble introdusert i Svane®-madrassen. Forbrukeren kan velge mellom en fastere eller mykere madrass ved å vende DuoSystem®-madrassen.
- 1995** Ekornes ble notert på Oslo Børs.
- 1996** Ekornes overtar driften ved Utgård Mestermøbler AS, Hareid. Ekornes Hareid AS ble etablert 25. april 1996, og eies av Ekornes ASA.
- 1997** Ekornes kjøper bedriften AS Vestlandske Møbler i Sykkylven. Ekornes passerer NOK 1 milliard i omsetning.



1930-TALLET



1940-TALLET



1950-TALLET



1960-TALLET

- 2000** Bygging av Ekornes' nye Stressless®-fabrikk begynner. Fabrikken vil gi økt kapasitet for videre vekst.
- 2001** Ekornes introduserer et bredere produkt spekter i de internasjonale markedene. Det er nå 1 500 Ekornes® studioer på verdensbasis og Stressless® passerer 1 000 sitteenheter per dag. Ekornes åpner nye utstillingslokaler i Ålesund, Ekornes Bua.
- 2002** Ny Stressless®-logo blir introdusert.
- 2003** Omsetningen passerte NOK 2 milliarder. Ekornes kjøper bedriften Johan P. Tynes AS, som har vært underleverandør til Ekornes gjennom mange år.
- 2004** Svane® Zenit med IntelliGel® lanseres. Offisiell åpning av den nye Stressless®-fabrikken i Sykkylven 25. mai 2004. Fagpressen kåret Ekornes til årets industribedrift. Merkeveremålinger viser at 36 millioner personer i Europa og USA kjenner merket Stressless®.
- 2005** Ekornes blir omtalt i Stortingsmelding nr. 25 om regionpolitikken. Ekornes fremheves som en bedrift som har vist at norsk kompetanse, teknologi og design er en eksportvare.
- 2006** Ekornes etablerer seg med representasjon i Singapore og Shanghai. Svane®-madrassene fra Ekornes blir miljøgodkjent som de første norske madrassene til forbrukermarkedet, og nye Stressless® Jazz vises for første gang frem i november.
- 2007** Ved avdelingen på Tynes i Sykkylven starter utvidelsen av anlegget. Ny dypvannskai ved fabrikkens tas i bruk. Kaifronten er på 81 meter, har cirka 2 000 m² kai-flate og plass til om lag 80 containere.
- 2008** Ekornes selger varemerkerettighetene til Sacco®. Stressless® Jazz fikk «Merket for god design». Det oppgraderte og utvidede fabrikkanlegget på Tynes i Sykkylven starter produksjon. Tidligere administrerende direktør, styremedlem og konsernsjef Jens Petter Ekornes, gikk bort natt til 22. juni 2008, etter en lang tids sykdom.
- 2009** 8. januar besluttet Ekornes å legge ned sofafabrikk på Stranda. Produksjonen av fastrygg sofa blir overført til Hareid. Ekornes-konsernet feirer 75 år. Jubileet ble markert med en friluftskonsert i Sykkylven, og jubileumboken "Fra springfjær til Stressless" av historikeren Eldar Høidal. 1. juli skjedde et planlagt lederskifte i Ekornes, da Nils-Fredrik Drabløs overlot roret til Øyvind Tørlen. Nils-Fredrik Drabløs hadde selv bedt om avlastning i sin rolle. Øyvind Tørlen har vært ansatt som viseadministrerende direktør siden juni 2007. Ekornes ønsker å drive sin virksomhet med et uttrykt samfunnsansvar, og har sluttet seg til FNs Global Compact. På høstmessen i Ålesund lanserte Ekornes sitt nye system før økt sofakomfort, ErgoAdapt™.
- 2010** Fusjon av J.E. Ekornes AS og Ekornes Møbler AS. Daværende styreleder Olav Kjell Holtan kåres til Årets Styreleder i Norge for 2010. Ekornes ble dobbelt prisvinner da det britiske interiørmagasinet Interiors Monthly delte ut årets bransjepriser. Ekornes fikk prisen "Best Overseas Furniture Manufacturer" og prisen "Best Marketing Support". For tredje gang mottok Ekornes Stockman-prisen i klassen for mindre og mellomstore selskaper. Over 90 prosent av den norske befolkningen kjenner til merkene Svane® og Stressless®. De tre merkene Ekornes®, Stressless® og Svane® er mest kjent blant alle møbelprodusenter i en forsk markedsundersøkelse analysebyrået Synovate gjennomførte for Ekornes i Norge.

Forts. neste side



1970-TALLET



1980-TALLET



1990-TALLET



2000-TALLET

HISTORIEN (forts.)

2011 I 2011 er det 40 år siden et av verdens mest kjente varemerker for møbler så dagens lys. Siden introduksjonen i 1971 er det solgt over 6,5 millioner Stressless®-sitteplasser, og Stressless® er registrert som varemerke i over 60 land. Totalt er det ca. 2500 forhandlere av Stressless® i verden. I mars tok Ekornes i bruk verdens første robot som syr elastiske materialer. Ekornes ASA kjøper fabrikkbygget på Hareid, som hittil har vært leid siden Ekornes overtok anlegget i 1996. J.E. Ekornes AS etablerte høsten 2011 en sofafabrikk i USA, J.E. Ekornes USA, Inc, beliggende i Morganton, Nord-Carolina.

Ekornes fornyer sine websider, og har totalt ca. 3 millioner unike besøkende i 2011. Ekornes lanserer også to applikasjoner for iPad: "Investor Relations" og "The Comfort Collection".

Det britiske interiørmagasinet Interiors Monthly deler ut bransjepriser, og for tredje år på rad får Ekornes UK prisen for "Best Marketing Support".

Japan mottar Ekornes gullmedalje for sine hjemmekino-møbler i Visual Grand Prix 2011. VGP er en høyt anerkjent pris i Japan, og gis til audiovisuelle produkter som utmerker seg i sin produktkategori. Ekornes Asia er ett av rundt 50 utvalgte selskaper i 2011-utgaven av Hong Kong's Most Valuable Companies. I sin omtale har redaksjonen gitt Ekornes utmerkelsen "Wellness Champion".

2012 I 2012 er det 75 år siden de første Svane®-madrassene ble markedsført. Svane® var norsk møbelproduksjons første varemerke i Norge. Madrassfabrikken på Fetsund feirer 50-års jubileum.

Øyvind Tørlen fratrer sin stilling som administrerende direktør for selskapet. Bakgrunnen for dette er ulikt syn på strategien for konsernet fremover. Nils-Fredrik Drabløs konstitueres som administrerende direktør fra 3. desember.

Stressless® Office lanseres.

Ekornes er Norgesmester i robotisering med installasjon av r 100, noe som utgjør 10 % av besetningen i Norge.

2013 Stressless® City og Stressless® Metro lanseres. Dette er en helt ny type Stressless®- design med stål-/aluminiumunderstell.

Ekornes innfører nytt styringssystem for kvalitet, HMS og miljø; "TQM Enterprise".

Prisen for "Best Marketing Support" gikk for femte gang på rad til Ekornes UK. Også prisen for "Beste hvilestolproduzent" gikk i 2013 til Ekornes UK.

2014 Styreformann Olav Kjell Holtan dør 4. mars på tjenestereise for Ekornes. Holtan har da vært styreformann i Ekornes ASA siden 1990. Kjersti Kleven blir på generalforsamling i mai valgt til ny styreleder.

Olav Holst-Dyrnes blir i mai ansatt som ny konsernsjef i Ekornes ASA, og tiltrår stillingen 13. oktober. Holst-Dyrnes kommer fra stillingen som konsernsjef i Havfisk ASA. Holst-Dyrnes har i tillegg erfaring fra møbelindustrien, gjennom nærmere 6 år som Sourcing Manager i Stokke AS. Han har også 10 års tjeneste i Forsvaret.



2010



2011



2012



2013

Trine-Marie Hagen blir ansatt som ny økonomi- og finansdirektør (CFO) i Ekornes ASA. Hun erstatter Robert Svendsen, som i 2014 gikk over i ny stilling i konsernet. Hagen tiltrer 2. januar 2015.

Ekornes ASA inngår en avtale om å kjøpe møbelprodusenten IMG. IMG har til sammen tre produksjonslokalteter i Thailand og Vietnam. Australia, USA og Norden er hovedmarkedene til IMG. Transaksjonen blir gjennomført 31. oktober.

Ekornes lanserer en rekke nye produkter høsten 2014. Blant nyhetene er BalanceAdapt™ som er et system som gjør at stolens rygg og sete automatisk tilpasses sittstillingen etter kroppens bevegelser. En rekke nye tekstiler og en ny hudkvalitet blir også lansert. Det lanseres i tillegg en helt ny kolleksjon under navnet Stressless YOU®. Denne har et annet designuttrykk enn Stressless® hovedkolleksjon. Svane® lanserer en helt ny kolleksjon med tre nye kontinentalsenger, nye tekstiler og nye tilbehørsprodukter, som nattbord, puffer og hodegavl. Kolleksjonen får navnet 630™.

Representanter fra alle konsernets avdelinger på Vestlandet deltar på LEAN-skolen. Opplæringen i Lean er en del av prosjektet Proff 2015 som Ekornes deltar i.

Det blir i løpet av året arrangert arbeidsmiljødager, med fokus på hvordan hver enkelt kan bidra til et bedre arbeidsmiljø. Ekornes Grodås mottar Eldsjelprisen for 2014. Prisen deles ut til bedrifter og enkeltpersoner som arbeider for et godt arbeidsmiljø og som skaper glede, glød og begeistring på arbeidsplassen.

I august må vannmassene styres unna produksjonslokalene for lakk og beis på Ikorntnes, etter at unormalt store nedbørmengder førte med seg stein som tettet elveløpet kulverten under anlegget. Stor innsats fra ansatte gjorde at skadene ble begrenset.

Implementeringen av SAP går mot slutten. Ved utgangen av året er alle fabrikker og salgsselskap over på den nye løsningen, med unntak av Ekornes KK i Japan som skal implementere SAP i første del av 2015.

Produksjonen av Stressless® stol presenteres i en episode av programmet «How Do They Do It?», som vises på Discovery Channel og Science Channel. Opptakene ble gjort i 2013, og blir i løpet av 2014 vist i flere land.

Ekornes lanserer i februar nettsiden www.stressless-world.com for Stressless®-eiere. Informasjon på nettsiden erstatter trykket materiell som har vært lagt ved produktene.

Ekornes lanserer nye nettsider, bedre tilpasset nettbrett og mobil. I forbindelse med den nye nettsiden blir det også lansert flere nye kortfilmer om Ekornes.

Ekornes og Peterson mottar prisene ScanStar og WorldStar for eballasjeløsningen «Ekornes H-clips system».

The Chiropractic Association i Singapore gir sin godkjenning til Stressless® med effekt fra 1. januar 2015. Avtalen gjelder eksklusivt for Stressless® og er gyldig i to år.

Stressless® City får Coastal Living 2015 Design Award, i selskap med flere luksuriøse internasjonale merkevarer og reisemål.

Julegavekomiteen deler ut en halv million kroner som er øremerket trivselstiltak ved alders- og sykehjem i de tre kommunene på Vestlandet der Ekornes har fabrikkkanlegg.



2014



2014



2014



2014



*Ekornes skal være en av Europas ledende møbelprodusenter
og være kjent for å levere kvalitet i alle ledd*

EKORNES®

EKORNES ASA,
Industrivegen 1, N-6222 Ikorntnes, Norway
E-mail: office@ekornes.no, www.ekornes.com
Tel. +47 70 25 52 00, Fax +47 70 25 53 00
Foretaksregisteret NO 964 976 430 MVA